

**รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส
ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
<p>๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ</p>	<p><u>มาตรการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน/มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</u></p> <p>๑. แจ้งผลการประเมินฯ ITA แก่ผู้บริหาร พร้อมทั้งวิเคราะห์ประเด็นที่หน่วยงานจะต้องปรับปรุงและสรุปสาระสำคัญ พร้อมทั้งมอบหมายเจ้าภาพหลักร่วมดำเนินการ</p> <p>๒. กลุ่มงานที่ได้รับมอบหมายเป็นเจ้าภาพหลัก นำผลการวิเคราะห์ดังกล่าวในข้อ ๑ ไปปรับปรุง</p> <p>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการให้บุคลากรภายในสังกัดและบุคคลภายนอกได้ทราบ</p> <p>๔. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์มาตรการ/นโยบายของผู้บริหารในการแก้ปัญหาการทุจริต เช่น นโยบาย No Gift Policy เป็นต้น</p>	<p>ทุกกลุ่มงานใน สพป.มหาสารคาม เขต ๓</p>	<p>๑. จัดทำบันทึกข้อความแจ้งผลคะแนนการประเมิน ITA พร้อมผลการวิเคราะห์ประเด็นที่ต้องปรับปรุงของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ เสนอผู้บริหารและแจ้งเวียนให้ทุกคนในสังกัดทราบ</p> <p>๒. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการและคณะกรรมการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑. สพป.มหาสารคาม เขต ๓ มีเครื่องมือในการกำกับดูแลให้การดำเนินงานของส่วนราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐของหน่วยงาน</p> <p>๒. หน่วยงานมีการปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติราชการ ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีความชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันเป็นการเสริมสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธาและไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>

ประเด็น	มาตรการที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
	<p>๕. จัดกิจกรรมเพื่อมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรภายในหน่วยงานในการขับเคลื่อนและสร้างการรับรู้ในเรื่องการป้องกันการทุจริต</p>		<p>๔. จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมถึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและเป็นค่านิยมร่วมกับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน</p> <p>(https://www.mkarea3.go.th/mk3/)</p> <p>๕. จัดทำแบบรายงานข้อมูลตามการมอบหมายผู้รับผิดชอบ</p> <p>๖. หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการให้บุคลากรภายในสังกัดและบุคลากรภายนอกได้ทราบ</p> <p>๗. แจ้างเวียนมาตรการ/นโยบายของผู้บริหารในการแก้ปัญหาการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์สำนักงาน</p>	<p>๓. ประชาชนหรือผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกรับรู้ข้อมูลข่าวสารการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างชัดเจนเข้าถึงง่าย</p> <p>๔. เจ้าหน้าที่ใน สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ไม่มีอคติ ไม่เห็นแก่พวกพ้อง ยึดถือและปฏิบัติตามระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด</p> <p>๕. สาธารณชนรับรู้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/นโยบายของผู้บริหารเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน</p>

ประเด็น	มาตรการที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๒. การให้บริการและระบบ E-Service</p>	<p><u>มาตรการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน/มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</u></p> <p>๑. ขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัด สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ดำเนินการ นำนวัตกรรมไปปรับปรุงกระบวนการ/ การให้บริการ ตามภารกิจหน้าที่และอำนาจ เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลและตอบสนองความต้องการของประชาชน</p> <p>๒. ดำเนินการสำรวจกลุ่มงานในสังกัดที่มีการให้บริการและระบบ E-Service ที่บุคคลภายนอกหรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน</p> <p>๓. มอบหมายกลุ่มงานที่มีการให้บริการและระบบ E-Service ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อรับบริการตามหลักเกณฑ์คู่มือการ</p>	<p>ทุกกลุ่มงานในสพป.มหาสารคาม เขต ๓</p>	<p>๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมถึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และเป็นค่านิยมร่วมกับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆ พร้อมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน</p> <p>https://www.mkarea3.go.th/mk3/</p>	<p>๑. สพป.มหาสารคาม เขต ๓ มีเครื่องมือในการกำกับดูแล ให้การดำเนินงานของส่วนราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐของหน่วยงาน</p> <p>๒. หน่วยงานมีการปรับปรุงและทบทวนกระบวนการดำเนินงานปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน ตอบสนองความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก</p> <p>๓. ประหยัดงบประมาณของหน่วยงาน และเป็นการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เนื่องจากปรับเปลี่ยนวิธีการฝึกอบรม หรือการ</p>

ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
	<p>ประเมินฯ ITA และกำหนดขั้นการให้บริการหรือการปฏิบัติให้มีความสะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้นและครอบคลุมทั้งระบบ</p> <p>๔. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางให้บริการและระบบ E-Service ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงานเพื่อรับบริการโดยดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้เป็นจุดสังเกตและเข้าถึงช่องทางดังกล่าวได้ง่าย</p>		<p>๔. จัดทำแบบมอบหมายผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สพป. มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานลงนามเห็นชอบ</p> <p>๕. จัดประชุมคณะทำงาน จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ เพื่อรองรับตัวชี้วัดที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ทุกส่วนราชการใช้เป็นแนวทางการดำเนินการร่วมกัน</p> <p>๖. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง E-Service ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกหรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงานเพื่อรับบริการบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>ฝึกอบรมแบบผสมผสานการเรียนรู้ (Blended Learning) โดยการนำเทคโนโลยีเข้ามามีใช้ในการอบรม เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ที่เน้นการปฏิบัติให้มากขึ้น เพื่อประสิทธิภาพการพัฒนาและเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายมากยิ่งขึ้น</p> <p>๔. ประชาชนหรือผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอก มีความสะดวก รวดเร็ว และเข้าถึงการให้บริการของหน่วยงานได้ง่ายมากยิ่งขึ้น</p>

ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ</p>	<p><u>มาตรการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน/มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</u></p> <p>๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ</p> <p>๒. กำหนดให้มีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการบนเว็บไซต์ของสำนักงาน และนำข้อมูลผลการสำรวจฯ เสนอต่อผู้บริหาร เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการต่อไป</p> <p>๓. กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบในการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ-สอบถามข้อมูล คอยให้คำแนะนำ และตอบข้อสงสัยอย่างชัดเจน พร้อมทั้งดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์สำนักงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน</p>	<p>ทุกกลุ่มงานใน สพป.มหาสารคาม เขต ๓</p>	<p>๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมถึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และเป็นค่านิยมร่วมกับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆ พร้อมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน</p> <p>https://www.mkarea3.go.th/mk3/</p>	<p>๑. สพป.มหาสารคาม เขต ๓ มีเครื่องมือในการกำกับดูแล ให้การดำเนินงานของส่วนราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐของหน่วยงาน</p> <p>๒. ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกของหน่วยงานรับรู้ และรับทราบข้อมูลตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจการดำเนินงานต่างๆของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบันอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน</p> <p>๓. ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกสามารถแสดงความพึงพอใจในการให้บริการบนเว็บไซต์ของสำนักงาน เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ตอบสนองความต้องการ และสร้างความพึงพอใจแก่ประชาชนหรือ</p>

ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
			<p>๔. สํารวจความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ และความต้องการของผู้รับบริหารและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก รวมถึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กร และบุคลากรทุกคน พึงยึดถือปฏิบัติ</p> <p>๕. จัดทำแบบรายงานข้อมูลตามการมอบหมายผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)</p> <p>๖. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบร่วมกับ ICT ในการประชาสัมพันธ์</p> <p>๗. มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการตอบคำถาม/ข้อสงสัย ให้คำแนะนำผ่านสื่อช่องทางแอฟพลิเคชั่น Facebook, Messenger, Live Chat ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกมากยิ่งขึ้น</p> <p>๔. หน่วยงานมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบที่มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน/การให้บริการ คอยให้คำแนะนำและตอบข้อสงสัยผ่านระบบสื่อออนไลน์ช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มารับบริการของหน่วยงาน</p>

ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p><u>มาตรการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน/มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</u></p> <p>๑. กำหนดแนวทาง/ขั้นตอนในการยืม/ใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานราชการของหน่วยงานให้รัดกุมและอำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากรโดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการ</p> <p>๒. เผยแพร่แนวทาง/ขั้นตอนในการยืม/ใช้ทรัพย์สินของราชการให้บุคลากรได้รับทราบโดยทั่วไป และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด โดยประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเป็นการขยายการรับรู้และให้บุคลากรทั้งภายในสังกัดและบุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้มากที่สุด และเป็นการสร้างความโปร่งใสขององค์กรต่อสาธารณะชน</p>	<p>ทุกกลุ่มงานใน สพป.มหาสารคาม เขต ๓</p>	<p>๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมถึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและเป็นค่านิยมร่วมกับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆ พร้อมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน</p> <p>https://www.mkarea3.go.th/mk3/</p>	<p>๑. สพป.มหาสารคาม เขต ๓ มีเครื่องมือในการกำกับดูแล ให้การดำเนินงานของส่วนราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐของหน่วยงาน</p> <p>๒. การปฏิบัติราชการของหน่วยงาน มีระบบบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ทำให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการของหน่วยงาน</p> <p>๓. บุคลากรในสังกัดสพป.มหาสารคาม เขต ๓ รับรู้และรับทราบแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการ สามารถนำไปใช้และยึดถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน</p>

ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
			<p>๔. จัดทำแบบรายงานข้อมูลตามการมอบหมายผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) โดยมีผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานลงนามเห็นชอบ</p> <p>๕. กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง จัดทำแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการ สพป.มหาสารคาม เขต ๓</p> <p>๖. มอบหมายให้กลุ่มงาน ICT เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>๔. ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก รับรู้แนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้</p>
<p>๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p><u>มาตรการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน/มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</u></p> <p>๑. หน่วยงานจัดทำข้อเสนอกระบวนการ/โครงการของหน่วยงาน เพื่อเป็นการวางระบบการประเมินในประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตและ</p>	<p>ทุกกลุ่มงานใน สพป.มหาสารคาม เขต ๓</p>	<p>๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑. สพป.มหาสารคาม เขต ๓ มีเครื่องมือในการกำกับดูแล ให้การดำเนินงานของส่วนราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐของหน่วยงาน</p>

ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
	<p>ประพหุติมิชอบในหน่วยงานเสนอต่อผู้บังคับบัญชาเห็นชอบ</p> <p>๒. แต่งตั้งคณะทำงาน/คณะอนุกรรมการในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพหุติมิชอบของหน่วยงาน มีหน้าที่กำหนดนโยบายและมาตรการให้หน่วยงานใช้ในการขับเคลื่อนเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตภายในหน่วยงาน</p> <p>๓. มอบหมายผู้รับผิดชอบในประเด็นความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีการกำหนดขั้นตอน เหตุการณ์ความเสี่ยง/ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต และมาตรการป้องกันกรทุจริต เพื่อลดโอกาสและลดความเสี่ยงเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตภายในหน่วยงาน เป็นการสร้างความโปร่งใสขององค์กรต่อสาธารณชน</p> <p>๔. หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในการทุจริตด้านการใช้จ่ายงบประมาณ(การจัดซื้อจัดจ้าง)</p>		<p>๒. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของ สพป. มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. แต่งตั้งคณะทำงานประเมินและจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพหุติมิชอบของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔. จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมถึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและเป็นค่านิยมร่วมกับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆ พร้อมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน</p> <p>https://www.mkarea3.go.th/mk3/</p>	<p>๒. การปฏิบัติราชการของหน่วยงาน มีระบบบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ทำให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการของหน่วยงาน</p> <p>๓. บุคลากรในสังกัด รับรู้และรับทราบแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพหุติมิชอบของ สพป. มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และดำเนินการตามมาตรการและประเด็นที่กำหนด</p> <p>๔. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานยึดถือและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมาย กำหนดโดยเคร่งครัด</p> <p>๕. ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก รับรู้แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพหุติ</p>

ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
	<p>ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตให้ชัดเจน เพื่อยับยั้ง ลดความเสี่ยงและปิดโอกาสไม่ให้เกิดการทุจริต</p> <p>๕. ประชาสัมพันธ์แผนบริหารความเสี่ยงของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเป็นการขยายการรับรู้และให้บุคลากรทั้งภายในและบุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้มากที่สุด เป็นการสร้างความโปร่งใสขององค์กรต่อสาธารณชน</p>		<p>๕. ประชุมหารือและมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็นในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๖. ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณาและเห็นชอบ (ร่าง) แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๗. เสนอผู้บริหารเห็นชอบและอนุมัติแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบ และแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบและดำเนินการ เพื่อรายงานผลต่อไป</p> <p>๘. มอบหมายให้กลุ่ม ICT เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓</p>	<p>มีขอบของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เป็นการยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้</p>

ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
<p>๖. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล</p>	<p><u>มาตรการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน/มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</u></p> <p>๑. หน่วยงานควรมีกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจหรือจัดการฝึกอบรมที่มีสาระด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมในการอบรมข้าราชการที่มาบรรจุใหม่ นอกจากนี้ควรมีการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมโดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ</p> <p>๒. หน่วยงานควรจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ของหน่วยงาน เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ไม่ควรปฏิบัติ การใช้อำนาจโดยมิชอบ อันเป็นการกระทำที่ผิดหลักจริยธรรมและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม</p>	<p>ทุกกลุ่มงานใน สพป.มหาสารคาม เขต ๓</p>	<p>๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินและจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔. จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมถึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายเพื่อเป็นแนวทางการ</p>	<p>๑. สพป.มหาสารคาม เขต ๓ มีเครื่องมือในการกำกับดูแล ให้การดำเนินงานของส่วนราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐของหน่วยงาน</p> <p>๒. การปฏิบัติราชการของหน่วยงาน มีระบบบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ทำให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการของหน่วยงาน</p> <p>๓. บุคลากรในสังกัด รับรู้และรับทราบแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และดำเนินการตามมาตรการและประเด็นที่กำหนด</p>

ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
	<p>๓. หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำและเผยแพร่การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นจะแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารและการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น การคัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย โดยประชาสัมพันธ์ให้ความหลากหลายช่องทาง เช่น เผยแพร่บนเว็บไซต์ บน Facebook สำนักงาน เป็นต้น เพื่อเป็นการขยายการรับรู้ให้บุคลากรและบุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้มากที่สุด เป็นการสร้างความโปร่งใสขององค์กรต่อสาธารณชน</p>		<p>ปฏิบัติและเป็นค่านิยมร่วมกับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆ พร้อมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน</p> <p>https://www.mkarea3.go.th/mk3/</p> <p>๕. ประชุมหารือและมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็นในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๖. ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณาและเห็นชอบ (ร่าง) แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๗. เสนอผู้บริหารเห็นชอบและอนุมัติแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบและดำเนินการเพื่อรายงานผลต่อไป</p>	<p>๔. บุคลากรในสังกัด รับรู้และรับทราบนโยบายด้านจริยธรรมของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ แนวปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด (Do's & Don'ts) นำไปใช้และยึดถือเป็นมาตรฐานเดียวกัน</p> <p>๕. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ยึดถือและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายกำหนดโดยเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลด้วยความโปร่งใส</p> <p>๖. ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกรับรู้แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อ</p>

ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
			<p>๘. มอบหมายให้กลุ่ม ICT เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓</p> <p>๙. จัดฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในโครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดกิจกรรมเสริมสร้างและให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>๑๐. มอบหมายให้กลุ่ม ICT เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศเรื่องนโยบายด้านจริยธรรมของสพป.มหาสารคาม เขต ๓ แนวปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด (Do's & Don'ts) บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>ร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เป็นการยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้</p>

ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
<p>๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p>	<p><u>มาตรการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน/มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</u></p> <p>๑. หน่วยงานควรนำการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน การกำหนดมาตราหรือแนวทางการขับเคลื่อนเพื่อยับยั้งลดความความเสี่ยงและปิดโอกาสไม่ให้เกิดการทุจริตภายในหน่วยงาน</p> <p>๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน</p> <p>๓. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานเพื่อใช้เป็นกลไกในการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างวัฒนธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๔. ควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผน/มาตรการ/นโยบายของผู้บริหารในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในหลายช่องทาง เปิดเผยให้สาธารณชนได้รับทราบ และแจ้งเวียนกำชับให้บุคลากร</p>	<p>ทุกกลุ่มงานใน สพป.มหาสารคาม เขต ๓</p>	<p>๑. จัดทำบันทึกข้อความแจ้งผลคะแนนการประเมิน ITA พร้อมผลการวิเคราะห์ประเด็นที่ต้องปรับปรุงของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ เสนอผู้บริหารและแจ้งเวียนให้ทุกคนในสังกัดทราบ</p> <p>๒. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔. จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีผู้บริหารสูงสุดของ</p>	<p>๑. สพป.มหาสารคาม เขต ๓ มีเครื่องมือในการกำกับดูแล ให้การดำเนินงานของส่วนราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐของหน่วยงาน</p> <p>๒. การปฏิบัติราชการของหน่วยงาน มีระบบบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ทำให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการของหน่วยงาน</p> <p>๓. สพป.มหาสารคาม เขต ๓ มีกลไกในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมเพื่อให้บุคลากรในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานเพื่อนำไปสู่การป้องกัน สกัดกั้นและปิดโอกาสการทุจริต สร้างความโปร่งใส นำไป</p>

ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
	<p>ในหน่วยงานปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด</p> <p>๕. จัดกิจกรรมเพื่อมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรภายในหน่วยงานในการขับเคลื่อนและสร้างการรับรู้ในเรื่องการป้องกันการทุจริตและกิจกรรมยกย่องส่งเสริมคุณธรรม สนับสนุนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร</p>		<p>หน่วยงานลงนามเห็นชอบ</p> <p>๕. จัดทำมาตรการ/นโยบายของผู้บริหารในการแก้ปัญหาคาการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม เช่น นโยบาย No Gift Policy ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นต้น โดยให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน</p> <p>https://www.mkarea3.go.th/mk3/</p>	<p>สู่การปฏิบัติให้เห็นผลเป็นรูปธรรม</p> <p>เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กร</p> <p>๔. สพป.มหาสารคาม เขต ๓ มีมาตรการรองรับในการควบคุมเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต ปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อยับยั้งการทุจริต</p>