รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

เอกสารรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นผลการดำเนินงานที่เกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่ามีตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๙)) จำนวน ๗ ตัวชี้วัด (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๙) ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๘.๙๖ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๘.๒๙ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๘.๔๓ ตัวชี้วัดที่ ๖ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๕.๘๗ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๔.๕๓ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๔.๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๓.๓๓

ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ จึงได้กำหนดมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้มีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ขอขอบพระคุณ ผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓

สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

◆ การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online :ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑

◆ มาตรการ/ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์การดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒

◆ เอกสารและหลักฐานผลการดำเนินงาน ๒๑

การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การขับเคลื่อนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ซึ่งเกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นจุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) จำนวน ๗ ตัวชี้วัด (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๙) ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๘.๙๖
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๘.๒๙
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๘.๔๓
ตัวชี้วัดที่ ๖ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๕.๘๗
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๔.๕๓
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๔.๖๗
ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๓.๓๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ จึงกำหนดมาตรการและแนวทางการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปสู่การปฏิบัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และปรากฏผลการดำเนินงานรวมถึงผลลัพธ์การดำเนินงาน ดังนี้

มาตรการ/ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์การดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็น	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินตามมาตรการ	ผลลัพธ์การดำเนินงาน
๑.กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	<u>มาตรการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน/มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน</u> ๑. แจ้งผลการประเมินฯ ITA แก่ผู้บริหาร พร้อมทั้งวิเคราะห์ประเด็นที่ปีจะต้องปรับปรุงและสรุปสาระสำคัญ พร้อมทั้งมอบหมายเจ้าภาพหลักรวมดำเนินการ ๒. กลุ่มงานที่ได้รับมอบหมายเป็น เจ้าภาพหลักนำผลการวิเคราะห์ดังกล่าวในข้อ ๑ ไปปรับปรุง ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการ ดำเนินการให้บุคลากรภายในสังกัดและบุคคลภายนอกได้ทราบ ๔. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์มาตรการ/นโยบายของผู้บริหารในการ	๑. จัดทำบันทึกข้อความแจ้งผล คะแนนการประเมิน ITA พร้อมผล การวิเคราะห์ประเด็นที่ต้องปรับปรุง ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ เสนอผู้บริหารและแจ้งเวียนให้ทุกคนใน สังกัดทราบ ๒. แต่งตั้งคำสั่งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๓. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘	ทุกกลุ่มงานใน สพป. มหาสารคาม เขต ๓	๑. จัดทำบันทึกข้อความแจ้งผล คะแนนการประเมิน ITA พร้อมผล การวิเคราะห์ประเด็นที่ต้องปรับปรุง ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ เสนอผู้บริหารและแจ้งเวียนให้ทุกคนใน สังกัดทราบ ๒. แต่งตั้งคำสั่งคณะทำงานการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๔. จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมถึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตาม นโยบายเพื่อเป็นที่แนวทางปฏิบัติและเป็นที่ ค่านิยมร่วมกับองค์การและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือ	๑.สพป.มหาสารคาม เขต ๓ มีเครื่องมือ ในการกำกับดูแล ให้การดำเนินงานของ ส่วนราชการเป็นที่ไปตามหลักธรรมาภิบาล ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารราชการเป็นที่ไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันจะทำให้ประชาชนเกิด ความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการ บริหารงานภาครัฐของหน่วยงาน ๒. หน่วยงานมีการปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติราชการ ทบทวนนโยบายการกำกับ ดูแลองค์การที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติราชการ มีความชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของ

ประเด็น	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินตามมาตรการ	ผลลัพธ์การดำเนินงาน
	แก้ปัญหาการทุจริต เช่น นโยบาย No Gift Policy เป็นต้น ๕. จัดกิจกรรมเพื่อมีวัตถุประสงค์ เพื่อปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรภายในหน่วยงานในการขับเคลื่อนและสร้าง การรับรู้ในเรื่องการป้องกันการทุจริต				เป็นที่แนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน https://www.mkarea๓.go.th/mk๓ ๕.จัดทำแบบรายงานข้อมูลตามการมอบหมายผู้รับผิดชอบ ๖. หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผลการ ดำเนินการให้บุคลากรภายในสังกัดและ บุคลากรภายนอกได้ทราบ ๗. แจ้งเวียนมาตรการ/นโยบายของผู้บริหารในการแก้ปัญหาการทุจริต และ ส่งเสริมคุณธรรม และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์สำนักงาน	ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันเป็นที่การเสริมสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชนผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. ประชาชนหรือผู้รับบริการทั้ง ภายในและภายนอกรับรู้ข้อมูลข่าวสาร การเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างชัดเจนเข้าถึงง่าย ๔. เจ้าหน้าที่ใน สพป. มหาสารคาม เขต ๓ ปฏิบัติงานด้วยความเป็นที่ธรรม โปร่งใส ไม่มีอคติ ไม่เห็นแก่พวกพ้อง ยึดถือและปฏิบัติตามระเบียบกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

ประเด็น	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินตามมาตรการ	ผลลัพธ์การดำเนินงาน
						๕. สาธารณชนรับรู้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/นโยบายของผู้บริหาร เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
๒. การให้บริการและระบบ E-Service	<u>มาตรการปรับปรุงคุณภาพการ ดำเนินงาน/มาตรการเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</u> ๑. ขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัด สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ดำเนินการ นำนวัตกรรมไปปรับปรุงกระบวนงาน/ การให้บริการตามภารกิจหน้าที่และอำนาจ เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนา องค์กรสู๕การเป็นที่รัฐบาลดิจิทัลและตอบสนองความต้องการของประชาชน ๒. ดำเนินการสำรวจกลุ่มงานในสังกัด ที่มีการ	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมถึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ตามนโยบายเพื่อเป็นที่แนวทางปฏิบัติ และเป็นที่ค่านิยมร่วมกับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นที่แนวทาง	ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘	ทุกกลุ่มงานใน สพป. มหาสารคาม เขต ๓	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของ สพป. มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมถึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายเพื่อเป็นที่แนวทางปฏิบัติและเป็นที่ค่านิยมร่วมกับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นที่แนวทาง	๑. สพป.มหาสารคาม เขต ๓ มี เครื่องมือในการกำกับดูแล ให้การดำเนินงานของส่วนราชการเป็นที่ไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารราชการเป็นที่ไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลอันจะทำให้ประชาชน เกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจใน การบริหารงานภาครัฐของหน่วยงาน๒. หน่วยงานมีการปรับปรุงและ

ประเด็น	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินตามมาตรการ	ผลลัพธ์การดำเนินงาน
	ให้บริการและระบบ E Service ที่บุคคลภายนอกหรือผู้ขอรับ บริการไม่จำเป็นที่ต้องเดินทางมายังหน่วยงาน ๓. มอบหมายกลุ่มงานที่มีการให้บริการและระบบ E-Service ที่ บุคคลภายนอกหรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นที่ต้องเดินทางมายังหน่วยงานเพื่อรับบริการตามหลักเกณฑ์คู่มือการประเมิน ฯ ITA และกำหนดขั้นการให้บริการหรือการปฏิบัติให้มีความ สะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้นและครอบคลุม ทั้งระบบ ๔. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทาง การให้บริการและระบบ E-Service ที่ บุคคลภายนอกหรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นที่ต้องเดินทางมายังหน่วยงานเพื่อ รับบริการ	ปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆ พร้อมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่าน เว็บไซต์ของสำนักงาน https://www.mkarea๓.go.th/mk๓/ ๔. จัดทำแบบมอบหมายผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานลงนามเห็นชอบ ๕. จัดประชุมคณะทำงาน จัดทำแผนปฏิบัติด้านการพัฒนาบุคลากรของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ เพื่อรองรับตัวชี้วัดที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ทุกส่วนราชการใช้เป็นที่แนวทางการดำเนินการร่วมกัน ๖. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง E-Service ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกหรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นที่ต้องเดินทางมายังหน่วยงานเพื่อรับบริการบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน			ปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆ พร้อมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่าน เว็บไซต์ของสำนักงาน https://www.mkarea๓.go.th/mk๓/ ๔. จัดทำแบบมอบหมายผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานลงนามเห็นชอบ ๕. จัดประชุมคณะทำงาน จัดทำแผนปฏิบัติด้านการพัฒนาบุคลากรของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ เพื่อรองรับตัวชี้วัดที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ทุกส่วนราชการใช้เป็นที่แนวทางการดำเนินการร่วมกัน ๖. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง E-Service ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกหรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นที่ต้องเดินทางมายังหน่วยงานเพื่อรับบริการบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ทบทวนกระบวนการดำเนินงานปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ อย่างมีประสิทธิภาพ ลดขั้นตอนในการ ปฏิบัติงานตอบสนองความต้องการได้ อย่างสะดวก รวดเร็ว และสร้างความ พึงพอใจแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ๓.ประหยัดงบประมาณของหน่วยงานและเป็นที่การใช้จ่ายเงินงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เนื่องจากปรับเปลี่ยนวิธีการฝึกอบรม หรือการฝึกอบรมแบบผสมผสานการเรียน (Blended Learning) โดยการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการอบรม

ประเด็น	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินตามมาตรการ	ผลลัพธ์การดำเนินงาน
	โดยดำเนินการประชาสัมพันธ์ ให้เป็นที่จุดสังเกตและเข้าถึงช่องทางดังกล่าวได้ง่าย					เพื่อให้ เกิดการเรียนรู้ที่เน้นการปฏิบัติให้มากขึ้น เพื่อประสิทธิภาพการพัฒนาและเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายมากยิ่งขึ้น ๔. ประชาชนหรือผู้รับบริการทั้งภายใน และภายนอก มีความสะดวกรวดเร็ว และ เข้าถึงการให้บริการของหน่วยงานได้ง่าย มากยิ่งขึ้น
๓. ช่องทางและรูปแบบ การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	<u>มาตรการปรับปรุงคุณภาพการ ดำเนินงาน/มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน</u> ๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานเพื่อเปิดเผย ข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชน ได้รับทราบ ๒. กำหนดให้มีการสำรวจความพึงพอใจ ใน	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของ สพป. มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของ สพป.มหาสารคาม	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ทุกกลุ่มงานใน สพป. มหาสารคาม เขต ๓	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของ สพป. มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของ สพป.มหาสารคาม	๑. สพป.มหาสารคาม เขต ๓ มีเครื่องมือในการกำกับดูแลให้การดำเนินงานของส่วนราชการเป็นที่ไปตามหลักธรรมาภิบาล ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารราชการเป็นที่ไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันจะทำให้ ประชาชนเกิด

ประเด็น	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินตามมาตรการ	ผลลัพธ์การดำเนินงาน
	การให้บริการบนเว็บไซต์ของสำนักงาน และนำข้อมูลผลการสำรวจฯ เสนอต่อผู้บริหาร เพื่อนำมาปรับปรุง และพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือ การให้บริการต่อไป ๓. กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบในการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูล คอยให้คำแนะนำ และ ตอบข้อสงสัยอย่างชัดเจน พร้อมทั้งดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานใน เว็บไซต์สำนักงานให้มีความครบถ้วนเป็น	เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมถึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายเพื่อเป็นที่แนวทางปฏิบัติและเป็นที่ค่านิยมร่วมกับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นที่แนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆ พร้อมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน https://www.mkarea๓.go.th/mk๓/			เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมถึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายเพื่อเป็นที่แนวทางปฏิบัติและเป็นที่ค่านิยมร่วมกับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นที่แนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆ พร้อมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน https://www.mkarea๓.go.th/mk๓/ ๔. สำรวจความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ และความต้องการของผู้รับบริหารและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก รวมถึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายเพื่อเป็นที่แนวทางปฏิบัติและเป็นที่ค่านิยมร่วมสำหรับองค์การ และบุคลากรทุกคนพึงยึดถือปฏิบัติ ๕. จัดทำแบบรายงานข้อมูลตามการมอบหมายผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ๖. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ร่วมกับ ICT ในการประชาสัมพันธ์	ความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐของหน่วยงาน ๒. ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกของหน่วยงานรับรู้และรับทราบข้อมูลตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจการดำเนินงานต่างๆของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบันบันอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน ๓. ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกสามารถแสดงความพึงพอใจในการให้บริการบนเว็บไซต์ของสำนักงานเพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้

ประเด็น	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินตามมาตรการ	ผลลัพธ์การดำเนินงาน
	ปัจจุบัน				๗. มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ในการตอบคำถาม/ข้อสงสัย ให้คำแนะนำผ่านสื่อช่องทางแอพพลิเคชัน Facebook, Messenger, Live Chat ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจแก่ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกมากยิ่งขึ้น ๔. หน่วยงานมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบที่มี ความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน/การให้บริการคอยให้คำแนะนำและตอบข้อสงสัยผ่านระบบสื่อออนไลน์ช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานเป็นที่การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มารับบริการของหน่วยงาน

ประเด็น	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินตามมาตรการ	ผลลัพธ์การดำเนินงาน
๔.กระบวนการกำกับ ดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	<u>มาตรการปรับปรุงคุณภาพการ ดำเนินงาน/มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน</u> ๑. กำหนดแนวทาง/ขั้นตอนในการยืม/ ใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานราชการ ของหน่วยงานให้รัดกุมและอำนวยความ สะดวกให้แก่บุคลากรโดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการ ๒. เผยแพร่แนวทาง/ขั้นตอนในการยืม/ ใช้ทรัพย์สินของราชการให้บุคลากร ได้รับทราบโดยทั่วไป และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด โดยประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเป็นที่ การขยายการรับรู้และให้บุคลากรทั้ง ภายใน	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สพป. มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำนโยบายการกำกับ ดูแลองค์การที่ดี ของ สพป. มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมถึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ตามนโยบายเพื่อเป็นที่แนวทางปฏิบัติ และเป็นที่ค่านิยมร่วมกับองค์การและ บุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นที่แนวทาง ปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆ พร้อมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน https://www.mkarea๓.go.th/mk๓/	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ทุกกลุ่มงานใน สพป. มหาสารคาม เขต ๓	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สพป. มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำนโยบายการกำกับ ดูแลองค์การที่ดี ของ สพป. มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมถึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ตามนโยบายเพื่อเป็นที่แนวทางปฏิบัติ และเป็นที่ค่านิยมร่วมกับองค์การและ บุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นที่แนวทาง ปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆ พร้อมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน https://www.mkarea๓.go.th/mk๓/ ๔. จัดทำแบบรายงานข้อมูลตามการ	๑. สพป.มหาสารคาม เขต ๓ มีเครื่องมือ ในการกำกับดูแล ให้การดำเนินงานของ ส่วนราชการเป็นที่ไปตามหลักธรรมาภิบาล ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารราชการเป็นที่ไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลอันจะทำให้ ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และ ไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐของหน่วยงาน ๒. การปฏิบัติราชการของหน่วยงานมีระบบบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ทำให้ประชาชนและผู้มีส่วน

ประเด็น	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินตามมาตรการ	ผลลัพธ์การดำเนินงาน
	สังกัดและบุคคลภายนอกเขาถึง ข้อมูลดังกล่าวได้มากที่สุด และเป็นที่การ สร้างความโปร่งใสขององค์กรต่อสาธารณะชน				มอบหมายผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) โดยมีผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานลงนามเห็นชอบ ๕. กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง จัดทำแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการ สพป. มหาสารคาม เขต ๓ ๖. มอบหมายให้กลุ่มงาน ICT เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการ ใช้ทรัพย์สินของราชการผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	ได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกเกิดความ มั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหาร ราชการของหน่วยงาน ๓. บุคลากรในสังกัดสพป. มหาสารคาม เขต ๓ รับรู้และรับทราบแนวทางการใช้ ทรัพย์สินของราชการ สามารถนำไปใช้ และยึดถือปฏิบัติเป็นที่มาตรฐานเดียวกัน ๔. ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้ง ภายในและภายนอก รับรู้แนวทางการใช้ ทรัพย์สินของราชการ เพื่อร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานเป็นที่การยกระดับหน่วยงานให้เป็นที่องค์กร ที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

ประเด็น	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินตามมาตรการ	ผลลัพธ์การดำเนินงาน
๕. กระบวนการสร้าง ความโปร่งใสในการใช้ งบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้าง	<u>มาตรการปรับปรุงคุณภาพการ</u> <u>ดำเนินงาน/มาตรการ</u> <u>เพิ่มประสิทธิภาพ การ</u> <u>ปฏิบัติงาน</u> ๑. หน่วยงานจัดทำข้อเสนอกระบวนงาน/โครงการของหน่วยงานเพื่อเป็นที่การวางระบบการประเมินใน ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานเสนอต่อผู้บังคับบัญชาเห็นชอบ ๒.แต่งตั้งคณะทำงาน/คณะอนุกรรมการ ในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการความ เสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของ หน่วยงานมีหน้าที่กำหนดนโยบายและมาตรการให้หน่วยงานใช้ในการ ขับเคลื่อนเพื่อไม่ให้เกิด	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สพป. มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำนโยบายการกำกับ ดูแลองค์การที่ดี ของ สพป. มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. แต่งตั้งคณะทำงานประเมินและ จัดทำแผนการบริหารจัดการความ เสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สพป. มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของ สพป. มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมถึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ตามนโยบายเพื่อเป็นที่แนวทางปฏิบัติและเป็นที่ค่านิยมร่วมกับองค์การ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ทุกกลุ่มงานใน สพป. มหาสารคาม เขต ๓	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สพป. มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำนโยบายการกำกับ ดูแลองค์การที่ดี ของ สพป. มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. แต่งตั้งคณะทำงานประเมินและ จัดทำแผนการบริหารจัดการความ เสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สพป. มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมถึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ตามนโยบายเพื่อเป็นที่แนวทางปฏิบัติ และเป็นที่ค่านิยมร่วมกับองค์การและ บุคลากรทุกคน	๑. สพป.มหาสารคาม เขต ๓ มีเครื่องมือ ในการกำกับดูแล ให้การดำเนินงานของ ส่วนราชการเป็นที่ไปตามหลักธรรมาภิบาล ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารราชการเป็นที่ไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐของหน่วยงาน ๒. การปฏิบัติราชการของหน่วยงานมีระบบบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ทำให้

ประเด็น	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินตามมาตรการ	ผลลัพธ์การดำเนินงาน
	การทุจริตภายในหน่วยงาน ๓. มอบหมายผู้รับผิดชอบในประเด็น ความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีการ กำหนดขั้นตอน เหตุการณPความเส๕ยง/ ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต และมาตรการป้องกันกรทุจริตเพื่อลดโอกาส และลดความเสี่ยงเพื่อไม่ให้เกิดการ ทุจริตภายในหน่วยงานเป็นที่การสร้างความโปร่งใสขององค์กรต่อสาธารณะชน ๔. หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในการทุจริตด้านการ ใช้จ่ายงบประมาณ(การจัดซื้อจัดจ้าง)ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	และ บุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นที่แนวทาง ปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆ พร้อมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน https://www.mkarea๓.go.th/mk๓/			พึงยึดถือเป็นที่แนวทาง ปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆ พร้อมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน https://www.mkarea๓.go.th/mk๓/ ๕. ประชุมหารือและมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็นในการประเมินความเสี่ยง การทุจริตของ สพป. มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๖. ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณาและเห็นชอบ (ร่าง) แผน บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๗. เสนอผู้บริหารเห็นชอบและอนุมัติแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบและดำเนินการ เพื่อรายงานผลต่อไป ๘. มอบหมายให้กลุ่ม ICT เผยแพร่	ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกเกิดความ มั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหาร ราชการของหน่วยงาน ๓. บุคลากรในสังกัดรับรู้และรับทราบแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของ สพป. มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และดำเนินการตามมาตรการและประเด็นที่กำหนด ๔. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมายเกี่ยวกับการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้างของ

ประเด็น	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินตามมาตรการ	ผลลัพธ์การดำเนินงาน
	ให้ ชัดเจน เพื่อยับยั้งลดความเสี่ยงและเปิดโอกาสไม่ให้เกิดการทุจริต ๕. ประชาสัมพันธ์แผนบริหารความเสี่ยง ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเป็นที่การขยาย การรับรู้และให้บุคลากรทั้งภายในและบุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้ มากที่สุด เป็นที่การสร้างความโปร่งใสของ องค์กรต่อสาธารณะชน				ประชาสัมพันธ์แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓	หน่วยงานยึดถือ และปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมาย กำหนดโดยเคร่งครัด ๕. ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกรับรู้แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สพป. มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อ ร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เป็นที่การยกระดับหน่วยงานให้ เป็นที่องค์กรที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

ประเด็น	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินตามมาตรการ	ผลลัพธ์การดำเนินงาน
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล	<u>มาตรการปรับปรุงคุณภาพการ ดำเนินงาน/มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน</u> ๑. หน่วยงานควรมีกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจหรือจัดการฝึกอบรม ที่มีสาระด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและ ประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหลักสูตร หรือกิจกรรมในการอบรมข้าราชการที่มาบรรจุใหม่ นอกจากนี้ควร มีการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นที่คำสั่งแต่งตั้งที่เป็นที่ทางการ ๒. หน่วยงานควรจัดทำแนวปฏิบัติ Do’s & Don’ts ของหน่วยงานเพื่อลดความ สับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ไม่ควรปฏิบัติ	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของ สพป. มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. แต่งตั้งคณะทำงานประเมินและจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมถึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายเพื่อเป็นที่แนวทาง ปฏิบัติและเป็นที่ค่านิยมร่วมกับองค์การ และบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นที่ แนวทางปฏิบัติควบคู่กับ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ทุกกลุ่มงานใน สพป. มหาสารคาม เขต ๓	๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของ สพป. มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓.แต่งตั้งคณะทำงานประเมินและจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รวมถึงกำหนดแนวทาง ปฏิบัติตามนโยบายเพื่อเป็นที่แนวทางปฏิบัติและเป็นที่ค่านิยมร่วมกับองค์การ และบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นที่แนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆ พร้อมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	๑. สพป.มหาสารคาม เขต ๓ มีเครื่องมือ ในการกำกับดูแล ให้การดำเนินงานของ ส่วนราชการเป็นที่ไปตามหลักธรรมาภิบาล ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารราชการเป็นที่ไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐของหน่วยงาน ๒. การปฏิบัติราชการของหน่วยงานมี ระบบบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรร มาภิบาล ทำให้ประชาชนและผู้มี

ประเด็น	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินตามมาตรการ	ผลลัพธ์การดำเนินงาน
	การใช้อำนาจโดยมิชอบอันเป็นที่การ กระทำที่ผิดหลักจริยธรรมและเป็นที่แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ๓. หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำและเผยแพร่การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นจะ แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารและ การดำเนินงานของหน่วยงาน ๔. ประชาสัมพันธ์เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น การคัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย โดยประชาสัมพันธ์ให้มีความหลากหลายช่องทาง เช่น เผยแพร่	กฎข้อบังคับ อื่นๆ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน https://www.mkarea๓.go.th/mk๓/ ๕. ประชุมหารือและมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็นในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๖. ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณา และเห็นชอบ (ร่าง) แผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิ ชอบของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๗. เสนอผู้บริหารเห็นชอบและอนุมัติแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบและดำเนินการ เพื่อรายงานผลต่อไป			ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน https://www.mkarea๓.go.th/mk๓/ ๕. ประชุมหารือและมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็นในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๖. ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณาและเห็นชอบ (ร่าง) แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๗. เสนอผู้บริหารเห็นชอบและอนุมัติแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบและดำเนินการเพื่อรายงานผลต่อไป ๘. มอบหมายให้กลุ่ม ICT เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ๙. จัดฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระ ด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐใน โครงการฝึกอบรมข้าราชการ	ส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกเกิดความ มั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการของหน่วยงาน๓. บุคลากรในสังกัดรับรู้และรับทราบแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และดำเนินการตามมาตรการและประเด็นที่กำหนด ๔. บุคลากรในสังกัดรับรู้และรับทราบนโยบายด้านจริยธรรมของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓

ประเด็น	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินตามมาตรการ	ผลลัพธ์การดำเนินงาน
	บนเว็บไซต์ บน Facebook สำนักงาน เป็นต้น เพื่อเป็นที่การขยายการรับรู้ให้บุคลากรและบุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูล ดังกล่าวได้มากที่สุด เป็นที่การสร้างความ โปร่งใสขององค์กรต่อสาธารณะชน				บรรจุใหม่ หลักสูตรการเป็นที่ข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และจัดกิจกรรมเสริมสร้างและให้ ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๑๐. มอบหมายให้กลุ่ม ICT เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศเรื่องนโยบาย ด้านจริยธรรมของสพป. มหาสารคาม เขต ๓ แนวปฏิบัติตามข้อกำหนด จริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด (Do’s & Don’ts) บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	แนวปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด (Do’s & Don’ts) นำไปใช้และยึดถือเป็นที่มาตรฐานเดียวกัน ๕. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานยึดถือและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายกำหนดโดยเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชนPอื่นใด เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่เอื้อประโยชน

ประเด็น	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินตามมาตรการ	ผลลัพธ์การดำเนินงาน
						Pให้กับบุคคลใด บุคคล หนึ่ง หรือ กลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ดำเนินงาน ด้านการบริหารงานบุคลด้วยความโปร่งใส ๖. ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกรับรู้แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติ มิชอบของสพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘เพื่อร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการของหน่วยงานเป็นที่การยกระดับหน่วยงานให้ เป็นที่องค์กรที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

ประเด็น	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินตามมาตรการ	ผลลัพธ์การดำเนินงาน
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	<u>มาตรการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน/มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน</u> ๑. หน่วยงานควรนำการประเมิน ITA ไป ปรับปรุงการทำวาน การกำหนดมาตรา หรือแนวทางการขับเคลื่อนเพื่อยับยั้งลดความความเสี่ยงและเปิดโอกาสไม่ให้เกิด การทุจริตภายในหน่วยงาน ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน เพื่อขับเคลื่อนป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ๓. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตและแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานเพื่อใช้เป็นที่กลไกในการป้องกัน การทุจริตและเสริมสร้าง	๑. จัดทำบันทึกข้อความแจ้งผลคะแนนการประเมิน ITA พร้อมผลการวิเคราะห์ประเด็นที่ต้องปรับปรุงของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ เสนอผู้บริหารและแจ้งเวียนให้ทุกคนในสังกัดทราบ ๒. แต่งตั้งคำสั่งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำนโยบายการกำกับ ดูแองค์การที่ดี ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผู้บริหารสูงสุดของ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ทุกกลุ่มงานใน สพป. มหาสารคาม เขต ๓	๑. จัดทำบันทึกข้อความแจ้งผลคะแนนการประเมิน ITA พร้อมผลการวิเคราะห์ประเด็นที่ต้องปรับปรุงของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ เสนอผู้บริหารและแจ้งเวียนให้ทุกคนในสังกัดทราบ ๒. แต่งตั้งคำสั่งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของ สพป. มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานลงนามเห็นชอบ ๕. จัดทำมาตรการ/นโยบายของผู้บริหารในการแก้ปัญหาการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม เช่น นโยบาย	๑. สพป.มหาสารคาม เขต ๓ มีเครื่องมือ ในการกำกับดูแล ให้การดำเนินงานของ ส่วนราชการเป็นที่ไปตามหลักธรรมาภิบาล ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารราชการเป็นที่ไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐของหน่วยงาน ๒. การปฏิบัติราชการของหน่วยงานมี ระบบบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรร มาภิบาล ทำ

ประเด็น	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินตามมาตรการ	ผลลัพธ์การดำเนินงาน
	วัฒนธรรมของ หน่วยงาน ๔. ควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผน/มาตรการ/นโยบายของผู้บริหารในการ แก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในหลายช่องทาง เปิดเผยให้สาธารณะชนได้ รับทราบและแจ้งเวียนกำชับให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด ๕. จัดกิจกรรมเพื่อมีวัตถุประสงค์เพื่อปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้ บุคลากรภายในหน่วยงานในการขับเคลื่อนและสร้างการรับรู้ในเรื่องการป้องกันการทุจริตและกิจกรรมยกย่องส่งเสริมคุณธรรมสนับสนุนเจ้าหน้าที่ที่ ปฏิบัติตน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ แบบอย่างที่ดีขององค์กร				No Gift Policy ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นต้น โดย ให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน https://www.mkarea๓.go.th/mk๓	ให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกเกิดความ มั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหาร ราชการของหน่วยงาน ๓. สพป.มหาสารคาม เขต ๓ มีกลไกใน การขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรมเพื่อให้บุคลากรในสังกัด ใช้เป็นที่กรอบแนวทางในการดำเนินงานเพื่อนำไปสู่การป้องกันสกัดกั้นและเปิดโอกาสการทุจริต สร้างความโปร่งใส นำไปสู่การปฏิบัติให้เห็นผลเป็นที่รูปธรรม เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กร

ประเด็น	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินตามมาตรการ	ผลลัพธ์การดำเนินงาน
						๔. สพป.มหาสารคาม เขต ๓ มีมาตรการ รอบรับในการควบคุมเพื่อลดความเสี่ยง การทุจริต ปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อยับยั้งการทุจริต

เอกสารและหลักฐานผลการดำเนินงาน

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ 2568
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 3

การประเมินคุณธรรมและความโปรงใสในการดำเนินงานของหนวยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกวาการประเมิน ITA ถือเปนเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเปนเครื่องมือในเชิงบวกที่มุงพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสรางสรรค มากกวามุงจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองคกรประจำป โดยมีวัตถุประสงคเพื่อใหหนวยงานภาครัฐทั่วประเทศได รับทราบถึงสถานะและปญหาการดำ เนินงานด้านคุณธรรมและความโปรงใสขององคกร ผลการประเมินที่ไดจะช วยใหหนวยงานภาครัฐสามารถนำไปใชในการปรับปรุงพัฒนาองคกรใหมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองตอประชาชนไดดียิ่งขึ้นซึ่งถือเปนการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้นการประเมิน ITA จึงไมไดเปนเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปรงใสเพียงเทานั้น แต ยังเปนการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการใหบริการประชาชน เพื่อใหทราบถึงชองวางของความไมเป นธรรมและความดอยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำ แนวทางมาตรการตาง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานตอไป

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1.1 ภาพรวมของผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 3 ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 – 2567 สรุปได้ ดังนี้

ปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567
คะแนน	71.26	79.88	76.16	80.40	85.89	76.59	96.99	97.18	93.91	97.19
พัฒนาการ	-	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น
ผลต่าง	-	+8.62	-3.72	+4.24	+5.49	-9.30	+20.40	+0.19	-3.27	+3.28

1.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 **ได้คะแนน 97.19** ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับคุณภาพ ผ่านดีเยี่ยม**

2. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 3 เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นจุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) จำนวน 7 ตัวชี้วัด (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 99) เรียนลำดับจากน้อยไปมากได้ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 83.33
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 94.53
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 94.67
ตัวชี้วัดที่ 6 การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 95.87
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 98.29
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 98.43
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 98.96

3. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ 95 จำนวน 2 ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 83.33 เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 2 ประเด็น คือ (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริการ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ซึ่งหน่วยงานต้องดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นเพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ โดยจะต้องกำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมและป้องกันการทุจริต ที่ประกอบด้วย การกำหนดขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในแต่ละมาตรการให้ครบถ้วนสมบูรณ์ ประกอบด้วย มาตรการ การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง มาตรการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และมาตรการตรวจสอบดุลพินิจ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 94.53 จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งต้องสร้างความเข้าใจและพัฒนาการสื่อสารขององค์กร และ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 94.67 จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งต้องสร้างความเข้าใจและพัฒนาการสื่อสารขององค์กร

ผลคะแนน ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

107.สพป.มหาสารคาม เขต 3

IIT 29.61

98.96	1. การปฏิบัติหน้าที่
97.39	2. การใช้งบประมาณ
99.22	3. การใช้อำนาจ
98.43	4. การใช้ทรัพย์สินทางราชการ
99.48	5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

OIT 38.34

100.00	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
100.00	9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ
100.00	9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง
100.00	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
100.00	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส
83.33	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน
100.00	10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

EIT(1) 14.25

95.87	6. คุณภาพการดำเนินงาน
94.53	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
94.67	8. การปรับปรุงระบบการทำงาน

EIT(2) 14.99

100.00	6. คุณภาพการดำเนินงาน
100.00	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
99.75	8. การปรับปรุงระบบการทำงาน

IIT คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

i1	99.61	i4	98.43	i7	99.61	i10	97.65	i13	99.61
i2	99.22	i5	96.08	i8	100.00	i11	100.00	i14	99.61
i3	98.04	i6	97.65	i9	98.04	i12	97.65	i15	99.22

EIT (1) คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

(1) ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงาน

e1	94.00	e4	95.60	e7	93.20
e2	95.60	e5	93.20	e8	92.80
e3	98.00	e6	94.80	e9	98.00

EIT (2) คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

(2) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำคัญของหน่วยงาน

e1	100.00	e4	100.00	e7	99.26
e2	100.00	e5	100.00	e8	100.00
e3	100.00	e6	100.00	e9	100.00

คะแนนที่ได้

97.19

ระดับคุณภาพ

ผ่านดีเยี่ยม

OIT คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

o1	100	o8	100	o15	100	o22	100	o29	0
o2	100	o9	100	o16	100	o23	100	o30	100
o3	100	o10	100	o17	100	o24	100	o31	100
o4	100	o11	100	o18	100	o25	100	o32	100
o5	100	o12	100	o19	100	o26	100	o33	100
o6	100	o13	100	o20	100	o27	100	o34	100
o7	100	o14	100	o21	100	o28	100	o35	100

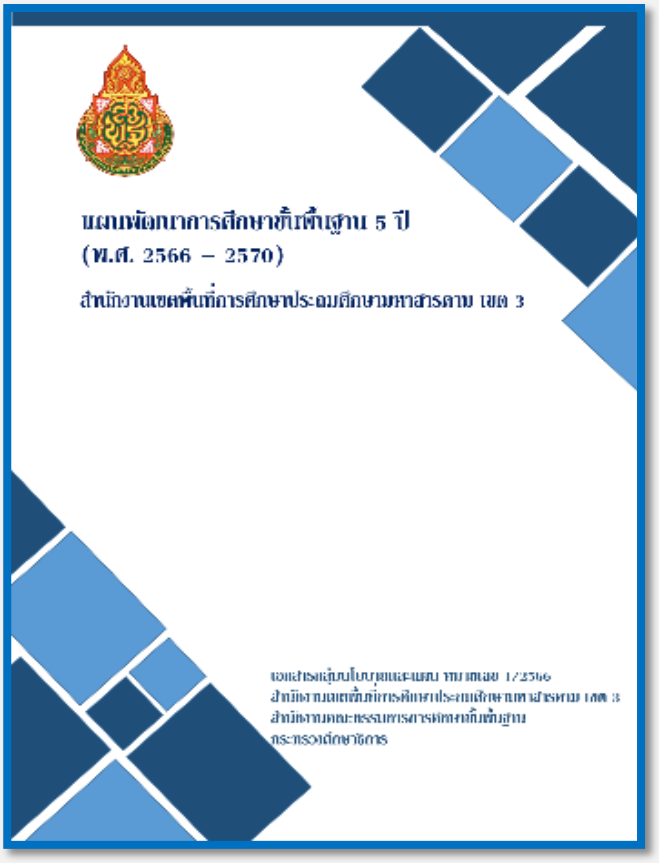
107.สพป.มหาสารคาม เขต 3

ITA
ZERO TOLERANCE
คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษา
สพป.มหาสารคาม เขต 3
NO GIFT POLICY งด! รับ ให้
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน
“เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร”
นายสกุณ แก้วพิกุล
ผอ.สพป.มหาสารคาม เขต 3
กลุ่มงานประชาสัมพันธ์/กลุ่มอำนวยการ

จดหมายข่าว
SARAKHAM 3 OK
Soft Power All Education
เด็กสารคาม 3
ได้เรียน
เรียนดี
มีความสุข
"เรียนดี มีความสุข"
นายสกุณ แก้วพิกุล
ผอ.สพป.มค.3
ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัล
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
NO GIFT POLICY งด! รับ ให้
วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 08:30 น. นายสกุณ แก้วพิกุล ผอ.สพป.มหาสารคาม เขต 3 พร้อมด้วยคณะผู้บริหารและบุคลากร
ในสังกัด ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษามหาสารคาม เขต 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบ เพื่อสร้างความศรัทธา
และความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 3 เป็นองค์กรคุณธรรม ที่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วย
ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยุติธรรมและตรวจสอบได้ โดยยึดหลักตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในองค์กร
ยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่อง ความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
และโปร่งใสอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ณ ห้องประชุมพระยิ่งเมือง สพป.มหาสารคาม เขต 3 อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
MK3 Channel
สพป. มหาสารคาม เขต 3
สุพรรษา ถานะกาศ: ภาพและข่าว
กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ / กลุ่มอำนวยการ

สพป.มหาสารคาม เขต 3
ITA
ZERO TOLERANCE
ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
NO GIFT POLICY
เรียนดี มีคุณธรรม
LATEST NEWS
จดหมายข่าว
สพป.มหาสารคาม เขต 3
นายสกุณ แก้วพิกุล
ผอ.สพป.มค.3
วันที่ 24 พฤศจิกายน 2568 นายสกุณ แก้วพิกุล ผอ.สพป.มหาสารคาม เขต 3 พร้อมด้วยคณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ประกาศนโยบาย
การไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 3
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบ เพื่อสร้างความศรัทธาและความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 3 เป็นองค์กรคุณธรรม ที่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยุติธรรมและตรวจสอบได้
โดยยึดหลักตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในองค์กร ยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่อง
ความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ณ อาคารโดมเฉลิมพระเกียรติ สพป.มหาสารคาม
เขต 3 อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
กลุ่มงานประชาสัมพันธ์
กลุ่มอำนวยการ
FOLLOW
สพป.มหาสารคาม เขต 3
MK3 Channel
24 NEWS
HOT NEWS

แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์
SARAKHAM 3 OK
Soft Power All Education
สพป.มหาสารคาม เขต 3
พบเพื่อนครู
12 พ.ย. 67
ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษานาโพธิ์หนองแวง
สพป.มหาสารคาม เขต 3
MK 3 Channel
สุพรรษา ถาบะกาศ ภาพและข่าว
กลุ่มงานประชาสัมพันธ์/กลุ่มอำนวยการ

NEWS
MK3
"เรียนดี มีคุณธรรม"
HOT NEWS
จดหมายข่าว
สพป.มค.3
การพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านการจัดทำแผนปฏิบัติการ การเงิน บัญชี และพัสดุในสถานศึกษา รุ่นที่ 1
สพป.มหาสารคาม เขต 3
MK3 CHANNEL
MKAREA3

สพป.มหาสารคาม เขต 3
ขอความร่วมมือ ลดภาระครูต่อเนื่อง
เน้นย้ำ "ประเมินเลื่อนเงินเดือนครู"
งดจัดนิทรรศการ งดทำรูปเล่มเอกสาร
ใช้เทคโนโลยีช่วย

การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

DO DON'T

E-Service : สำนักงานอิเล็กทรอนิกส์

8 มกราคม 2026 / E-SERVICE

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ

8 มกราคม 2026 / การป้องกันการทุจริต, ข้อมูลพื้นฐาน

แบบฟอร์มแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 3

ลงชื่อเข้าใช้ Googleเพื่อบันทึกการแก้ไข ดูข้อมูลเพิ่มเติม

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 3
จะถือว่าข้อมูลของท่านเป็นความลับ
และให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสตามกฎหมาย

เลขประจำตัวประชาชน *

คำตอบของคุณ

คำนำหน้าชื่อ *

เลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘