



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



กลุ่มบริหารงานบุคคล
กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓

คำนำ

การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการรายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามกรอบภารกิจ การบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีทั้งหมด ๕ ด้าน ๑) ด้านการวางแผนอัตรากำลัง ๒) ด้านการสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง ๓) ด้านการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ๔) ด้านการสร้างเสริมขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ ๕) ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ได้ดำเนินการเป็นไปตามทิศทางและแนวโน้มที่สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษา มหาสารคาม เขต ๓ คาดหวัง อย่างมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการลงทุนพัฒนา ทรัพยากรขององค์กร ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องใน การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา มหาสารคาม เขต ๓ ให้สำเร็จ ลุล่วงไปด้วยดี และหวังว่าเอกสารนี้จะเป็นข้อมูลในการวางแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ให้บรรลุ เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา มหาสารคาม เขต ๓

สารบัญ

ที่	รายการ	หน้า
๑	งานบริหารอัตรากำลังคน	๘
	๑.๑ การบริหารและจัดทำแผนอัตรากำลัง	
	๑.๒ การเกลี่ยอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา	
๒	งานสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง	๙
	๒.๑ การย้ายครูข้าราชการครูและบุคลากรทุกตำแหน่ง	
	๒.๒ การสอบครูผู้ช่วยฯ	
	๒.๓ การคัดเลือกศึกษานิเทศก์	
๓	งานวิทยฐานะ	๑๐
	๓.๑ การขอและเลื่อนให้มีวิทยฐานะของข้าราชการครูฯ	
๔	งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ	
	๔.๑ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูฯ	
๕	งานประชุมคณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา	๑๑
	๕.๑ การประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบฯ	
๖	การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๒-๑๕
	๖.๑ โครงการอบรมบุคลากรใน สพป.มค.๓ (PLC)	
	๖.๒ โครงการพัฒนาก่อนแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาบรรจุใหม่	
	๖.๓ โครงการการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ผอ.รร.	
	๖.๔ โครงการฝึกอบรมครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพในยุคดิจิทัล	
	๖.๕ โครงการอบรมพัฒนสมรรถนะผู้อำนวยการกลุ่มและประธานศูนย์	
	๖.๖ โครงการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของผู้บริหารการศึกษา	
	๖.๗ โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด	
	๖.๘ โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด	

- ๗ การสร้างเสริมขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ ๑๕
- ๗.๑ โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - ๗.๒ โครงการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
 - ๗.๓ โครงการพัฒนาก่อนเกษียณอายุราชการ
- ๘ การพัฒนาคุณภาพชีวิต ๑๖
- ๘.๑ การตรวจสุขภาพประจำปี/ตรวจสารเสพติด
 - ๘.๒ การเล่นกีฬาและออกกำลังกายประจำทุกสัปดาห์

**การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ได้มีการประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) อีกทั้งยังสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานในจุดเน้น ๖ ยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการ ยุทธศาสตร์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ยุทธศาสตร์แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แนวคิดและทิศทางในการบริหารจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มากำหนด นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ดังนี้

วิสัยทัศน์

บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ เก่ง ดี มีความสุข มีคุณธรรมบนวิถีความพอเพียง

พันธกิจ

๑. พัฒนาและส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะและปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของการพัฒนาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓
๒. ส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ให้มีความถูกต้องสมบูรณ์ ทันสมัยและทันเวลา
๓. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมในการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์และดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ มีแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน ๒) ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ๓) ด้านการพัฒนาบุคลากร ๔) ด้านการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และการยกย่องเชิดชูเกียรติ ๕) ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษา และในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลังอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์และคาดคะเนเกี่ยวกับความต้องการอัตรากำลัง เพื่อจะได้มีการสรรหาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือการสูญเสียกำลังคน และใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารองรับต่อการกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง

๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องและโปร่งใส

๒. ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ มีระบบการสรรหาทรัพยากรบุคคล โดยยึดระบบคุณธรรม (Merit System) ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓

๒.๒ ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างชั่วคราว พนักงาน-ราชการ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๒.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรผู้มีความรู้ ความสามารถ และหลากหลาย เพื่อให้สามารถเลือกผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนที่สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน

๒.๔ มีองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกและสรรหาบุคลากร

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ดำเนินการวางแผนบุคลากรเตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามวิธีการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในสังกัด

๓.๒ นำระบบสารสนเทศ เพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้เป็นระบบงานพัฒนาบุคคล (Human Resource Development System : HRDS)

๓.๓ พัฒนครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบ ให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลาย เช่น การสอบวัดผลทักษะภาษาอังกฤษตามโครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ สำหรับบุคลากรทางการศึกษาตามกรอบมาตรฐานทางภาษาความสามารถภาษาอังกฤษ (CEFR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๔ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนารายบุคคล (E-IDP)

๓.๕ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดที่มีต่อการพัฒนา

๔. ด้านการสร้างเสริมขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ดำเนินการสร้างเสริมขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการเป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และเป็นไปตามกำหนดเวลา

๔.๒ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงานดีเด่น เพื่อเสริมสร้างความรัก ผูกพัน ระหว่างบุคลากรกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคามเขต ๓

๔.๓ ส่งเสริม สนับสนุน ความเจริญก้าวหน้า ในหน้าที่การงาน และวิชาชีพ

๔.๔ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓

๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของบุคลากร เพื่อทำให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพ

๕.๒ กำหนดให้มีกิจกรรมสัมพันธ์ตามประเพณี วัฒนธรรม การปรับปรุงสภาพแวดล้อมการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี เพื่อให้กิจกรรมต่างๆ เป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีที่ดีของบุคลากร

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓

รายงานผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนิน กิจกรรม	ข้อมูลอัตรากำลัง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.	โครงการบริหารงาน บุคคลเพื่อ ประสิทธิภาพของ องค์กรสู่มืออาชีพ/ งานบริหารอัตรากำลัง	<p>การบริหารทรัพยากรบุคคล มีผลการดำเนินงานตามภาระงานในปี ๒๕๖๗ มีดังนี้</p> <p>มีการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับพื้นที่การศึกษา จำนวน ๕ ครั้ง (๑-๕/๒๕๖๗)</p> <p>มีการประชุมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ปี ๒๕๖๗</p> <p>มีมติให้จัดสรรและเกลี่ยข้าราชการครู จากโรงเรียนในสังกัดที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้แก่โรงเรียนที่มีอัตรากำลังต่ำเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด</p> <p>๑. มีมติเกลี่ยข้าราชการครู จำนวน ๑๐ อัตรา</p> <p>๒. มีมติเกลี่ยพนักงานราชการ จำนวน ๑๕ อัตรา</p> <p>๓. มีมติจัดสรรอัตรากำลังชั่วคราว ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ จำนวน ๓๗ อัตรา</p> <p>๔. มีมติจัดสรรอัตรากำลังตำแหน่งครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน จำนวน ๓ อัตรา</p> <p>๕. มีมติเกลี่ยอัตรากำลังชั่วคราวตำแหน่งครูวิฤต จำนวน ๘ ราย</p> <p>๖. มีมติจัดสรรพนักงานราชการ จำนวน ๗ อัตรา</p> <p>๗. มีมติจัดสรรคืนอัตราเกษียณ (สายผู้สอน) ให้โรงเรียนในสังกัดที่มีผู้เกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป จำนวน ๑๖ อัตรา</p> <p>๘. มีมติเกลี่ยอัตรากำลังชั่วคราว ตำแหน่งครูวิฤต ให้แก่โรงเรียนในสังกัดที่มีอัตรากำลังต่ำเกณฑ์ จำนวน ๓ ราย</p>	จัดสรรจาก สพป.มค ๓ ๔,๒๒๐ ใช้ไป ๔,๒๒๐	ระหว่าง ๑ ต.ค.๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๗	จำนวน ๑,๕๐๒ คน ๑.ผอ.เขต ๑ คน ๒.รองผอ.เขต ๓คน ๓.ผอ.รร. ๑๑๘คน ๔.รองผอ.รร. ๖คน ๕.ครู ๙๙๙คน ๖.ศน. ๑๖คน ๗.๓๘๓(๒) ๓๔คน ๘.ลูกจ้างปจ. ๒๑คน ๙.พนงร. ๔๙คน ๑๐.ครูอัตรา๑๗๗คน ๑๑.ธุรการ ๑๐๓คน	โรงเรียนในสังกัดที่มีอัตรากำลังต่ำเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตรงตามสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลน ทำให้โรงเรียนมีคุณภาพในการจัดการเรียนการสอน	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนิน กิจกรรม	ข้อมูลอัตรากำลัง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒.	<p>โครงการบริหารงาน บุคคลเพื่อ ประสิทธิภาพของ องค์กรสู่มืออาชีพ/ งานสรรหา และบรรจุแต่งตั้ง</p>	<p>๑. การย้ายครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกตำแหน่ง สังกัด สพฐ.ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑.๑ การย้ายครูผู้สอน รอบที่ ๒ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑๗ ราย ๑.๒ การย้ายครูผู้สอน รอบที่ ๑ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๒๓ ราย ๑.๓ กาย้ายครูผู้สอน รอบที่ ๒ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๔๒ ราย ๑.๔ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ปี ๒๕๖๗ จำนวน ๖ ราย</p> <p>๒. การสอบแข่งขัน บรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูและ ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ มีผลการดำเนินการ ดังนี้ ๒.๑ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับ ราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (ว๑๔) จำนวน ๔ อัตรา ๒.๒ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับ ราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วยกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ (ว๑๖) จำนวน ๑๘ อัตรา ๒.๓ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและตำแหน่งรอง ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๗ อัตรา ๒.๔ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑ อัตรา</p>	<p>จัดสรรจาก สพป.มค ๓ ๗๑,๓๖๓.๙๘ ใช้ไป ๗๑,๓๖๓.๙๘</p>	<p>ระหว่าง ๑ ต.ค.๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๗</p>	<p>จำนวน ๑,๕๐๒ คน ๑.ผอ.เขต ๑ คน ๒.รองผอ.เขต ๓คน ๓.ผอ.รร. ๑๑๘คน ๔.รองผอ.รร. ๖คน ๕.ครู ๙๙๙คน ๖.ศน. ๑๖คน ๗.๓๘๘(๒) ๓๔คน ๘.ลูกจ้างปจ. ๒๑คน ๙.พนง.ร. ๔๙คน ๑๐.ครูอัตราฯ๑๗คน ๑๑.ธุรการ ๑๐๓คน</p>	<p>๑.ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษาได้ มีการย้ายทั้งสิ้น ๙๖ อัตรา ๒.มีการสรรหาฯ ทั้งสิ้น ๔๐ อัตรา</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนิน กิจกรรม	ข้อมูลอัตรากำลัง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓.	โครงการบริหารงาน บุคคลเพื่อ ประสิทธิภาพของ องค์กรสู่มืออาชีพ/ งานวิทยฐานะ	มีการเลื่อนวิทยฐานะให้ข้าราชการฯในสังกัด ดังนี้ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ยื่นเสนอ ผลงานทางวิชาการได้รับเลื่อน และแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะที่ สูงขึ้นเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนดได้รับเงินวิทยฐานะ ค่าตอบแทน ทำให้ขวัญ กำลังใจในการทำงาน และมีสภาพ เศรษฐกิจในการดำรงชีวิตที่ดีขึ้น ทำให้มีแรงบันดาลใจใน การปฏิบัติหน้าที่การสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่วน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไม่ผ่านการ ประเมินที่จะได้ขอเสนอแนะ ในการปรับปรุงผลงานเพื่อ นำมาปรับปรุงผลงานต่อไป	จัดสรรจาก สพป.มค ๓ ๓,๐๘๐ ใช้ไป ๓,๐๘๐	ระหว่าง ๑ ต.ค.๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๗	จำนวน ๑,๕๐๒ คน ๑.ผอ.เขต ๑ คน ๒.รองผอ.เขต ๓คน ๓.ผอ.รร. ๑๑๘คน ๔.รองผอ.รร. ๖คน ๕.ครู ๙๙๙คน ๖.ศน. ๑๖คน ๗.๓๘๓(๒) ๓๔คน ๘.ลูกจ้างปจ. ๒๑คน ๙.พนง.ร. ๔๙คน ๑๐.ครูอัตราฯ๑๗คน ๑๑.ธุรการ ๑๐๓คน	มีข้าราชการครูฯ ในสังกัดที่ขอมี และเลื่อนวิทย- ฐานะ จำนวน ๗๖ ราย และผ่านฯ ขก. ๕๑ ราย ขพ. ๒๐ ราย รวม ๗๐ ราย	ไม่มี	ไม่มี
๔.	โครงการบริหารงาน บุคคลเพื่อ ประสิทธิภาพของ องค์กรสู่มืออาชีพ/ งานบำเหน็จ ความชอบและ ทะเบียนประวัติ (เลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูฯ)	ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษามีผลการดำเนินการ ดังนี้ ๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ บุคลากรในทุก สายงาน และตำแหน่งและทุกระดับของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ มีการจัดทำ รายงานผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ในรอบปีส่งผลให้เลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการ ปฏิบัติราชการเป็นร้อยละ ตามหนังสือสั่งการ "การเลื่อน เงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ๒) บุคลากรในทุกตำแหน่งและทุกระดับของสพป. มหาสารคาม เขต ๓ นำผลการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ/ผลการประเมินการปฏิบัติงาน มาใช้ประกอบการ	จัดสรรจาก สพป.มค ๓ ๘,๘๐๐ ใช้ไป ๘,๘๐๐	ระหว่าง ๑ ต.ค.๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๗	จำนวน ๑,๕๐๒ คน ๑.ผอ.เขต ๑ คน ๒.รองผอ.เขต ๓คน ๓.ผอ.รร. ๑๑๘คน ๔.รองผอ.รร. ๖คน ๕.ครู ๙๙๙คน ๖.ศน. ๑๖คน ๗.๓๘๓(๒) ๓๔คน ๘.ลูกจ้างปจ. ๒๑คน ๙.พนง.ร. ๔๙คน ๑๐.ครูอัตราฯ๑๗คน ๑๑.ธุรการ ๑๐๓คน	มีข้าราชการครูฯ ในสังกัด ได้รับการเลื่อน เงินเดือน จำนวน ๖๘๘ ราย	ไม่มี	ไม่มี

		<p>พิจารณาปรับปรุงและประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และนำเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลอย่างสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด</p> <p>๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา มหาสารคาม เขต ๓ มีคำสั่งที่ ๑๔๒/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่องเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ของข้าราชการครูฯ สังกัด จำนวน ๖๘๘ ราย</p> <p>๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มหาสารคาม เขต ๓ มีคำสั่ง สพป. มหาสารคาม เขต ๓ ที่ ๔๖๙/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่องเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มหาสารคาม เขต ๓ จำนวน ๖๗๕ ราย</p>						
๕	<p>โครงการบริหารงานบุคคลเพื่อประสิทธิภาพขององค์กรผู้มีอาชีพ/</p> <p>ประชุม ออกศ.เขตพื้นที่ฯ</p>	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มหาสารคาม เขต ๓ มีการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา อย่างน้อยทุกเดือน มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา โดยมีหน้าที่หลักในการพิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้ง การพิจารณาความดีความชอบ การดำเนินการทางวินัย และการส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ รวมถึงการกำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคล</p>	<p>จัดสรรจาก</p> <p>สพป.มค ๓</p> <p>๒๕๐,๐๐๐.๐๐</p> <p>ใช้ไป</p> <p>๑๒๐,๓๘๔.๕๐</p>	<p>ระหว่าง</p> <p>๑ ต.ค.๖๖</p> <p>ถึง</p> <p>๓๐ ก.ย.๖๗</p>	<p>จำนวน ๑,๕๐๒ คน</p> <p>๑.ผอ.เขต ๑ คน</p> <p>๒.รองผอ.เขต ๓คน</p> <p>๓.ผอ.รร. ๑๑๘คน</p> <p>๔.รองผอ.รร. ๖คน</p> <p>๕.ครู ๙๙๙คน</p> <p>๖.ศน. ๑๖คน</p> <p>๗.๓๘๓(๒) ๓๔คน</p> <p>๘.ลูกจ้างปจ. ๒๑คน</p> <p>๙.พนงร. ๔๙คน</p> <p>๑๐.ครูอัตราฯ๑๗คน</p> <p>๑๑.ธุรการ ๑๐๓คน</p>	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการประชุม ทั้งสิ้น จำนวน ๑๔ ครั้ง</p>		

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนิน กิจกรรม	ข้อมูลอัตรากำลัง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖	โครงการพัฒนาสมรรถนะ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา/ กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะ และเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากรในสังกัด สพป. มหาสารคาม เขต ๓ (PLC)	มีเป้าหมายจำนวน ๖๗ คน (ผอ.เขต, รองผอ.เขต ,ศน.๓๘๓(๒),และลูกจ้างทุกคนในสำนักงาน เพื่อให้ได้รับ การพัฒนาทบทวนนโยบายภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างวิสัยทัศน์ที่ดี อย่างเป็นระบบ	จัดสรร ๑๐,๐๐๐ ใช้ไป ๙,๗๕๐	๘ พ.ย.๖๖ (๑ วัน)	๑.บริหาร ๔ คน ๒.ผอ.กลุ่ม ๑๐ คน ๓.ศน. ๑๔ คน ๔.บุคลากร ๕๕ คน ๕.ธุรการ ๒๒ คน	จำนวน ๖๕๓ ๑.บริหาร๔คน ๒.ศน. ๑๔ คน ๓.๓๘๓(๒) ๒๕ คน ๔.ลูกจ้าง ๒๒คน	ไม่มี	ควรมีการ จัดอบรม ๒ วัน
๗	โครงการพัฒนาสมรรถนะ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา/ กิจกรรม พัฒนาก่อน แต่งตั้งผู้บริหาร สถานศึกษาที่ได้รับการ บรรจุและแต่งตั้ง ในสังกัด สพป.มหาสารคาม เขต ๓	มีเป้าหมายจำนวน ๒๕ คน (ผอ.เขต ร.ร.บรรจุใหม่) เพื่อให้ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่ ตามนโยบาย ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ขับเคลื่อนสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตามที่ กคศ.กำหนด	จัดสรร ๒๒,๑๕๐ ใช้ไป ๒๒,๑๕๐	๗-๘ ธ.ค.๖๖ (๒ วัน)	๑.ผอ. เขต ๑ คน ๒.รองผอ.เขต ๑ คน ๓.ผอ.รร ๒๕ คน ๔.ผอ.กลุ่ม ๑ คน ๕.ธุรการ ๑ คน	จำนวน ๒๕ คน ๑.ผู้บริหาร ๔ คน ๒.ผอ รร. ๒๕คน	ไม่มี	ควรมีการ เพิ่ม งบประมาณ ให้เพียงพอ
๘	โครงการพัฒนาสมรรถนะ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา/ โครงการประเมิน สัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ผู้บริหาร สถานศึกษาในสังกัด ปี พ.ศ. ๒๕๖๗	มีเป้าหมายจำนวน ๒๕ คน (ผอ.เขต ร.ร.บรรจุใหม่) เพื่อให้ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่ ตามนโยบาย ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ขับเคลื่อนสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตามที่ กคศ.กำหนด	งบประมาณ ตามนโยบาย สพป.มค.๓ ใช้ไป ๑,๓๖๐	๓๑ ม.ค.๖๗ (๑ วัน)	๑.ผอ.เขต ๑ คน ๒.รองผอ.เขต ๓ คน ๓.ผอ.รร ๒๕ คน ๔.ผอ.กลุ่ม ๑ คน ๕.ธุรการ ๑ คน	จำนวน ๒๕ คน ๑.ผอ.รร. ๒๕ คน	ไม่มี	ควรมีการ เพิ่ม งบประมาณ ให้เพียงพอ

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนิน กิจกรรม	ข้อมูลอัตรากำลัง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๙	โครงการพัฒนาสมรรถนะ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา/ โครงการอบรมพัฒนาเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากรและ เจ้าหน้าที่ในสำนักงาน สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประธานศูนย์และผอ.กลุ่มฯ)	มีเป้าหมายจำนวน ๓๕ คน (ประธานศูนย์+ผอ. กลุ่มทุกกลุ่ม) เพื่อให้ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ตามนโยบาย ภารกิจที่ได้รับ มอบหมาย ทบทวนนโยบายภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างวิสัยทัศน์ที่ดี อย่างเป็นระบบถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตามที่ กคศ.กำหนด ขับเคลื่อนสถานศึกษาได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	จัดสรร ๑๓,๗๕๐ ใช้ไป ๑๓,๗๕๐	๑ มี.ค.๖๗ (๒ วัน)	๑.บริหาร ๔ คน ๒.ผอ.รร. ๑๐ คน ๓. วิทยากร ๑๐ คน ๔. ผอ.กลุ่ม ๑ คน ๕. รุรการ ๑ คน	จำนวน ๑๖๐ คน ๑.ครูฯ ๑๓๘ คน ๒.กรรมการ ๒๒ คน	ไม่มี	ควรมีการ เพิ่ม งบประมาณ ให้เพียงพอ
๑๐	โครงการพัฒนาสมรรถนะ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา/ โครงการอบรมพัฒนาครู ผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗	โดยมีเป้าหมายจำนวน ๑๓๘ คน (ครูผู้ช่วย บรรจุ ใหม่) เพื่อให้ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ตามนโยบาย ภารกิจที่ได้รับ มอบหมาย ขับเคลื่อนสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตามที่ กคศ. กำหนด	จัดสรร ๓๙,๓๓๐ สนับสนุน ๑๐,๐๐๐ ใช้ไป ๕๐,๐๐๐	๔-๕ เม.ย.๖๗ (๒ วัน)	๑.บริหาร ๔ คน ๒.ผอ.รร. ๑๐ คน ๓. วิทยากร ๑๐ คน ๔. ผอ.กลุ่ม ๑ คน ๕. รุรการ ๑ คน	จำนวน ๑๖๐ คน ๑.ครูฯ ๑๓๘ คน ๒.กรรมการ ๒๒ คน	ไม่มี	ควรมีการ เพิ่ม งบประมาณ ให้เพียงพอ
๑๑	โครงการพัฒนาสมรรถนะ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา/ โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพการ บริหารงานของผู้บริหารใน สังกัด สพป.มหาสารคาม เขต ๓ (ศึกษาดูงานที่ สพป.พิษณุโลก ๓)	โดยมีเป้าหมาย คือ รองผอ.เขต.และผอ.รร. ใน สังกัด จำนวน ๔ คน เพื่อให้ได้รับการพัฒนา ศึกษาดูงาน สพท.ต้นแบบและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนางานตามที่ได้รับ มอบหมาย ขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	จัดสรร งปม.ตาม นโยบายสพป. เขต ๓ ๑๔,๖๘๐ ใช้ไป ๑๔,๖๘๐	๘-๑๓ พ.ค.๖๗ (๖ วัน)	๑.บริหาร ๔ คน ๒.ผอ.รร. ๑ คน	จำนวน ๔ คน ผู้บริหาร การศึกษา ๔ คน	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนิน กิจกรรม	ข้อมูลอัตรากำลัง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑๒	โครงการพัฒนาสมรรถนะ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา/ โครงการพัฒนาระสทธิ ภาพการบริหารงานของ ผู้บริหารในสังกัด สพป. มหาสารคาม เขต ๓ (ศึกษาดูงานที่ สพป. สระบุรี ๑)	โดยมีเป้าหมาย รองผอ.เขต.และผอ.รร. ในสังกัด จำนวน ๔ คน เพื่อให้ได้รับการพัฒนา ศึกษาดูงาน สพป. ต้นแบบและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนางานตามที่ได้รับ มอบหมาย ขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	จัดสรร งปม.ตาม นโยบายสพป. เขต ๓ ๗,๘๐๐ ใช้ไป ๗,๘๐๐	๒๖-๒๗ มิ.ย.๖๗ (๒ วัน)	๑.บริหาร ๔ คน ๒.ผอ.รร ๑ คน	จำนวน ๔ คน ผู้บริหาร การศึกษา ๔ คน	ไม่มี	ไม่มี
๑๓	โครงการพัฒนาสมรรถนะ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา/ โครงการพัฒนาข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ก่อนเกษียณอายุ ราชการ ปี ๒๕๖๗	โดยมีเป้าหมาย คือ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ใกล้เกษียณอายุราชการ จำนวน ๑๔๐ คน เพื่อให้ได้รับ ความรู้และแนวทางการดำเนินชีวิตหลังเกษียณอายุ ราชการ และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้กับครูและบุคลากร ทางการศึกษา	จัดสรร งปม.ตาม นโยบายสพป. ๑๘,๑๐๐ ใช้ไป ๑๘,๑๐๐	๒๖ ก.ย.๖๗ (๑ วัน)	๑.ผอ. เขต ๑ คน ๒.รองผอ.เขต ๔ คน ๓.ผอ.รร ๕๐ คน ๔.ผอ.กลุ่ม ๑๐ คน ๕.เจ้าหน้าที่ ๕๑ คน	จำนวน ๔๔ คน ๑.ผู้บริหาร ๕ คน ๒.ครูฯ ๓๙คน	ไม่มี	ควรมีการ เพิ่ม งบประมาณ ให้เพียงพอ
๑๔	โครงการพัฒนาสมรรถนะ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา/ โครงการพัฒนามรรณะ และเพิ่มระสทธิภาพ บุคลากรในสังกัด ๓ (ศึกษาดูงาน สพป.ชัยภูมิ เขต ๑)	โดยมีเป้าหมายจำนวน ๖๗ คน (ผอ.เขต, รองผอ. เขต,ศน.,๓๘๘(๒),และลูกจ้างทุกคนในสำนักงาน) เพื่อให้ ได้รับการพัฒนา ศึกษาดูงาน สพป.ต้นแบบและแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ก่อให้เกิดการพัฒนาในทุกๆด้าน	จัดสรร จาก ตามนโยบาย สพป.มค ๑๑๑,๙๐๐ ใช้ไป ๑๑๑,๙๐๐	๓๐ ก.ย.๖๗ ถึง ๒ ต.ค.๖๗ (๓วัน)	๑.บริหาร ๔ คน ๒.ผอ.กลุ่ม ๑๐ คน ๓.ศน. ๑๔ คน ๔.บุคลากร ๕๕ คน ๕.ธุรการ ๒๒ คน	จำนวน ๕๗ คน ๑.บริหาร ๔ คน ๒.ศน. ๑๔ คน ๓.๓๘๘(๒) ๒๕ คน ๔.ลูกจ้าง ๑๔ คน	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนิน กิจกรรม	ข้อมูลอัตรากำลัง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑๕	โครงการพัฒนาสมรรถนะ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา/ โครงการพัฒนามรรธนะ และเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากรในสังกัด สพป. มหาสารคาม เขต ๓ เขต ๓ (ศึกษาดูงาน รร.วัดท่า หัวแหวน สพป.จันทบุรี เขต ๒)	โดยมีเป้าหมายจำนวน ๑๓๙ คน (ผอ.เขต, รอง ผอ.เขต,ผอ.รร. และ ผอ.กลุ่ม ในสำนักงาน) เพื่อให้ได้รับ การพัฒนาในทุกๆด้าน ศึกษาดูงาน สพป.ต้นแบบและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ก่อให้เกิดการพัฒนาในทุกๆด้าน	จัดสรร จาก งปม.ตาม นโยบาย สพป.มค ๑๒๐,๐๐๐ ใช้ไป ๑๒๐,๐๐๐	๒๙-๓๐ ส.ค. ๖๗ (๒ วัน)	๑.บริหาร ๔ คน ๒.ผอ.กลุ่ม ๑๐ คน ๓.ผอ.รร. ๑๔๕ คน ๕.บุคลากร ๒ คน	จำนวน ๑๓๙ คน ๑.บริหาร ๓ คน ๒.ผอ.กลุ่ม ๑๐ คน ๓.ผอ.รร. ๑๒๖ คน	ไม่มี	ไม่มี
๑๖	การสร้างเสริมขวัญ กำลังใจและยกย่อง เชิดชูเกียรติ/ - การเสนอขอ พระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ - การประกวดรางวัล ต่างๆ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา มหาสารคามเขต ๓ ได้ดำเนินการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้ - ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการเป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และเป็นไปตาม กำหนดเวลา - การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ในปี ๒๕๖๗ มีข้าราชการครูฯ จำนวน ๑๐๗ ราย ดังนี้ ทช. ๔๐ ราย/ ทม. ๔ ราย/ ตม. ๔๐ราย/รจพ. ๒๓ ราย - จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ชมเชยบุคลากร เช่น การ คัดเลือกบุคลากรที่มีผลงานดีเด่น เพื่อเสริมสร้างความรัก ผูกพัน ระหว่างบุคลากรกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ - ส่งเสริม สนับสนุน ความเจริญก้าวหน้า ในหน้าที่การงาน และวิชาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ระหว่าง ๑ ต.ค.๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๗	จำนวน ๑,๕๐๒ คน ๑.ผอ.เขต ๑ คน ๒.รองผอ.เขต ๓คน ๓.ผอ.รร. ๑๑๘คน ๔.รองผอ.รร. ๖คน ๕.ครู ๙๙๙คน ๖.ศน. ๑๖คน ๗.๓๘๓(๒) ๓๔คน ๘.ลูกจ้างปจ. ๒๑คน ๙.พนงร. ๔๙คน ๑๐.ครูอัตรา๑๗คน ๑๑.ธุรการ ๑๐๓คน	ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษาทุก ตำแหน่ง		

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนิน กิจกรรม	ข้อมูลอัตรากำลัง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑๗	ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต/ -การตรวจสุขภาพ ประจำปี -การตรวจสารเสพติด -ส่งเสริมการออกกำลังกาย เป็นประจำทุก สัปดาห์	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา มหาสารคามเขต ๓ มีการประชาสัมพันธ์การตรวจ สุขภาพ ประจำปีให้แก่ข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ และสถานศึกษาใน สังกัดที่มีความประสงค์จะตรวจสุขภาพกับโรงพยาบาล สุทธาเวช กำหนดเข้ารับการตรวจสุขภาพในช่วงระหว่าง เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ โรงพยาบาลสุทธาเวช หรือ โรงพยาบาลใกล้บ้าน	ไม่ใช้งบประมาณ	ระหว่าง ๑ ต.ค.๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๗	๑.บริหาร ๔ คน ๒.ผอ.กลุ่ม ๑๐ คน ๓.ศน. ๑๔ คน ๔.บุคลากร ๕๕ คน	บุคลากรใน สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ได้รับการตรวจ สุขภาพประจำปี ทุกคน	ไม่มี	ไม่มี

ภาคผนวก

**ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สพป.มหาสารคาม เขต ๓

ที่ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ของ สพป.มหาสารคาม เขต.๓

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ได้จัดทำนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล รองรับภารกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) นโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยุทธศาสตร์แผนพัฒนาจังหวัดมหาสารคาม ยุทธศาสตร์แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การประเมินส่วนราชการตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (KPI Report System : KRS) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล กลุ่มบริหารงานบุคคลจึงขอ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล
 ๒. แจกเวียนผู้เกี่ยวข้องทราบ
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางรณพร เคลือบสกุล)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

-

(นางรณพร เคลือบสกุล)

1.
(นางกฤติพิงศ์ ตัดพันธ์)
รอง ผอ.สพป.มหาสารคาม เขต 3



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) อีกทั้งยังสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานในจุดเน้น ๖ ยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการ ยุทธศาสตร์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ยุทธศาสตร์แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ มาตรฐานสำนักเขตพื้นที่การศึกษา แนวคิดและทิศทางในการบริหารจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มากำหนด นโยบายด้านทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ดังนี้

วิสัยทัศน์

บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ เก่ง ดี มีคุณธรรม
 บนวิถีความพอเพียง

พันธกิจ

๑. พัฒนาและส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะและปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของการพัฒนาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓
 ๒. ส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ให้มีความถูกต้องสมบูรณ์ ทันสมัยและทันเวลา
 ๓. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมในการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ และดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 ๔. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน
- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ มีแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านการวางแผนอัตรา กำลังคน ๒) ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ๓) ด้านการพัฒนาบุคลากร ๔) ด้านการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และ การยกย่องเชิดชูเกียรติ ๕) ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ดังนี้

-๒-

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษา และในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลังอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์และคาดคะเนเกี่ยวกับความต้องการอัตรากำลัง เพื่อจะได้มีการสรรหาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือการสูญเสียกำลังคน และใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารองรับต่อการภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง

๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องและโปร่งใส

๒. ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ มีระบบการสรรหาทรัพยากรบุคคล โดยยึดระบบคุณธรรม (Merit System) ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓

๒.๒ ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานราชการ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๒.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรผู้มีความรู้ ความสามารถ และหลากหลาย เพื่อให้สามารถเลือกผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน

๒.๔ มีองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกและสรรหาบุคลากร

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ดำเนินการวางแผนบุคลากรเตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามวิธีการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในสังกัด

๓.๒ นำระบบสารสนเทศ เพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้เป็นระบบงานพัฒนาบุคคล (Human Resource Development System : HRDS)

-๓-

๓.๓ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบ ให้สามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลาย เช่น การสอบวัดผลทักษะภาษาอังกฤษตามโครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ สำหรับบุคลากรทางการศึกษาตามกรอบมาตรฐานทางภาษาความสามารถภาษาอังกฤษ (CEFR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๔ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนารายบุคคล (E-IDP)

๓.๕ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดที่มีต่อการพัฒนา

๔. ด้านการสร้างเสริมขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ดำเนินการสร้างเสริมขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และเป็นไปตามกำหนดเวลา

๔.๒ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงานดีเด่น เพื่อเสริมสร้างความรัก ผูกพัน ระหว่างบุคลากรกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓

๔.๓ ส่งเสริม สนับสนุน ความเจริญก้าวหน้า ในหน้าที่การงาน และวิชาชีพ

๔.๔ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓

๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของบุคลากร เพื่อทำให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพ

๕.๒ กำหนดให้มีกิจกรรมสัมพันธ์ตามประเพณี วัฒนธรรม การปรับปรุงสภาพแวดล้อม การปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี เพื่อให้กิจกรรมต่างๆ เป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีที่ดีของบุคลากร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายสุกัญ แก้วพิกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓
ที่ ๘๔ / ๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ มีกำหนดจัดทำนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล รองรับการกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) นโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยุทธศาสตร์แผนพัฒนาจังหวัดมหาสารคาม ยุทธศาสตร์แผนพัฒนาการศึกษา จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การประเมินส่วนราชการตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (KPI Report System : KRS) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment : TA) รวมทั้งผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้ทิศทางการพัฒนาการศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากการมีส่วนร่วมจากผู้เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓

เพื่อให้การกำหนดนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุ วัตถุประสงค์ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๖๗ จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้มีความสมบูรณ์ และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ประกอบด้วย

- | | |
|---|--|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายกฤติพงศ์ สัตพันธ์ | รอง ผอ. สพป.มหาสารคาม เขต ๓ รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายประชา แสนเย็น | รอง ผอ. สพป.มหาสารคาม เขต ๓ รองประธานกรรมการ |
| ๔. นายอภิชัย หล้าสุดตา | รอง ผอ. สพป.มหาสารคาม เขต ๓ รองประธานกรรมการ |
| ๕. นายกิตติพงษ์ ผลสว่าง | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ กรรมการ |
| ๖. นางวิไลวรรณ ชินกร | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน กรรมการ |
| ๗. นางสาวสุดคณีง ศิริงาม | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ กรรมการ |
| ๘. นางธัญญรัตน์ พิมพาภรณ์ | ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน กรรมการ |

/๙. นางมะลิวรรณ

-๒-

๙. นางมะลิวรรณ ไตรสรลักษณ์	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๑๐. นางจิตราภรณ์ คำสุวรรณ	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	กรรมการ
๑๑. นางสาวรัตนธรรพ์ ปุณยาสีหเดช	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑๒. นายศรีณพงศ์ คุ่มวงศ์	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑๓. นางกนิษฐภัทร์ ปัญญา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นายอนุเบศ เลขกลาง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นายอิทธิพล ชื่นงาม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๑๖. นางสาวอุษา ชยางกูร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๗. นายอังคาร กองอัน	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๑๘. นางสาวภัทราวรรณ แจ็กนอก	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๑๙. นางสาวเบญจวรรณ เทสันตะ	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๑๙. นางฉัตรวิภรณ์ สตานิคม	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๒๐. นางธนพร เคลือบสกุล	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ	กรรมการและ ผช.เลขานุการ

มีหน้าที่

๑. กำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓
 ๒. จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙
 ๓. รายงานผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓
 ๔. ปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย
- ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการปฏิบัติงานเสร็จเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์เกิดผลดีแก่ทางราชการ หากมีปัญหาในการดำเนินการ ให้รายงานต่อคณะกรรมการอำนวยการเป็นการด่วน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุกัญญ์ แก้วพิกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓

๑. งานอัตรากำลัง / การประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง



๒. งานสรรหา / บรรจุครูผู้ช่วย ปี ๒๕๖๗

จดหมายข่าว
SARAKHAM 3-OK
Soft Power All Education

"เรียนดี มีความสุข"

นายสฤณ แก้วพิกุล
ผอ.สพป.มค.3

นายอภินันท์ ศิลาพันธุ์
รร.๑ สพป.มค.3

นายประชา แสนเมือง
รร.๑ สพป.มค.3

นายอภิรักษ์ นพารัตนา
รร.๑ สพป.มค.3

ปฐมนิเทศและให้โอวาทผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

วันที่ 25 ตุลาคม 2567 นายสฤณ แก้วพิกุล ผอ.สพป.มหาสารคาม เขต 3 ได้กล่าวปฐมนิเทศและให้โอวาทผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน 17 อัตรา ณ หอประชุมพระมิ่งเมือง สพป.มหาสารคาม เขต 3

สพป.มหาสารคาม เขต 3

ธรรยาณ ฤกษ์มา/ภาพ : สุพรรณยา ฑาณะภาค/ข่าว
กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ / กลุ่มงานวิชาการ

๓. งานวิทยฐานะ / ว. PA ปี ๒๕๖๗

ข่าวประชาสัมพันธ์
SARAKHAM 3-OK
 Soft Power All Education
การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง PA

ข่าวประชาสัมพันธ์
SARAKHAM 3-OK
 Soft Power All Education
การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง PA



วันที่ 18 กันยายน 2567 เวลา 09:00 น. นายอภิชัย หล้าสุดตา รองผอ.สพป.มหาสารคาม เขต 3 เป็นประธานการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง PA ประจำปีงบประมาณ 2567 ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษาเหล่าหนองเหล็ก และศูนย์พัฒนาคุณภาพทางการศึกษาวิจัยชาวไร่นากลาง ณ ห้องประชุมโกสุมพิสิ์ สพป.มหาสารคาม เขต 3



วันที่ 18 กันยายน 2567 เวลา 09:00 น. นายสุกฤษ แก้วพิกุล ผอ. สพป. มหาสารคาม เขต 3 พร้อมด้วย ดร.ประชา แสนเย็น, นายกฤติพงศ์ สัตตพันธุ์, นายอภิชัย หล้าสุดตา รองผอ.สพป.มหาสารคาม เขต 3 เป็นประธานกรรมการ ในการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง PA ประธานศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2567 โดยมีศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา โกสุมพิสิ์,แมงฆามบอนสวรรค์,ลำน้ำชี,วังมัจฉา,เขื่อนย่นเสือเผ่า,ภูทอง,หนองโพนเงิน,จีนชม,เหล่าหนองเหล็ก, วิ่งยาวชาวไร่นากลาง,สร้อยดอกหมากและน้ำโพธิ์หนองแวง ณ หอประชุมพระมิ่งเมือง สพป.มหาสารคาม เขต 3



สพป.มหาสารคาม เขต 3
 MK 3 Channel

สุพรรณษา ทานะภาค ภาพ/ข่าว
 กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ / กลุ่มอำนวยการ



สพป.มหาสารคาม เขต 3
 MK 3 Channel

สุพรรณษา ทานะภาค ภาพ/ข่าว
 กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ / กลุ่มอำนวยการ

๔. งานทะเบียนประวัติ /การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ปี ๒๕๖๗



จดหมายข่าว NEWSLETTER

SARAKHAM 3-OK: Soft Power All Education






นายสกนธ์ แก้วพิกุล
ผอ.สพป.มค.3

นายสุทธิพงษ์ สัตย์จันทร์
รอง ผอ.สพป.มค.3

นายปงพชญา แสนมณี
รอง ผอ.สพป.มค.3

นายวิชัย แก้วพิกุล
รอง ผอ.สพป.มค.3

การประชุมประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน












วันที่ 3 ตุลาคม 2567 นายสกนธ์ แก้วพิกุล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคามเขต 3 เป็นประธานการประชุมประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนรอบ 6 เดือนหลัง ประจำปี 2567 ของผู้อำนวยการกลุ่ม จำนวน 9 ท่าน เข้าร่วมการประเมิน และนำเสนอ สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ในการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ พัฒนากลุ่มงานจนประสบผลสำเร็จเป็นเชิงประจักษ์ ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการขององค์กร และ สอดคล้องกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการศึกษา ให้มีคุณภาพต่อไปในอนาคต ต่อที่ประชุมได้รับทราบ โดยมีคณะรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม ร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินในครั้งนี้ ณ ห้องประชุม โกสลับ พิธี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 3





สพป. มหาสารคาม เขต 3



MK3 Channel

สุพรรณภา กานะกาศ ภาพ/ข่าว
กลุ่มงานประชาสัมพันธ์/กลุ่มอำนวยการ

๕. งาน อ.ก.ค.ศ. / การประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา



จดหมายข่าว SARAKHAM 3:OK Soft Power All Education

"เรียนดี มีความสุข"

นายสมศักดิ์ ภูมิทอง ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเขตสาทรคาม เขต 3

นายศกุนต์ แก้วพิบูลย์ รอง.สพป.มท.3

นายภูติพงษ์ สัตพันธ์ รอง.สพป.มท.3

นายประจักษ์ วัฒนชัย รอง.สพป.มท.3

นายอภิสิทธิ์ ทรัพย์สุภา รอง.สพป.มท.3

การประชุมคณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ 4/2568



วันที่ 27 มีนาคม 2568 เวลา 09.00 น. สพป.มหาสารคาม เขต 3 ประชุมคณะอนุกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ 4/2568 โดยมี นายสมศักดิ์ ภูมิทอง เป็นประธานอนุกรรมการ และนายภูติพงษ์ สัตพันธ์ รักรักษาการแทนผอ.สพป.มหาสารคาม เขต 3 เป็นอนุกรรมการ และเลขานุการ พร้อมด้วยคณะอนุกรรมการฯ โดยมีวาระการประชุมดังนี้ 1. การอนุมัติย้ายข้าราชการครู ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 1 ผ่านระบบTRS 2. การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. 2568 3. การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น 4. การมีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครู ณ ห้องประชุมพระเม็งเมือง สพป.มหาสารคาม เขต 3 อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม



 [สพป.มหาสารคาม เขต 3](#)
 [YouTube MK 3 Channel](#)

สุพรรณษา ทานะภาค ภาพและข่าว
กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ / กลุ่มอำนวยการ

๖. คก.พัฒนาฯ / ภาพกิจกรรม PLC ปี ๒๕๖๗



นายสุกน แก้วพิกุล ผอ.สพป.มค.3



PLC บุคลากรทางการศึกษา สพป.มหาสารคาม เขต 3"

ที่ 8 พฤศจิกายน 2566 นายสุกน แก้วพิกุล ผอ.สพป.มหาสารคาม เขต 3 ประธานเปิดการประชุมโครงการพัฒนาสมรรถนะและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรทางการศึกษา สพป.มหาสารคาม เขต 3 (PLC เขต) โดยมี นายกฤติพงศ์ สัตพันธ์ุ,ดร.ประชา แสนเย็น ,นายอภิชัย หล้าสุดตา รอง ผอ.สพป.มหาสารคาม เขต 3 พร้อมด้วยบุคลากรทางการศึกษา ใน สพป.มหาสารคาม เขต 3 ทุกคน เข้าร่วมการประชุมในครั้งนี้ ณ ห้องประชุมพระมิ่งเมือง สพป.มหาสารคาม เขต 3



facebook. สพป.มหาสารคาม เขต 3



YouTube MK3 channel

รายงานข่าวโดย น.ส.รัตนพร แสทงวงค์ กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ

๗. คก.พัฒนาคูฯ / พัฒนาก่อนแต่งตั้ง ผอ.รร.บรรจุใหม่ ปี ๒๕๖๗



การอบรมการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา) ในรูปแบบออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ 2/2567



วันที่ 6 กันยายน 2567 นายสฤณ แก้วพิกุล ผู้อำนวยการ สพป.มหาสารคาม เขต 3 มอบหมาย นายกฤติพงษ์ รัตพันธ์ รองผู้อำนวยการ สพป.มหาสารคาม เขต 3 เป็นประธาน การอบรมการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา (ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา) ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ 2/2567 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ได้รับความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ ณ ห้องประชุมโกลเด้นพี สพป.มหาสารคาม เขต 3



f [spp.มหาสารคาม เขต 3](#)
YouTube MK 3 Channel

สุพรรณษา กานะภาค ภาพและข่าว
กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ / กลุ่มงานวิชาการ

๘.ภาพ การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าผู้บริหารที่บรรจุและแต่งตั้งใหม่ ปี ๒๕๖๗

จดหมายข่าว SARAKHAM 3-OK: Soft Power All Education

"เรียนดี มีความสุข"

ข่าวประชาสัมพันธ์

นายสฤณ แก้วพิกุล ผอ.สพป.มท.3

นายสุวิทย์ สันติสุข ผอ.สพป.มท.3

นายประจักษ์ งามเย็น ผอ.สพป.มท.3

นายอภิสิทธิ์ นภากาศ ผอ.สพป.มท.3

การออกให้คำปรึกษาหรือพี่เลี้ยง (Coaching) การปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

วันที่ 24 ตุลาคม 2567 นายสุวิทย์ สันติสุข เป็นประธานการออกให้คำปรึกษาหรือพี่เลี้ยง (Coaching) การปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 5 ราย และผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 5 ราย ซึ่งจัดให้มีการประชุมและติดตามงานในสังกัด มีผลตั้ง 1 ปี (6 เดือนแรก ครั้งที่ 2) เพื่อติดตามและประเมินผลเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษา ณ กลุ่มประชุมโรงเรียนสตรีโกลด์ทรีวิทยามิตรภาพที่ 209

สพป.มหาสารคาม เขต 3 MK3 Channel

ณฤศม เสนอกาง : ภาพ / สุพรรณ ทานะภาค / ข่าว

กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ / กลุ่มอำนวยการ

เรียนดี มีความสุข

ข่าวประชาสัมพันธ์ SARAKHAM 3-OK: Soft Power All Education

"เรียนดี มีความสุข"

ข่าวประชาสัมพันธ์

นายสฤณ แก้วพิกุล ผอ.สพป.มท.3

นายสุวิทย์ สันติสุข ผอ.สพป.มท.3

นายประจักษ์ งามเย็น ผอ.สพป.มท.3

นายอภิสิทธิ์ นภากาศ ผอ.สพป.มท.3

การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

วันที่ 29 ตุลาคม 2567 นายสฤณ แก้วพิกุล ผอ. สพป.มหาสารคาม เขต 3 เป็นประธานการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ซึ่งจัดขึ้นในสังกัดที่ได้รับการประเมินในรอบเวลา 1 ปี ครั้งที่ 2 (ในรอบ 6 เดือนหลัง) ณ มาตุขันธ์สตรีกุล อ.ภูผาม่วน จ.ขอนแก่น

สพป.มหาสารคาม เขต 3 MK3 Channel

ธรรยาภา กุณาภาพ : ภาพ / สุพรรณ ทานะภาค / ข่าว

กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ / กลุ่มอำนวยการ

"เรียนดี มีความสุข"

ข่าวประชาสัมพันธ์ SARAKHAM 3-OK: Soft Power All Education

"เรียนดี มีความสุข"

ข่าวประชาสัมพันธ์

นายสฤณ แก้วพิกุล ผอ.สพป.มท.3

นายสุวิทย์ สันติสุข ผอ.สพป.มท.3

นายประจักษ์ งามเย็น ผอ.สพป.มท.3

นายอภิสิทธิ์ นภากาศ ผอ.สพป.มท.3

การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะ 1 ปี (รอบ 6 เดือนแรก)

วันที่ 12 ธ.ค. 67 เวลา 13:00 น. นายสฤณ แก้วพิกุล ผอ. สพป.มหาสารคามเขต 3 เป็นประธานประเมินสัมฤทธิ์ผล การปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ระยะ 1 ปี (รอบ 6 เดือนแรก) นายสุวิทย์ สันติสุข และนางสาววิจิตรา นาคเด็ชร์ รอง ผอ.โรงเรียนโกลด์ทรีวิทยามิตรภาพที่ 209 พร้อมด้วย นายประสิทธิ์ สีเขียวโร ผู้ทรงคุณวุฒิ และนางสาวนันทนา สรวิภา ผอ.โรงเรียนบ้านท่าผา โรงเรียนโกลด์ทรีวิทยามิตรภาพที่ 209 อำเภอโกลด์ทรี จังหวัดมหาสารคาม

สพป.มหาสารคาม เขต 3 MK3 Channel

ธรรยาภา กุณา / ภาพ : สุพรรณ ทานะภาค / ข่าว

กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ / กลุ่มอำนวยการ

"เรียนดี มีความสุข"

ข่าวประชาสัมพันธ์ SARAKHAM 3-OK: Soft Power All Education

"เรียนดี มีความสุข"

ข่าวประชาสัมพันธ์

นายสฤณ แก้วพิกุล ผอ.สพป.มท.3

นายสุวิทย์ สันติสุข ผอ.สพป.มท.3

นายประจักษ์ งามเย็น ผอ.สพป.มท.3

นายอภิสิทธิ์ นภากาศ ผอ.สพป.มท.3

การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะ 1 ปี (รอบ 6 เดือนแรก)

วันที่ 12 ธ.ค. 67 เวลา 09:00 น. นายสฤณ แก้วพิกุล ผอ. สพป.มหาสารคามเขต 3 เป็นประธานประเมินสัมฤทธิ์ผล การปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะ 1 ปี (รอบ 6 เดือนแรก) ของ นางสาววิภา อุตวรา, นายจตุรภัทร์ งามาน และนายสุทธิชัย งามาน รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเขื่อนหิน พร้อมด้วย นายประสิทธิ์ สีเขียวโร ผู้ทรงคุณวุฒิ และนางสาวนันทนา สรวิภาผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าผา โรงเรียนบ้านเขื่อนหิน อ.เขื่อนหิน จังหวัดมหาสารคาม

สพป.มหาสารคาม เขต 3 MK3 Channel

ธรรยาภา กุณา / ภาพ : สุพรรณ ทานะภาค / ข่าว

กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ / กลุ่มอำนวยการ

๙. คก.การพัฒนาบุคลากรฯ / ตำแหน่งประธานศูนย์ และ ผอ.กลุ่ม ประจำปี ๒๕๖๗

จดหมายข่าว
SARAKHAM 3 OK!
เด็กสารคาม 3
 ได้เรียนรู้... มีความสุข...
 เรียนได้ดี

นายสุกฤษ แก้วพิกุล ผอ.สพป.มท.3
 นายฤทธิรงค์ สิมจันทร์ รอง ผอ.สพป.มท.3
 นายประจักษ์ แสนอินทร์ รอง ผอ.สพป.มท.3
 นายอภิรักษ์ ทรัพย์สุตา รอง ผอ.สพป.มท.3

วันที่ 1 มีนาคม 2567

นายสุกฤษ แก้วพิกุล ผอ.สพป.มหาสารคาม เขต 3
 เป็นประธานการอบรมพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในสังกัด
 ณ หอประชุมปิ่นเกล้า จ.มหาสารคาม



FACEBOOK สพป.มหาสารคาม เขต 3
YouTube MK 3 channel
 ธรรยามล ทุมมา/ภาพ : พิชชิตา สีดาชมภู/ข่าว
 กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ / กลุ่มอำนวยการ

๑๐. กก.อบรมพัฒนาครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ ปี ๒๕๖๗



๑๑./๑๒. คกพัฒนาผู้บริหารการศึกษาในสังกัด ปี๒๕๖๗



๑๓. พัฒนาก่อนเกษียณอายุราชการ ปี๒๕๖๗

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

60 ปีที่พากเพียร
สู้วันเกษียณที่ภาคภูมิใจ

นายสกุน แก้วพิกุล
ผอ.สทป.มค.3

นายสุวิทย์ สืบกันต์
รอง ผอ.สทป.มค.3

นายปราชญ์ แสงฉวี
รอง ผอ.สทป.มค.3

นายฉวีชัย ทรัพย์ฉายา
รอง ผอ.สทป.มค.3

การอบรมข้าราชการครู และลูกจ้างประจำ
ก่อนเกษียณอายุราชการ ประจำปี 2567

60 ปีที่พากเพียร สู้วันเกษียณที่ภาคภูมิใจ

นางสาว...
นางสาว...
นางสาว...
นางสาว...
นางสาว...
นางสาว...
นางสาว...

ปากแอม
ชัยภาคภูมิใจ

60 ปีที่พากเพียร
สู้วันเกษียณที่ภาคภูมิใจ

60 ปีที่พากเพียร
สู้วันเกษียณที่ภาคภูมิใจ

วันที่ 26 กันยายน 2567 เวลา 08.30 น. นายสกุน แก้วพิกุล ผอ. สทป.มค.3 เป็นประธานการอบรมข้าราชการครู และลูกจ้างประจำ ก่อนเกษียณอายุราชการ ประจำปี 2567 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคามเขต 3 พร้อมเกียรติบัตรและของที่ระลึกในแก่ผู้เกษียณ ณ หอประชุมพระเม็งเมือง สทป.มหาสารคาม เขต 3 อ.โกสุมพิสัย จ.มหาสารคาม

สทป.มหาสารคาม เขต 3

สุพรรณภา วรรณภักดิ์ ภาพข่าว

กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ / กลุ่มอำนวยความสะดวก

MKAChaceel

๑๔. ภาพกิจกรรม PLC / คก.การพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา สพป.มหาสารคาม เขต ๓



จดหมายข่าว

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

SARAKHAM 3 OK





ได้เรียน
เต็มที่



มีความสุข



นายสุกน แก้วพิกุล
ผอ.สพป.มก. 3

โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.มหาสารคาม เขต 3

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรม PLC วันที่ 30 กันยายน 2567 ณ สพป.มหาสารคาม เขต 3










2

พจนีย์ ตันเกษ /ข่าว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 3

๑๔. การศึกษาดูงาน/ คก.การพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา สพป.มหาสารคาม เขต ๓



จดหมายข่าว

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
SARAKHAM 3 OK





ได้เรียน
เรียนดี



มีความสุข

**โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
สพป.มหาสารคาม เขต 3**

กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมศึกษาดูงาน วันที่ 1 - 2 ตุลาคม 2567 ณ สพป.ชัยภูมิ เขต 1










3

พจนีย์ ตันเกษ /ข่าว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 3

๑๕. การศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด



จดหมายข่าว

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

SARAKHAM 3 OK



นายสุกฤษ แก้วพิกุล
ผอ.สพป.มค. 3



ได้เรียน
เริ่มต้น



มีความสุข
เริ่มต้น

โครงการศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้พัฒนาประสิทธิภาพในการ บริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด










วันที่ 28-30 สิงหาคม 2567 นายสุกฤษ แก้วพิกุล ผอ.สพป.มหาสารคาม เขต 3 พร้อมด้วย รอง ผอ.สพป.มหาสารคาม เขต 3 ผู้อำนวยการกลุ่ม และผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด เข้าศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา ณ โรงเรียนวัดท่าหัวแหวน สพป.จันทบุรี เขต 2 อ.แหลมสิงห์ จ.จันทบุรี

พจนีย์ ตันเกษ /ข่าว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 3

๑๖. การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครู ปี ๒๕๖๗



จดหมายข่าว NEWSLETTER
SARAKHAM 3-OK
 Soft Power All Education

การประชุมคณะกรรมการคัดเลือก "ครูดีในดวงใจ"

วันที่ 21 ตุลาคม 2567 นายสุกฤกษ์ แก้วพิกุล ผอ.สพป.มหาสารคาม เขต 3 มอบหมาย นายอภิรักษ์ หล้าสุดดา รองผอ.สพป.มหาสารคาม เขต 3 เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการคัดเลือก "ครูดีในดวงใจ" ครั้งที่ 22 ประจำปี 2567 ณ ห้องประชุม พลาญชัย สพป.ร้อยเอ็ด เขต 1

สพป. มหาสารคาม เขต 3 MK3 Channel ธรณภล กุณน/ ทว.สุพรรณ ทนงทา / ช่าง ฤกษ์งานประชาสัมพันธ์/กลุ่มงานบริหาร



ข่าวประชาสัมพันธ์
SARAKHAM 3-OK
 Soft Power All Education

พิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี พ.ศ.2565-2567

วันที่ 21 มกราคม 2567 เวลา 09:00 น. นายสุกฤกษ์ แก้วพิกุล ผอ. สพป.มหาสารคาม เขต 3 เป็นประธานในพิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นต่ำกว่าสายสะพายและเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี พ.ศ.2565-2567 ให้แก่ข้าราชการในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 3 ณ ห้องประชุมพระมิ่งเมือง สพป.มหาสารคาม เขต 3 อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

สุพรรณษา ทานะภาค ภาพและข่าว กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ / กลุ่มงานบริหาร



ข่าวประชาสัมพันธ์
SARAKHAM 3-OK
 Soft Power All Education

โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น เนื่องในวันครู 2568

วันที่ 8 มกราคม 2568 นายสุกฤกษ์ แก้วพิกุล ผอ.สพป.มหาสารคาม เขต 3 เข้าร่วมพิธีเปิดและให้กำลังใจครู และบุคลากรในสังกัด ในโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น เนื่องในวันครู 2568 โดยมี นางราชวรรณ ชาญนิยม ศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการนี้ด้วย โดย นายวิชาญภัทร์ พงษ์พิบูลย์ศิริศต ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม และคณะผู้บริหารในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 3 ร่วมเป็นเกียรติในพิธีเปิดและมอบรางวัลแก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติงานตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ ณ ห้องประชุมพระมิ่งเมือง สพป.มหาสารคาม เขต 3

สุพรรณษา ทานะภาค ภาพและข่าว กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ / กลุ่มงานบริหาร



ข่าวประชาสัมพันธ์
SARAKHAM 3-OK
 Soft Power All Education

"งานวันเกียรติยศ โรงเรียนคุณภาพ (SQA)"

วันเสาร์ที่ 30 มีนาคม 2567 นายสุกฤกษ์ แก้วพิกุล ผอ.สพป.มหาสารคาม เขต 3 ,นายกฤตพงศ์ สัตย์พันธ์, ดร.ประชา แสงเย็น, นายอภิรักษ์ หล้าสุดดา รอง ผอ.สพป.มหาสารคาม เขต 3 พร้อมด้วย ผอ.กลุ่ม/หน่วย, คณะผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ร่วมให้การต้อนรับ ดร.ธีร์ ภวังคนันท์ รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีมอบโล่รางวัล/เกียรติบัตร โครงการโรงเรียนคุณภาพและศิลปหัตถกรรมนักเรียน ครั้งที่ 71 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา พร้อมเยี่ยมชมและให้กำลังใจคณะครูและนักเรียนในการจัดนิทรรศการแสดงผลงาน Best Practice ณ ห้องประชุมพระมิ่งเมือง สพป.มหาสารคาม เขต 3

รัตนพร แสงทรงต๊ะ ภาพ/ข่าว กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ / กลุ่มงานบริหาร

๑๗. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
ตรวจสอบสภาพประจำปี/ตรวจสอบสารสนเทศ/การออกกำลัง เป็นประจำ



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

- | | |
|-------------------------|---|
| ๑. นายสุกฤษ แก้วพิกุล | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ |
| ๒. นายกฤติพงษ์ สัตพันธ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ |
| ๓. นายประชา แสนเย็น | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ |
| ๔. นายอภิชัย หล้าสุดตา | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ |

คณะทำงาน

- | | |
|----------------------------|-------------------------------|
| ๑. นางฉัตรวิภรณ์ สตานิคม | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นางธนพร เคลือบสกุล | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นางสาวกฤษณา ดิสอน | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๔. นายนฤเบศ เลขกลาง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๕. นายอิทธิพล ชื่นงาม | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๖. นางสาวอุษา ชยางกูร | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๗. นางสาวพจนีย์ ต้นเกษ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๘. นางสาวธนาภา จีระออน | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๖. นายอังคาร กองอ้น | พนักงานราชการ |
| ๗. นางสาวภัทราวรรณ แจ็กนอก | พนักงานราชการ |

