



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖



กลุ่มบริหารงานบุคคล
กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓

คำนำ

การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการรายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามกรอบภารกิจ การบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีทั้งหมด ๕ ด้าน ๑.ด้านการวางแผนอัตรากำลัง ๒. ด้านการสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง ๓. ด้านการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ๔. ด้านการสร้างเสริมขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ ๕.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ได้ดำเนินการเป็นไปตามทิศทางและแนวโน้มที่สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษา มหาสารคาม เขต ๓ คาดหวัง อย่างมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการลงทุนพัฒนา ทรัพยากรขององค์กร ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องใน การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา มหาสารคาม เขต ๓ ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี และหวังว่าเอกสารนี้จะเป็นข้อมูลในการวางแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา มหาสารคาม เขต ๓

สารบัญ

ที่	รายการ	หน้า
๑	ด้านการวางแผนกำลังคน	๔
	๑.๑ โครงการจัดทำแผนอัตรากำลัง	๔
	๑.๒ การเกลี้ยอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา	๖
๒	ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	๑๒
	๒.๑ โครงการย้ายครูและบุคลากร	๑๒
	๒.๒ โครงการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา	๑๕
	๒.๓ โครงการสอบพนักงานราชการ	๑๗
๓	ด้านการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	๒๐
	๓.๑ โครงการอบรมทำความเข้าใจหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลกา (ว PA)	๒๐
	๓.๒ โครงการฝึกอบรมครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพในยุคดิจิทัล	๒๓
	๓.๓ โครงการการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ผอ.โรงเรียน	๒๕
๔	ด้านการสร้างเสริมขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ	๒๗
	๔.๑ โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษา	๒๗
	๔.๒ โครงการการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู	๓๑
	๔.๓ โครงการประเมินวิทยฐานะ	๓๓
	๔.๔ โครงการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	๓๕
	๔.๕ โครงการพัฒนาก่อนเกษียณอายุราชการ (แสดงมุทิตาจิต ๒๕๖๖)	๓๗
๕	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๓๙
	๕.๒ การตรวจสุขภาพประจำปี	๓๙
	๕.๑ การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว	๔๑

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

๑.๑ โครงการจัดทำแผนอัตรากำลังอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา สอดคล้องกับนโยบายเพื่อแก้ปัญหาและความต้องการ ตามความจำเป็นของ สถานศึกษา โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

การดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา ระยะ ๑ ปี (ปีการศึกษา ๒๕๖๖)
๒. จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านอัตรากำลังของสถานศึกษาและของสำนักงาน เขตพื้นที่ การศึกษาทั้งด้านปริมาณและคุณภาพเป็นไปตามหลักเกณฑ์และความต้องการ ประกอบด้วย
 - ๒.๑ จัดทำข้อมูล ๑๐ มิ.ย. ด้านบุคลากรและจำนวนนักเรียนของสถานศึกษา
 - ๒.๒ ข้อมูลด้านวุฒิ วิชาเอกและความสามารถด้านบุคลากร
 - ๒.๓ ข้อมูลพนักงานราชการ ตำแหน่ง ครูผู้สอน
 - ๒.๔ ข้อมูลลูกจ้างชั่วคราว (ครูวิฤต บุคลากรวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์)
 - ๒.๕ ความต้องการครูเพิ่มของสถานศึกษา ตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ (เท่าจำนวนครูที่ขาด)
๓. คณะทำงานจัดทำแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา นำข้อมูลดังกล่าวมา วิเคราะห์และจัดทำแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษาระยะ ๑ ปี (ปีการศึกษา ๒๕๖๖)

จากการที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลอัตรากำลัง เพื่อกำหนดจำนวนอัตรากำลังของสถานศึกษา ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด และนำข้อมูลไปจัดทำแผนอัตรากำลัง ระยะ ๑ ปี (ปีการศึกษา ๒๕๖๖) โดยมีผลการดำเนินการด้านวางแผนอัตรากำลัง ดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ มีสภาพปริมาณงานและอัตรากำลัง ครูต่ำกว่าเกณฑ์จำนวน ๙๙ โรงเรียน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๒๘ สภาพปริมาณงานและอัตรากำลังครู เกินเกณฑ์จำนวน ๑๕ โรงเรียน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๔ สภาพปริมาณงานและอัตรากำลังครู พอดีเกณฑ์ จำนวน ๓๑ โรงเรียน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๓๘ อัตรากำลังครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด ๑,๒๔๕ อัตร่า แยกเป็นผู้บริหารสถานศึกษา ๑๔๕ อัตร่า รองผู้บริหารสถานศึกษา ๓๗ อัตร่า ครูผู้สอน ๑,๒๔๕ อัตร่า คิดเป็นอัตร่ากำลังในภาพรวม ผู้บริหารสถานศึกษาขาดเกณฑ์ จำนวน ๑๙ อัตร่า รองผู้บริหารสถานศึกษาขาดเกณฑ์ จำนวน ๒๙ อัตร่า ครูผู้สอนเกินเกณฑ์ ๐ อัตร่า อัตร่ากำลังในภาพรวมต่ำเกณฑ์ทั้งหมด ๒๓๔ อัตร่า คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๘๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ มีครูเกษียณอายุราชการ ปี ๒๕๖๖ จำนวน ๕๔ อัตร่า ครูไปช่วยราชการ ๐ อัตร่า ครูมาช่วยราชการ ๑ อัตร่า พนักงานราชการ (ครูผู้สอน) ๓๓ อัตร่า ลูกจ้างชั่วคราวผู้สอน ๕๐ อัตร่า สภาพอัตร่ากำลังหลังเกษียณ ขาดเกณฑ์ ๓๙๖ อัตร่า คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ มีจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๘๔ อัตรา ดังนี้

- ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๙ อัตรา
- ครูผู้สอน จำนวน ๕๔ อัตรา

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (จาก งบป.นโยบาย สพป.มค.๓)
ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท
งบประมาณคงเหลือ	จำนวน ๐ บาท

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

๑ วัน (๑ มิถุนายน ๒๕๖๖)

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภท

ที่	เรื่อง	จำนวน (คน)
1	ผอ.สถานศึกษา	121
2	ผอ.สถานศึกษา	3
3	ครู	1,015
4	ศึกษานิเทศก์	14
5	บุคลากร 38 ค (2)	26
6	ลูกจ้างประจำ(ภารโรง)	26
7	ลูกจ้างชั่วคราว ชุรการ	60
8	พนักงานราชการ	42
10	ลูกจ้างชั่วคราว (เงินนอกงบประมาณ)	169

ข้อมูลสถิติจำนวนที่ได้จัดสรรอัตรากำลังคืน หลังเกษียณอายุราชการปี ๒๕๖๖

ที่	เรื่อง	จำนวน (คน)
๑	ผอ.สถานศึกษา	๙
๒	รอง ผอ.สถานศึกษา	-
๓	ครูผู้สอน	๕๕
	รวม	๗๒

ปัญหา/อุปสรรค

๑. นโยบายจำกัดขนาดกำลังคนภาครัฐ ไม่มีการเพิ่มจำนวนอัตรากำลังข้าราชการตามจำนวนปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

๒. ระบบค่าตอบแทนข้าราชการครูที่ไม่สอดคล้องกับเศรษฐกิจทำให้มีรายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่าย และเพิ่มภาระหนี้สินส่วนตัวของข้าราชการมากขึ้น

๓. กระบวนการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ครูทดแทนตำแหน่งว่าง ใช้เวลานานเนื่องจากมีแนวปฏิบัติขั้นตอนการดำเนินงานมากเกินไป

๔. การรับย้าย/รับโอนในบางตำแหน่ง ก.ค.ศ.ยังไม่มีกรมอบอำนาจให้ดำเนินการ ได้เอง จะต้อง ส่ง

เรื่องให้ ก.ค.ศ. พิจารณาอนุมัติ

๕. การเกลี่ยอัตรากำลังในโรงเรียนเกินเกณฑ์ที่ตั้งอยู่ในเขตเมืองไม่ได้เนื่องจากไม่มีคนประสงค์ ย้ายออก จะต้องรอจนกว่าจะมีตำแหน่งว่างจึงจะสามารถเกลี่ยได้

ข้อเสนอแนะ

๑. บริหารอัตรากำลังครูที่มีอยู่ให้บังเกิดประโยชน์สูงสุด โดยการเกลี่ยอัตรากำลังครูจากโรงเรียนที่มีครู เกินเกณฑ์ ไปกำหนดใหม่ในโรงเรียนที่มีครูต่ำกว่าเกณฑ์ จากโรงเรียนที่มีครูครบตามเกณฑ์ และครูต่ำกว่าเกณฑ์น้อยกว่าไปกำหนดใหม่ในโรงเรียนที่มีครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่มีร้อยละความขาดแคลนหลังการตัดโอนมากกว่า เพื่อให้โรงเรียนต่าง ๆ มีสภาพอัตรากำลังครูเมื่อเทียบเกณฑ์แล้วใกล้เคียงกัน

๒. ดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังครูกรณีตำแหน่งว่างในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ทันทีที่มีตำแหน่งว่าง โดยจะตัดโอนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวไปกำหนดใหม่ในโรงเรียนที่มีร้อยละความขาดแคลนอัตรากำลังมากที่สุดเป็นลำดับแรก และในโรงเรียนที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ห่างไกลการคมนาคมไม่สะดวก ไม่ปลอดภัย และครูภายในไม่ประสงค์ขอย้ายเข้า เพื่อนำไปใช้รับย้ายข้าราชการครูที่มีสาขาวิชาเอกที่โรงเรียนต้องการและขาดแคลน

๓. บริหารอัตรากำลังโดยการเกลี่ยอัตราที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เกลี่ยอัตรากำลังครูโดยการตัดโอนกรณีเรียนรวม เลิก สถานศึกษา ที่มีคนครองและอัตราว่างไปกำหนดในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ จัดสรรพนักงานราชการและอัตรา จ้างชั่วคราว (ครูผู้สอน) ให้สถานศึกษาที่มีปัญหาการขาดแคลน จึงมีสถานศึกษาที่มีปัญหาการขาดแคลน อัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษาลดลง เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ บรรลุเป้าหมาย ทั้งนี้ ได้วิเคราะห์ปัจจัยสำคัญ ปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัด จุดที่ควร พัฒนาและข้อเสนอแนะให้ผู้เกี่ยวข้องได้พิจารณา

๑.๒ กิจกรรม การเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและ ลูกจ้าง ชั่วคราว สังกัด สพป.มหาสารคาม เขต ๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา สอดคล้องกับนโยบายเพื่อแก้ปัญหาและความต้องการ ตามความจำเป็นของ สถานศึกษา การเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและ ลูกจ้าง ชั่วคราว ในสังกัด สพป.มหาสารคาม เขต ๓ โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

การดำเนินการ

๑. จัดทำข้อมูลและเอกสารประกอบการพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลัง
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวระดับเขตพื้นที่การศึกษา
๓. ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวระดับเขตพื้นที่การศึกษา
๔. ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๕. สรุปผลการพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลัง
๖. แจ้งสถานศึกษาและกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ได้ดำเนินการเกลี้ยอัตรากำล้าง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. เกลี้ยอัตรากำล้างโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตรารับเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ อัตรာ ดังนี้

ที่	สถานศึกษาที่ได้รับจัดสรร	จำนวน (อัตรารับ)	หมายเหตุ
๑	บ้านแพงหนองเหนียว	๑	อัตรากำล้าง
๒	หนองกุ้งศาลาน้ำเที่ยงวิทยากร	๑	เกินเกณฑ์

๒. เกลี้ยอัตรากำล้างลูกจ้างชั่วคราวครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๕ อัตรารับ ดังนี้

ที่	สถานศึกษาที่ได้รับจัดสรร	จำนวน (อัตรารับ)	หมายเหตุ
๑	โรงเรียนบ้านชีหนองจิก	๑	จัดสรรคืนให้ที่เดิม
๒	โรงเรียนบ้านแท่นโนนหนองคู	๑	จัดสรรคืนให้ที่เดิม
๓	โรงเรียนบ้านหนองบุญชู	๑	จัดสรรคืนให้ที่เดิม
๔	โรงเรียนบ้านไพศาล (ลีลายุทิต)	๑	จัดสรรคืนให้ที่เดิม
๕	โรงเรียนบ้านหินแท่นเมืองน้อย	๑	จัดสรรคืนให้ที่เดิม

๓. เกลี้ยอัตรากำล้างพนักงานราชการ/ครูวิฤทธิ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สถานศึกษาเดิม จำนวน ๑๖ อัตรารับ ดังนี้

ที่	สถานศึกษาที่ได้รับจัดสรร	จำนวน (อัตรารับ)	หมายเหตุ
๑	บ้านเลิงบัว/อ.โกสุมพิสัย	๑	จัดสรรคืนให้ที่เดิม
๒	ศรีโกสุมวิทยามิตรภาพที่ ๒๐๙/อ.โกสุมพิสัย	๑	จัดสรรคืนให้ที่เดิม
๓	บ้านยางสินไชยหนองหาด/อ.โกสุมพิสัย	๑	จัดสรรคืนให้ที่เดิม
๔	บ้านโนนเมืองสองคอน/อ.โกสุมพิสัย	๑	จัดสรรคืนให้ที่เดิม
๕	บ้านดอนจำปาดอนสวรรค์/อ.โกสุมพิสัย	๑	จัดสรรคืนให้ที่เดิม
๖	บ้านเขื่อน(เขื่อนศึกษาการ) /อ.โกสุมพิสัย	๑	จัดสรรคืนให้ที่เดิม
๗	บ้านแห่งบริหารวิทย/อ.โกสุมพิสัย	๑	จัดสรรคืนให้ที่เดิม
๑๐	บ้านโคกกลาง/อ.โกสุมพิสัย	๑	จัดสรรคืนให้ที่เดิม
๑๑	บ้านโนนคัตเค้าคุยกอก/อ.โกสุมพิสัย	๑	จัดสรรคืนให้ที่เดิม
๑๒	บ้านเหล่าหนองแคน/อ.โกสุมพิสัย	๑	จัดสรรคืนให้ที่เดิม

๙	บ้านหนองซอน/อ.เชียงยืน	๑	จัดสรรคืนให้ที่เดิม
๘	บ้านโคกข่า/อ.เชียงยืน	๑	จัดสรรคืนให้ที่เดิม
๑๓	บ้านหนองแคนโนนงามโชคชัย/อ.กุฉีกรัง	๑	จัดสรรคืนให้ที่เดิม
๑๔	บ้านหนองคลองหัวขัว/อ.กุฉีกรัง	๑	จัดสรรคืนให้ที่เดิม
๑๕	บ้านจอมทอง/อ.กุฉีกรัง	๑	จัดสรรคืนให้ที่เดิม
๑๖	บ้านหนองแหน/อ.กุฉีกรัง	๑	จัดสรรคืนให้ที่เดิม

๔. เกลี่ยอัตรารว่างตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

ที่	สถานศึกษาที่ได้รับจัดสรร	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	ศรีโกสุมวิทยามิตรภาพที่ ๒๐๙ /อ.โกสุมพิสัย	๑	ได้รับจัดสรรคืน
๒	บ้านโนนเมืองสองคอน /อ.โกสุมพิสัย	๑	ได้รับจัดสรรคืน
๓	บ้านโนนสูงวังขอนจิก /อ.โกสุมพิสัย	๑	ได้รับจัดสรรคืน
๔	บ้านโจดบัวบาน /อ.เชียงยืน	๑	ได้รับจัดสรรคืน
๕	บ้านหนองนาไร่เดียว /อ.ชื่นชม	๑	ได้รับจัดสรรคืน

๕. เกลี่ยอัตรารว่างตำแหน่งครูฯ เกษียณอายุราชการ ที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๒๔ อัตรา ดังนี้

ที่	สถานศึกษาที่ได้รับการจัดสรร	จำนวน(อัตรา)	หมายเหตุ
๑	บ้านแก่งชิงแคง / อ.โกสุมพิสัย	๑	ได้รับจัดสรรคืน
๒	บ้านแพงหนองเหนือ / อ.โกสุมพิสัย	๒	ได้รับจัดสรรคืน
๓	หนองโกวิทวิทยกิจ / อ.โกสุมพิสัย	๒	ได้รับจัดสรรคืน
๔	ชุมชนโพนงามโพนสว่าง / อ.โกสุมพิสัย	๑	ได้รับจัดสรรคืน
๕	บ้านสว่างยางท่าแจ้ง / อ.โกสุมพิสัย	๑	ได้รับจัดสรรคืน
๖	บ้านวังยาววิทยายน/ อ.โกสุมพิสัย	๓	ได้รับจัดสรรคืน
๗	หินแท้เสริมศิลป์ /อ.โกสุมพิสัย	๒	ได้รับจัดสรรคืน
๘	บ้านกอกหนองผือ /อ.โกสุมพิสัย	๒	ได้รับจัดสรรคืน
๙	บ้านโนนสูงวังขอนจิก /อ.โกสุมพิสัย	๑	ได้รับจัดสรรคืน
๑๐	บ้านโนนสะอาดหนองหญ้าฆ่าโคกสี /อ.โกสุมพิสัย	๑	ได้รับจัดสรรคืน

๑๑	ศรีโกสุมวิทยามิตรภาพที่ ๒๐๙ /อ.โกสุมพิสัย	๙	ได้รับจัดสรรคืน
๑๒	บ้านสังข์ทอง /อ.โกสุมพิสัย	๑	ได้รับจัดสรรคืน
๑๓	บ้านดอนกลอยหนองยาง /อ.โกสุมพิสัย	๒	ได้รับจัดสรรคืน
๑๔	บ้านขามเปี้ย / อ.เขียงยืน	๑	ได้รับจัดสรรคืน
๑๕	บ้านเขียงยืน / อ.เขียงยืน	๖	ได้รับจัดสรรคืน
๑๖	บ้านโคกสูง / อ.เขียงยืน	๑	ได้รับจัดสรรคืน
๑๗	บ้านทัพมัตดอนหันแวงวิทยา / อ.เขียงยืน	๑	ได้รับจัดสรรคืน
๑๘	บ้านจานโนนสูง / อ.เขียงยืน	๑	ได้รับจัดสรรคืน
๑๙	บ้านหนองคลองหัวขวา / อ.กุดรัง	๓	ได้รับจัดสรรคืน
๒๐	บ้านเลิงแฝกบัวแก้ว / อ.กุดรัง	๒	ได้รับจัดสรรคืน
๒๑	บ้านห้วยแคนโนนสูง / อ.กุดรัง	๒	ได้รับจัดสรรคืน
๒๒	บ้านสำโรงหวนาโนนจันทร์หอม / อ.กุดรัง	๒	ได้รับจัดสรรคืน
๒๓	ชุมชนบ้านกุดปลาตุก / อ.กุดรัง	๑	ได้รับจัดสรรคืน
๒๔	บ้านหนองกุง / อ.ชื่นชม	๑	ได้รับจัดสรรคืน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ มีสภาพอัตรากำลังของสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ การบริหารอัตรากำลังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ได้ใช้ข้อมูลอัตรากำลังโดยไม่นับอัตราเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑,๒๕๑ อัตรา ที่ต้องเกลี่ยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น ทำให้สภาพอัตรากำลังของสถานศึกษาหลังจัดสรรคืน เกษียณอายุราชการต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน ๑๒๕ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๘.๖๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ บริหารอัตรากำลังโดยการเกลี่ยอัตราที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เกลี่ยอัตรากำลังครูโดยการตัด โอนกรณีเรียนรวม เลิก สถานศึกษา ที่มีคนครองและอัตราวางไปกำหนดในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ จัดสรรพนักงานราชการและอัตราจ้างชั่วคราว (ครูผู้สอน) ให้สถานศึกษาที่มีปัญหาการขาดแคลนได้ จำนวนทั้งสิ้น ๕๖ อัตรา

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	จำนวน ๕,๐๐๐ บาท
(จากงบประมาณ ตามนโยบาย สพป.มหาสารคาม เขต ๓)	
ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	จำนวน ๕,๐๐๐ บาท
งบประมาณคงเหลือ	จำนวน ๐ บาท

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภท

ที่	เรื่อง	จำนวน (คน)
๑	ผอ.สถานศึกษา	๑๒๑
๒	รอง ผอ.สถานศึกษา	๖
๓	ครู	๑,๐๑๕
๔	ศึกษานิเทศก์	๑๔
๕	บุคลากร ๓๘ ค (๒)	๒๖
๖	ลูกจ้างประจำ(ภารโรง)	๒๖
๗	ลูกจ้างชั่วคราว ธุรการ	๖๐
๘	พนักงานราชการ	๔๒
๑๐	ลูกจ้างชั่วคราว (เงินนอกงบประมาณ)	๑๖๙

ข้อมูลสถิติจำนวนที่ได้รับจัดสรรคืน

ที่	เรื่อง	จำนวน (คน)
๑	ผอ.สถานศึกษา	๕
๒	รอง ผอ.สถานศึกษา	-
๓	ครูผู้สอน	๒๖
๔	ลูกจ้างชั่วคราว (ครูผู้สอน)	๙
๕	พนักงานราชการ	-

ปัญหา/อุปสรรค

๑. นโยบายจำกัดขนาดกำลังคนภาครัฐ ไม่มีการเพิ่มจำนวนอัตราตำแหน่งข้าราชการตามจำนวนปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

๒. ระบบค่าตอบแทนข้าราชการครูที่ไม่สอดคล้องกับเศรษฐกิจทำให้มีรายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่าย และเพิ่มภาระหนี้สินส่วนตัวของข้าราชการมากขึ้น

๓. กระบวนการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ครูทดแทนตำแหน่งว่าง ใช้เวลานานเนื่องจากมีแนวปฏิบัติขั้นตอนการดำเนินงานมากเกินไป

๔. การรับย้าย/รับโอนในบางตำแหน่ง ก.ค.ศ.ยังไม่มีกรมอบอำนาจให้ดำเนินการ ได้เอง จะต้อง ส่งเรื่องให้ ก.ค.ศ. พิจารณาอนุมัติ

๕. การเกลี้ยอัตรากำลังในโรงเรียนเกินเกณฑ์ที่ตั้งอยู่ในเขตเมืองไม่ได้เนื่องจากไม่มีคนประสงค์ ย้ายออก จะต้องรอจนกว่าจะมีตำแหน่งว่างจึงจะสามารถเกลี้ยได้

ข้อเสนอแนะ

๑. บริหารอัตรากำลังครูที่มีอยู่ให้บังเกิดประโยชน์สูงสุด โดยการเกลี้ยอัตรากำลังครูจากโรงเรียนที่มีครู เกินเกณฑ์ ไปกำหนดใหม่ในโรงเรียนที่มีครูต่ำกว่าเกณฑ์ จากโรงเรียนที่มีครูครบตามเกณฑ์ และครูต่ำกว่าเกณฑ์น้อยกว่าไปกำหนดใหม่ในโรงเรียนที่มีครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่มีร้อยละความขาดแคลนหลังการตัดโอนมากกว่า เพื่อให้โรงเรียนต่าง ๆ มีสภาพอัตรากำลังครูเมื่อเทียบเกณฑ์แล้วใกล้เคียงกัน

๒. ดำเนินการเกลี้ยอัตรากำลังครูกรณีตำแหน่งว่างในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ทันทีที่มี

ตำแหน่งว่าง โดยจะตัดโอนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวไปกำหนดใหม่ในโรงเรียนที่มีร้อยละความขาดแคลน อัตรากำลังมากที่สุดเป็นลำดับแรก และในโรงเรียนที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ห่างไกลการคมนาคมไม่สะดวก ไม่ปลอดภัย และครูภายในไม่ประสงค์ขอย้ายเข้า เพื่อนำไปใช้รับย้ายข้าราชการครูที่มีสาขาวิชาเอกที่โรงเรียนต้องการและขาดแคลน

๓. บริหารอัตรากำลังโดยการเกลี้ยอัตราที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เกลี้ยอัตรากำลังครูโดยการตัดโอนกรณีเรียนรวม เลิก สถานศึกษา ที่มีคนครองและอัตราว่างไปกำหนดในโรงเรียนที่มีอัตราว่างครูต่ำกว่าเกณฑ์ จัดสรรพนักงานราชการและอัตราว่างชั่วคราว (ครูผู้สอน) ให้สถานศึกษาที่มีปัญหาการขาดแคลน จึงมีสถานศึกษาที่มีปัญหาการขาดแคลน อัตราว่างครูและบุคลากรทางการศึกษาลดลง เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ บรรลุเป้าหมาย ทั้งนี้ ได้วิเคราะห์ปัจจัยสำคัญ ปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัด จุดที่ควร พัฒนาและข้อเสนอแนะให้ผู้เกี่ยวข้องได้พิจารณา

๒. พัฒนาบุคลากรที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพ และสามารถใช้อย่างเต็มศักยภาพ

๓. ปรับปรุงแก้ไขระเบียบหลักเกณฑ์ที่ยุ่งยากซับซ้อนไม่ทันสมัย เพื่อลดขั้นตอนการบริหารงานบุคคล ให้มีความเป็นเอกภาพมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ภาพประกอบ : คณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง สพป.มหาสารคาม เขต ๓ ของ สพฐ.



ประชุมการบริหารอัตรากำลัง อัตรากำลังชั่วคราว ตำแหน่ง ธุรการ โรงเรียน

POSTED IN: กิจกรรม สพป.มหาสารคาม เขต 3, จดหมายข่าว สพป.มค.3

วันที่ 28 พฤศจิกายน 2566 นายสุกฤษ แก้วพิกุล ผอ.สพป.มหาสารคาม เขต 3 เป็นประธานเปิดการประชุมการบริหารอัตรากำลัง อัตรากำลังชั่วคราว ตำแหน่ง ธุรการโรงเรียน (โรงเรียนขนาดเล็กที่มีนักเรียน 60 คนลงมา) ณ ห้องประชุมพระมิ่งเมือง สพป.มหาสารคาม เขต 3 อ.โกสุมพิสัย จ.มหาสารคาม



๒. ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ได้ดำเนินการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ย้ายโอน เป็นไปตามระเบียบกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนด เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ สามารถสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ กิจกรรม/การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ได้ดำเนินการย้ายข้าราชการครูสายงานการสอน จำนวน ๒ ครั้งที่ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ โดยดำเนินการตามปฏิทินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

การดำเนินการ

๑. ตรวจสอบตำแหน่งว่างข้าราชการครูสายงานการสอน
๒. สสำรวจความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา โดยระบุความต้องการครูตามความสำคัญ จำเป็นของสถานศึกษา พร้อมข้อมูลอัตรากำลัง และสาขาวิชาเอก ของแต่ละสถานศึกษา
๓. แจ้างปฏิทินการยื่นคำร้องขอย้ายและประชาสัมพันธ์การยื่นคำร้องขอย้ายตามปฏิทินที่กำหนด

๔. ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างพร้อมข้อมูลอัตรากำลังครูและสาขาวิชาเอกที่ต้องการของแต่ละสถานศึกษา ณ สพป.มค.๓ และเว็บไซต์ สพป.มค.๓ ให้ข้าราชการครูทราบ

๕. ข้าราชการครูยื่นคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับระหว่างวันที่ ๑๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

๖. สถานศึกษารวบรวมคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณาพร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและระบุสาขาวิชาเอกที่ต้องการทดแทนตามความต้องการของสถานศึกษาส่งไปยัง สพท. ของผู้ประสงค์ขอย้าย ดังนี้

๑) รวบรวมคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูสายงานการสอนในสังกัด ตรวจสอบคุณสมบัติ และแยกประเภทคำร้องขอย้าย

๒) ขออนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ในการส่งคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูสายงานการสอนไปต่างเขตพื้นที่การศึกษาพร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา

๓) กรณีย้ายไปต่างเขต จัดส่งคำร้องขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา

๗. แต่งตั้งคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อตรวจสอบข้อมูลรายละเอียดการย้าย ก่อนจัดส่งข้อมูลไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคามดำเนินการต่อไป

๘. จัดทำข้อมูลตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนดและรายละเอียดตัวชี้วัดที่ สพฐ. กำหนด เพื่อเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ เพื่อพิจารณา

๙. คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการ ตำแหน่งครู ปี ๒๕๖๖ ดำเนินการพิจารณากลั่นกรองข้อมูลย้ายข้าราชการครู ตำแหน่งครู ตรวจสอบข้อมูลและจัดทำรายละเอียดการย้ายก่อนนำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ เพื่อพิจารณา

๑๐. ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้ง ตามมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓

๑๑. จัดส่งคำสั่งย้ายแจ้งหน่วยงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๑๒. ส่งตัวผู้ได้รับการแต่งตั้งย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาและในเขตพื้นที่การศึกษา ไปรายงานตัวที่สถานศึกษาในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ และรายงานต้นสังกัดเดิม

ผลการดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูมาดำรง ตำแหน่งว่าง โดยดำเนินการย้ายให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์วิธีการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด และรายละเอียดตัวชี้วัดตามการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดไว้ ยึดมั่นในการ ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล จึงทำให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยดำเนินการ ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ จำนวน ๑๑๓ ราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ จำนวน ๓๙ ราย ซึ่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพิจารณาย้ายกรณีปกติ จำนวน ๑๕๐ ราย ย้ายกรณีพิเศษ จำนวน ๐ ราย ย้ายสับเปลี่ยน จำนวน ๒ ราย โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน จำนวน ๐ ราย **รวมผู้ที่ได้รับการพิจารณาย้ายในปี ๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น ๑๕๒ ราย**

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน ๕,๐๐๐ บาท (จากงปม.ตามนโยบาย สพป.มหาสารคาม เขต ๓)

ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

งบประมาณคงเหลือ จำนวน ๐ บาท

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ระหว่าง เดือน มกราคม ๒๕๖๖ และ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภท

ที่	เรื่อง	จำนวน (คน)
๑	ผอ.สถานศึกษา	๑๒๑
๒	รอง ผอ.สถานศึกษา	๖
๓	ครู	๑,๐๑๕
๔	ศึกษานิเทศก์	๑๔
๕	บุคลากร ๓๘ ค (๒)	๒๖
๖	ลูกจ้างประจำ(ภารโรง)	๒๖
๗	ลูกจ้างชั่วคราว ชุรการ	๖๐
๘	พนักงานราชการ	๔๒
๑๐	ลูกจ้างชั่วคราว (เงินนอกงบประมาณ)	๑๖๙

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้ได้รับการย้าย ในปี พ.ศ.๒๕๖๖

ดำเนินการย้าย ปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้

ที่	เรื่อง	จำนวน (คน)
๑	ย้ายกรณีปกติ	๑๕๐
๒	ย้ายกรณีพิเศษ	๐
๓	ย้ายสับเปลี่ยน	๒
	รวมทั้งสิ้น	๑๕๒

ปัญหา/อุปสรรค

รายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู บางรายการยากต่อการพิจารณาของคณะทำงาน/คณะกรรมการ

โรงเรียนเสนอความต้องการวิชาเอกไม่ตรงตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา

ข้อเสนอแนะ

ควรระบุเอกสารหลักฐานในกรอบการพิจารณาให้ครอบคลุมทุกประเด็นของตัวชี้วัดให้ชัดเจน

ภาพประกอบ : คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ และจัดทำคะแนนการย้าย ปีการศึกษา ๒๕๖๖
(ครูและบุคลากรทางการศึกษา)



๒.๒ โครงการ/กิจกรรม/ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ดังนี้
การดำเนินการ

๑. ตรวจสอบตำแหน่งว่างและประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่าง และแจ้งการส่งคำร้องขอย้าย
๒. สถานศึกษาขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของผู้ขอย้าย
๓. ขออนุมัติต่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ เพื่อส่งคำร้องขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา
๔. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอย้าย
๕. รวบรวมคำร้องขอย้ายทั้งภายในและจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาไปแยกเป็นรายโรงเรียนขอ
ความเห็นการย้ายต่อคณะกรรมการสถานศึกษา
๖. แต่งตั้งคณะทำงานระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อตรวจสอบข้อมูลรายละเอียดการย้าย ก่อน
จัดส่งข้อมูลไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคามดำเนินการต่อไป
๗. จัดทำข้อมูลตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนดและรายละเอียดตัวชี้วัดที่ สพฐ.

กำหนด เพื่อเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ เพื่อพิจารณา

๘. คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการ ตำแหน่งครู ปี ๒๕๖๖ ดำเนินการพิจารณา
กลั่นกรองข้อมูลย้ายข้าราชการครู ตำแหน่งครู ตรวจสอบข้อมูลและจัดทำรายละเอียดการย้ายก่อนนำเสนอ อ.
ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ เพื่อพิจารณา

๙. ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้ง ตามมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓

๑๐. จัดส่งคำสั่งย้ายแจ้งหน่วยงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

ผลการดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ได้ดำเนินการสรรหาผู้บริหาร
สถานศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งว่าง โดยดำเนินการ ตามกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์วิธีการย้ายที่ ก.ค.ศ.
กำหนด และรายละเอียดการประเมินศักยภาพการย้ายของผู้บริหารสถานศึกษา ตามที่ คณะกรรมการ
ศึกษาธิการ จังหวัดมหาสารคามกำหนดไว้ ยึดมั่นในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล จึงทำให้การปฏิบัติงาน
เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานบริหาร
สถานศึกษาจำนวน ๒ ครั้ง รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๕ ราย

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ (จากงบประมาณตามนโยบาย สพป.มหาสารคาม เขต ๓)

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	จำนวน ๕,๐๐๐ บาท
ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	จำนวน ๕,๐๐๐ บาท
งบประมาณคงเหลือ	จำนวน ๐ บาท

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ เดือน มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภท

ที่	เรื่อง	จำนวน (คน)
๑	ผอ.สถานศึกษา	๑๒๑
๒	รอง ผอ.สถานศึกษา	๖
๓	ครู	๑,๐๑๕
๔	ศึกษานิเทศก์	๑๔
๕	บุคลากร ๓๘ ค (๒)	๒๖
๖	ลูกจ้างประจำ(ภารโรง)	๒๖
๗	ลูกจ้างชั่วคราว ชุรการ	๖๐
๘	พนักงานราชการ	๔๒
๑๐	ลูกจ้างชั่วคราว (เงินนอกงบประมาณ)	๑๖๙

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้ได้รับการย้ายผู้บริหาร ในปี พ.ศ.๒๕๖๖

ดำเนินการย้ายผู้บริหาร ปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้

ที่	เรื่อง	จำนวน (คน)
๑	ย้ายกรณีปกติ (๙ราย+๖ราย)	๑๕
๒	ย้ายกรณีพิเศษ	๐
	รวมทั้งสิ้น	๑๕

ปัญหา/ อุปสรรค

รายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู บางรายการยากต่อการพิจารณาของคณะกรรมการ/คณะกรรมการ

ข้อเสนอแนะ ควรระบุเอกสารหลักฐานในรอบการพิจารณาให้ครอบคลุมทุกประเด็นของตัวชี้วัดให้ชัดเจน

ภาพประกอบ : การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ๒๕๖๖



ประชุม คกก.กสสรองคะแนนย้าย
ผอ.รร.

๒.๔ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานราชการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานราชการ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

การดำเนินงาน

๑. ตรวจสอบตำแหน่งว่างและประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่าง
๒. ประกาศรับสมัครคัดเลือก
๓. รับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติ
๔. ประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
๕. ดำเนินการสรรหา
๖. ประกาศผลการสรรหา
๗. แจกกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง
๘. ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ สถานศึกษาที่ได้รับจัดสรร

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานราชการ ตามที่ได้รับจัดสรรจำนวน ๑๖ อัตรา โดยดำเนินการตามแนวทางการดำเนินงานตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

สรุป การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป							
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 3							
ที่	ตำแหน่ง/วิชาเอก	ขึ้นบัญชีทั้งหมด	บรรจุ ส.พ.มหาสารคาม เขต 3	ต่างเขตขอใช้บัญชี	สถานะที่	คงเหลือ	หมายเหตุ
1	นักทรัพยากรบุคคล	25	1	0	0	24	
2	ครูผู้สอน / ภาษาอังกฤษ	62	4	1	0	57	สพ.มหาสารคาม ขอใช้บัญชี
3	ครูผู้สอน / ภาษาไทย	23	3	0	0	20	
4	ครูผู้สอน / คณิตศาสตร์	82	3	0	0	79	
5	ครูผู้สอน / สังคมศึกษา	67	2	0	0	65	
6	ครูผู้สอน / ปฐมวัย	49	2	0	0	47	
7	ครูผู้สอน / ครูพี่เลี้ยง	13	1	0	0	12	

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ จากงบประมาณ จากแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๖

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท
ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท
งบประมาณคงเหลือ	จำนวน ๐ บาท

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ (๒วัน) ในระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภท

ที่	เรื่อง	จำนวน (คน)
๑	ผอ.สถานศึกษา	๑๒๑
๒	รอง ผอ.สถานศึกษา	๖
๓	ครู	๑,๐๑๕
๔	ศึกษานิเทศก์	๑๔
๕	บุคลากร ๓๘ ค (๒)	๒๖
๖	ลูกจ้างประจำ(ภารโรง)	๒๖
๗	ลูกจ้างชั่วคราว ชุรการ	๖๐
๘	พนักงานราชการ	๔๒
๑๐	ลูกจ้างชั่วคราว (เงินนอกงบประมาณ)	๑๖๙

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พนักงานราชการ ในปี พ.ศ.๒๕๖๖

ที่	ตำแหน่ง/วิชาเอก	ขึ้นบัญชีทั้งหมด	บรรจุ ส.พ.มหาสารคาม เขต 3
1	นักทรัพยากรบุคคล	25	1
2	ครูผู้สอน / ภาษาอังกฤษ	62	4
3	ครูผู้สอน / ภาษาไทย	23	3
4	ครูผู้สอน / คณิตศาสตร์	82	3
5	ครูผู้สอน / สังคมศึกษา	67	2
6	ครูผู้สอน / ปฐมวัย	49	2
7	ครูผู้สอน / ครูพี่เลี้ยง	13	1

ปัญหา/ อุปสรรค

1. มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคิดคำนวณอัตรากำลัง ส่งผลกระทบกับบางวิชาเอก
2. การดำเนินการสรรหาบุคลากรไม่เพียงพอกับความต้องการ เนื่องจากสามารถสรรหาบุคลากรมาได้ไม่น้อยกว่าความต้องการ และไม่เพียงพอกับความต้องการในระยะเวลา ๒ ปี

ข้อเสนอแนะ

1. ปรับปรุงระเบียบกฎหมายให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และมีความยืดหยุ่นในการใช้ระเบียบกฎหมายแต่ต้องยังคงเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
2. มีการปรับปรุงและวางแผนอัตรากำลังทั้งระยะสั้นให้สอดคล้องกับสถานการณ์ และให้โรงเรียนและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สามารถกำหนดวิชาเอกได้ตามบริบทและสถานการณ์ที่

ภาพประกอบ : สอบพนักงานราชการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖



๓. ด้านการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๑. โครงการประชุมอบรมทำความเข้าใจหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ว PA)

การอบรมชี้แจงทำความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตาม ว PA เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญดังนี้

๑. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ทุกตำแหน่ง ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือ วPA
๒. เพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครู
๓. เพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจในการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานของข้าราชการครู
๔. เพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจถึงวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง ตาม วPA

โครงการการอบรมชี้แจงทำความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตาม ว PA กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ตำแหน่งผู้บริหาร ๑๐ คน ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ๔ คน บุคลากร ๓ คน ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ๓ จำครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๐ คน รวมเป็น ๓๐ คน

วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ
 - ๔.๒ แต่งตั้งและประชุมคณะกรรมการดำเนินการ
 - ๔.๓ แจ้งกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการพัฒนา
 - ๔.๔ จัดประชุมชี้แจงโดยการบรรยาย
 - ๔.๕ ประเมินผลการดำเนินงาน
 - ๔.๖ รายงานผลการ
- ขั้นตอนการดำเนินงาน กิจกรรมที่ ๑ การเตรียมความพร้อมประชุมคณะทำงานและทีมวิทยากร
- ขั้นตอนการดำเนินงาน กิจกรรมที่ ๒ ประชุมอบรมทำความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการ

ผลการดำเนินงาน

ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด จำนวน ๓๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒๐ ที่เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตาม ว PA ได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพและสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์ที่กำหนด

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (จากแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖)

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท
ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท
งบประมาณคงเหลือ	จำนวน ๐ บาท

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ ๑วัน (วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕)

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ที่	เรื่อง	จำนวน (คน)
1	ผอ.สถานศึกษา	121
2	ผอ.สถานศึกษา	3
3	ครู	1,015
4	ครูผู้ช่วย (ที่ยังไม่ได้รับการพัฒนา)	91
5	ศึกษานิเทศก์	14
6	บุคลากร 38 ค (2)	26
7	ลูกจ้างประจำ(ภารโรง)	26
8	ลูกจ้างชั่วคราว ชุรการ	60
9	พนักงานราชการ	42
10	ลูกจ้างชั่วคราว (เงินนอกงบประมาณ)	169

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาฯในครั้งนี

ที่	เรื่อง	จำนวน (คน)
1	ผู้บริหารการศึกษา	3
1	ผอ.สถานศึกษา	10
2	ครู	10
3	ครูผู้ช่วย	0
4	ศึกษานิเทศก์	4
5	บุคลากร 38 ค (2)	3
	รวมทั้งสิ้น	30

- ปัญหา/อุปสรรค

- งบประมาณไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน

- ข้อเสนอแนะ

- เพิ่มงบประมาณให้เพียงพอต่อการดำเนินงาน

ภาพประกอบ : โครงการประชุมอบรมทำความเข้าใจหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน และหลักเกณฑ์การประเมิน ตำแหน่ง ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในผู้อำนวยการสถานศึกษา (ว PA)



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ สพป.มหาสารคาม เขต 3

Mahasarakham Primary Educational Service Area Office 3

354 ม.2 ตำบลห้วยขวาง อ.โกสุมพิสัย จ.มหาสารคาม 44140 Ins.043762363



นายศุภชัย ศรีหาใต้
ผอ.สพป.มค.3

**"ประชุมคณะทำงานเสริมสร้างและพัฒนาความรู้สู่การเปลี่ยนแปลง
PA Support Team"**

วันที่ 18 พฤศจิกายน 2565 นายศุภชัย ศรีหาใต้ ผอ.สพป.มหาสารคาม เขต 3 มอบหมายให้ ว่าที่ร้อยตรี ปัญจมาสน์ มาศนพคุณรัตน์ รอง ผอ.สพป.มหาสารคาม เขต 3 เป็นประธานการประชุมคณะทำงานเสริมสร้างและพัฒนาความรู้สู่การเปลี่ยนแปลง "PA Support Team" เพื่อขยายผลการสร้างเสริมและพัฒนากลุ่มผู้นำตามนโยบายที่ สพฐ.กำหนด สร้างความเข้าใจและสร้างเครือข่ายการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่การปฏิบัติ ณ ห้องประชุมเสด็จอัสสาน โรงเรียนศรีโกสุมวิทยามิตรภาพที่ 209









facebook
สพป.มหาสารคาม เขต 3



YouTube
MK3 channel



กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ / กลุ่มอำนวยการ
suws / ภาพ
รัตนุส / ข่าว
หรือเข้าดูที่ www.mkarea3.go.th

**๓.๒ โครงการฝึกอบรมครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพในยุคดิจิทัล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓**

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาคุณภาพการศึกษาโดยรวม ซึ่ง ก.ค.ศ. ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนั้น เพื่อให้ภารกิจดังกล่าวดำเนินไปตามนโยบายการศึกษาการปฏิรูประบบและการพัฒนาครู ให้มีจำนวนการผลิตที่สอดคล้องกับความต้องการ มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาการเรียนการสอนตามหลักสูตรปัจจุบัน รองรับหลักสูตรใหม่และการเรียนรู้ในโลกยุคใหม่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงกำหนดภารกิจเร่งด่วนเพื่อเร่งพัฒนาคุณภาพการศึกษาพัฒนาระบบความก้าวหน้าของครู จัดระบบการศึกษาและฝึกอบรมเพื่อพัฒนาคุณภาพครูอย่างต่อเนื่อง ให้ข้าราชการครูที่ปฏิบัติหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู อาทิ วินัยและการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและค่านิยม มาตรฐานวิชาชีพ จรรยาบรรณวิชาชีพ สมรรถนะวิชาชีพ รวมทั้งเจตคติต่อวิชาชีพครู สิทธิประโยชน์อันพึงได้รับ ตลอดจนความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการในวิชาชีพครูและด้านวิชาการที่จำเป็นต่อวิชาชีพ จึงเห็นควรจัดทำโครงการประชุมปฏิบัติการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ

การดำเนินงาน

๑. เสนอขออนุมัติโครงการ
๒. แต่งตั้งและประชุมคณะกรรมการดำเนินการ
๓. แจกกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการพัฒนา
๔. จัดอบรม โดยการบรรยายและอภิปราย
๕. ประเมินผลการดำเนินงาน
๖. รายงานผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เข้ารับการอบรมพัฒนาครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพในยุคดิจิทัล ประจำปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๙๐ ได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพและสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะและประสบการณ์ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีวิสัยทัศน์และทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีวินัยในตนเอง มีความตระหนักต่อภาระหน้าที่ ยึดมั่นในคุณธรรม มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคม

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (จากแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๖)

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	จำนวน ๑๙,๕๐๐ บาท
ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท
งบประมาณคงเหลือ	จำนวน ๐ บาท

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ ๑ วัน (วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖)

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภท

ที่	เรื่อง	จำนวน (คน)
1	ผอ.สถานศึกษา	121
2	ผอ.สถานศึกษา	3
3	ครู	1,015
4	ศึกษานิเทศก์	14
5	บุคลากร 38 ค (2)	26
6	ลูกจ้างประจำ(ภารโรง)	26
7	ลูกจ้างชั่วคราว อุดมการ	60
8	พนักงานราชการ	42
10	ลูกจ้างชั่วคราว (เงินนอกงบประมาณ)	169

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	เรื่อง	จำนวน (คน)
1	ครูผู้ช่วย (ได้รับการพัฒนา)	91
	รวม	91

ปัญหา/อุปสรรค

งบประมาณไม่เพียงพอต่อการดำเนินโครงการ

ข้อเสนอแนะ

เพิ่มงบประมาณให้เพียงพอต่อการดำเนินงาน

ภาพประกอบ : โครงการฝึกอบรมครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพในยุคดิจิทัล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓



๓.๓ การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งที่สถานศึกษาในสังกัด สพป.มหาสารคาม เขต ๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ มีการอบรมชี้แจงทำความเข้าใจ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งที่สถานศึกษาในสังกัด ที่กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดขึ้น เป็นโครงการประชุมชี้แจงการดำเนินการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งที่สถานศึกษาในสังกัด โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญดังนี้

๑. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่

๒. เพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่

๓. เพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจในการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานของข้าราชการครู ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่บรรจุและแต่งตั้งใหม่

๔. เพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจถึงวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษาที่บรรจุและแต่งตั้งใหม่

กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในสังกัด จำนวน ๓๐ คน

การดำเนินงาน

๑. เสนอขออนุมัติโครงการ
๒. แต่งตั้งและประชุมคณะกรรมการดำเนินการ
๓. แจกกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการพัฒนา
๔. จัดอบรม โดยการบรรยายและอภิปราย
๕. ประเมินผลการดำเนินงาน
๖. รายงานผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน

ผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการให้คำปรึกษา หรือ Coaching และประเมินสัมฤทธิ์ผลการทำงานในหน้าที่ ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการประเมินฯ ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

งบประมาณที่ใช้ในโครงการ (จากงบประมาณ ตามนโยบาย ผอ.สปป.มค.๓)

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท
ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท
งบประมาณคงเหลือ	จำนวน ๐ บาท

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
1	ผอ.สถานศึกษา	121
2	ผอ.สถานศึกษา (ที่บรรจุและแต่งตั้งใหม่)	30
2	รองผอ.สถานศึกษา	6
3	ครู	1,015
4	ครูผู้ช่วย (ที่ยังไม่ได้รับการพัฒนา)	91
5	ศึกษานิเทศก์	14
6	บุคลากร 38 ค (2)	26
7	ลูกจ้างประจำ(ภารโรง)	26

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา ได้รับการพัฒนาครบทุกราย

ที่	เรื่อง	จำนวน (คน)
1	ผอ.สถานศึกษา (ที่บรรจุและแต่งตั้งใหม่)	30
2	รองผอ.สถานศึกษา	0

ปัญหา/อุปสรรค

งบประมาณไม่เพียงพอต่อการดำเนินโครงการ

ข้อเสนอแนะ

เพิ่มงบประมาณให้เพียงพอต่อการดำเนินงาน

ภาพประกอบ : การประชุมชี้แจงการดำเนินการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งที่สถานศึกษาในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓

จดหมายข่าว awp.มหาสารคาม 3
Mahasarakham Primary Educational Service Area Office 3
นายศุภชัย ศรีหาใต้ ผอ.สพป.มศ.3
354 ม.2 ตำบลห้วยวาง อ.โกสุมพิสัย จ.มหาสารคาม 44140 Ins.043762363

"การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามข้อตกลง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สพฐ."
วันที่ 10 ธันวาคม 2566 นายศุภชัย ศรีหาใต้ ผอ.สพป.มหาสารคาม เขต 3 เป็นประธาน คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามข้อตกลง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ณ โรงเรียนบ้านโนนราชสีห์คณาม โรงเรียนบ้านเหล่าพ้อหา อ.โกสุมพิสัย และ โรงเรียนบ้านหนองบอน อ.กุฉินทรา จ.มหาสารคาม

กลุ่มงานประชาสัมพันธ์
กลุ่มอำนวยการ / กว / ช่ว
หรือเข้าดูที่ www.mkarea3.go.th

8 มิถุนายน 2566 นายศุภชัย ศรีหาใต้ ผอ.สพป.มหาสารคาม เขต 3 มอบหมายให้ ดร.ประชา แสนเย็น รอง ผอ.สพป.มหาสารคาม เขต 3 พร้อมด้วย คณะกรรมการให้คำปรึกษาหรือพี่เลี้ยง(Coaching)ในการปฏิบัติงานของ ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สพฐ. มหาสารคาม เขต 3 เพื่อให้คำแนะนำ ชี้แนะแนวทางการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการศึกษา และการศึกษาดูงานนอกสถานที่ จากผู้บริหารที่มีประสบการณ์ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารโรงเรียนบ้านเขื่อน (เขื่อนศึกษาคร) โดย นายสลักศรี สารศาสตร์มัญญา ผอ.ร.บ้านเขื่อน ... ดูเพิ่มเติม



๔. ด้านการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ

๔.๑โครงการพัฒนาส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ความเป็นมืออาชีพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ดำเนินการพัฒนาส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ความเป็นมืออาชีพ เพื่อเข้ารับรางวัลประเภทต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก กระทรวงศึกษาธิการ ศึกษาธิการจังหวัด สำนักงาน ส.ก.ส.ค.จังหวัดมหาสารคาม ดังนี้

๑. การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลครูสภา ประจำปี ๒๕๖๖
๒. รางวัลทรงคุณค่า สพฐ.OBEC AWARDS ระดับชาติ ครั้งที่ ๑๐ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕
๓. การคัดเลือกครูดีในดวงใจ ครั้งที่ ๒๐ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
๔. การคัดเลือกโครงการ “ครูดีไม่มีอบายมุข ”ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖
๕. การคัดเลือกรางวัล “ ครูสภาดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๖. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๗. การคัดเลือกโครงการ “รางวัลเจ้าฟ้า”
๘. การคัดเลือกโครงการ “รางวัลพระพหูหัสบดี”
๙. การคัดเลือกโครงการ “รางวัลต้นแบบ”
๑๐. การคัดเลือกโครงการ “รางวัลคนดีศรีมหาสารคาม”
๑๑. การคัดเลือกโครงการ “รางวัลผู้บำเพ็ญประโยชน์”

การดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์แจ้งข้าราชการในสังกัด
๒. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ตามที่หน่วยงานภายนอก แจ้งกำหนด
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษาคัดกรอง
๔. เชิญประชุมคณะกรรมการในแต่ละรางวัล
๕. จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อคัดเลือกและคัดกรอง
๖. จัดทำประกาศ สพป.มหาสารคาม เขต ๓ /จัดทำรายงานการประชุม
๗. แจ้งผลการคัดเลือกให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบ และรายงาน สพฐ. ต่อไป

ผลการดำเนินงาน

มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับรางวัลต่างๆ ในระดับชาติ ระดับประเทศ ดังนี้

1	น.ส.ปาริฉัตร ศรีราชคต	นักเรียน	บ้านหนองเหล็ก	ผู้ที่สอบได้คะแนนเต็ม 100 คะแนน ในความสามารถด้านภาษาไทย จากการประเมินคุณภาพผู้เรียน (NT) ป.3	สพฐ.	2566	เกียรติบัตร
2	ว่าที่ร้อยตรีวิวัฒน์ คำมาก	ครู	บ้านเขื่อน (เขื่อนศึกษาสาร)	รางวัลเหรียญทอง ชนะเลิศ ครูผู้สอนยอดเยี่ยม การส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ทางไกลผ่านดาวเทียม(DLTV) ระดับปฐมวัยฯ	สพฐ.	2566	โลรางวัล
3	ว่าที่ร้อยตรีวิวัฒน์ คำมาก	ครู	บ้านเขื่อน (เขื่อนศึกษาสาร)	รางวัล ระดับ ดีเยี่ยม ครูผู้สอนดีเด่นโครงการส่งเสริมการจัดการเรียนรู้วิถีศึกษาและทักษะชีวิตในสถานศึกษา ขนบออนไลน์	สพฐ.	2566	เกียรติบัตร
4	ว่าที่ร้อยตรีวิวัฒน์ คำมาก	ครู	บ้านเขื่อน (เขื่อนศึกษาสาร)	รางวัล โครงการนำผลวิจัยไปใช้ประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ 2566	สพฐ.	2566	เกียรติบัตร
5	นายลิขิต กาลิพล	ครู	หัวหน้าค่านิยมสมบัติ	รางวัลเหรียญทอง ครูผู้สอนยอดเยี่ยม Active Teacher	สพฐ.	2566	เกียรติบัตร
6	นายศิรินทร์ สนั่นทา	นักจิตวิทยา	สพ.มค.3	รางวัลเหรียญทอง ลูกจ้างยอดเยี่ยม	สพฐ.	2566	เกียรติบัตร
7	นายทองพูน ภูสิม	ผ.อ.ร.	บ้านหนองซอน	รางวัลเหรียญทอง ชนะเลิศ สถานศึกษายอดเยี่ยม ผู้ปฏิบัติงานการดูแลช่วยเหลือนักเรียน	สพฐ.	2566	เกียรติบัตร
8	นายทองพูน ภูสิม	ผ.อ.ร.	บ้านหนองซอน	การจัดการศึกษาโรงเรียนสุภาพภาวะ	สพฐ.	2566	เกียรติบัตร
9	นางวรรณิ์ แสนคำภา	ครู	บ้านหนองกุงวันดีฯ	รางวัลเจ้าฟ้าพหุศาสตร์ ครูขวัญศิษย์	มูลนิธิเจ้าฟ้าฯ	2566	โลรางวัล
10	นายพิเชษฐ ชูคันหอม	ผ.อ.ร.	บ้านแก้งเชิงแดง	ชนะเลิศ รางวัลกรรมการและเลขานุการสถานศึกษาดีเด่น ระดับประเทศ	คณะกรรมการการศึกษาในจังหวัดขอนแก่น	2566	เกียรติบัตร
11	นายธนวัฒน์ ศรีภัก	ครู	บ้านแก้งเชิงแดง	ชนะเลิศ รางวัลครูดีเด่น ระดับประเทศ	คณะกรรมการการศึกษาในจังหวัดขอนแก่น	2566	เกียรติบัตร
12	นางณัฐภัทร์ เสถียรพันธุ์	ครู	บ้านโนนสะอาดหนองหญ้าไถกสิ	โลรางวัลเทิดครู สาขาครูผู้สอนดีเด่น	ศูนย์ให้คำปรึกษากรรมการเพื่อสังคม	2566	โลรางวัล
13	นางณัฐภัทร์ เสถียรพันธุ์	ครู	บ้านโนนสะอาดหนองหญ้าไถกสิ	ครูชุน คนคุณธรรม ระดับดีเยี่ยม ด้านครู	สพฐ.	2566	เกียรติบัตร
14	บ้านดอนจำป่าคอนสวรรค์	สถานศึกษา	บ้านดอนจำป่าคอนสวรรค์	รางวัล IQA Award ประจำปีการศึกษา 2565 "ระดับยอดเยี่ยม" โรงเรียนขนาดกลาง	สพฐ.	2566	โลรางวัล
15	บ้านลิงใต้	สถานศึกษา	บ้านลิงใต้	ชนะเลิศสถานศึกษาดีเด่นรางวัลยอดเยี่ยม (The Best Seely Practice) ประจำปี ๒๕๖๖ ระดับจังหวัดราชการ ระดับประถมศึกษาขนาดกลาง	สพฐ.	2566	เกียรติบัตร
16	บ้านโนนสมบูรณ์	สถานศึกษา	บ้านโนนสมบูรณ์	รางวัล IQA AWAD ระดับยอดเยี่ยม ประเภทสถานศึกษา ขนาดเล็ก	สพฐ.	2566	โลรางวัล
17	บ้านห้วยแคนโนนสูง	สถานศึกษา	บ้านห้วยแคนโนนสูง	โรงเรียนต้นแบบสหกรณ์โรงเรียน ระดับประเทศ รุ่นที่ 4 (ห้องแล็บสอนอาชีพ) โครงการสหกรณ์โรงเรียน	สพฐ.	2566	เกียรติบัตร
18	ศรีโกสุมวิทยานิคมภาพที่ 209	สถานศึกษา	ศรีโกสุมวิทยานิคมภาพที่ 209	รางวัล IQA AWARDS ประจำปีการศึกษา 2565 โรงเรียนขนาดใหญ่ ระดับยอดเยี่ยม	สพฐ.	2566	โลรางวัล
19	นายลิขิต กาลิพล	ครู	บ้านลำโรงหินในจันทน์หอม	รางวัลชนะเลิศรางวัลครูดีเด่น ชนะเลิศระดับชาติ (ครูคุณธรรม) ประเภทบ้านโนนสกลี ๕.๓.๓. จากสำนักงานคณะกรรมการ สกศ. จัดโดยสหภาพ	สกลศ.	2566	เกียรติบัตร
20	ว่าที่ร้อยตรีวิวัฒน์ คำมาก	ครู	บ้านเขื่อน(เขื่อนศึกษาสาร)	รางวัล ระดับ ดีเยี่ยม นวัตกรรมสร้างสรรค์คนดี ประจำปี 2566	เขตตรวจราชการที่ 12	2566	เกียรติบัตร
21	นายยุทธชัย ราชดา	ครู	บ้านหนองกุงวันดีประชาสรรค์	รางวัล ครูชุน คนคุณธรรม ระดับดีเยี่ยม ด้านครู	เขตตรวจราชการที่ 12 สพฐ.	2566	เกียรติบัตร
22	นายธีรวัฒน์ ภูพานทอง	ครู	บ้านโนนเมืองประชาสรรค์	รางวัล นวัตกรรมสร้างสรรค์คนดี ดีเยี่ยม ด้านบริหาร	เขตตรวจราชการที่ 12 สพฐ.	2566	เกียรติบัตร
23	นางสาวกาญจนา ศรีประวงค์	ครู	บ้านแก้งเชิงแดง	รางวัลชนะเลิศ กิจกรรมการประกวดคัดลายมือ ระดับประถมศึกษาตอนปลาย	อำเภอภูผาศรี/สพ.น.ขอนแก่น.๒๖3	2566	เกียรติบัตร
24	นายกิจภูมิ บุญอบ	ผ.อ.ร.	บ้านหนองสระพังโนนสะอาด	รางวัล "นวัตกรรม สร้างสรรค์คนดี" ระดับดีเยี่ยม ด้านผู้บริหาร	เขตตรวจราชการที่ 12 สพฐ.	2566	เกียรติบัตร
25	นางสามยุเรศ เกษเพ็ชร	ครู	บ้านหนองสระพังโนนสะอาด	รางวัล "นวัตกรรม สร้างสรรค์คนดี" ระดับดีเยี่ยม ด้านครู	เขตตรวจราชการที่ 12 สพฐ.	2566	เกียรติบัตร
26	นางกลิ่นแก้ว ราเพยพล	ผ.อ.ร.	บ้านขามเปี้ย	ครูชุน คนคุณธรรม ระดับดีเยี่ยม ด้านบริหาร	เขตตรวจราชการที่ 12 สพฐ.	2566	เกียรติบัตร
27	นางวิมล สุวรรณสม	ครู	บ้านขามเปี้ย	ครูชุน คนคุณธรรม ระดับดีเยี่ยม ด้านครู	เขตตรวจราชการที่ 12 สพฐ.	2566	เกียรติบัตร
28	นายเอกอนันท์ แก้วลิเอียง	ครู	บ้านขามเปี้ย	ครูชุน คนคุณธรรม ระดับดีเยี่ยม ด้านครู	เขตตรวจราชการที่ 12 สพฐ.	2566	เกียรติบัตร
29	นางมณฑนา บุรัมย์นิธิโชติ	ผ.อ.ร.	บ้านหนองนาไร่เดี่ยว	ครูชุน คนคุณธรรม ระดับดีเยี่ยม ด้านบริหาร	เขตตรวจราชการที่ 12 สพฐ.	2566	เกียรติบัตร
30	น.ส.เยาวลักษณ์ ภักดีเฝือ	ผ.อ.ร.	หินแห่เสริมศิลป์	ครูชุน คนคุณธรรม ระดับดีเยี่ยม ด้านบริหาร	เขตตรวจราชการที่ 12 สพฐ.	2566	เกียรติบัตร
31	น.ส.บุษชาติ จันทะเริง	ครู	บ้านดอนจำป่าคอนสวรรค์	รางวัล ระดับดีเยี่ยม "10,000 ครูชุน คนคุณธรรม" ประเภทครู	เขตตรวจราชการที่ 12 สพฐ.	2566	เกียรติบัตร
32	นางกนกวรรณ ดอนสมจิตร	ครู	บ้านกอกหนองผือ	รางวัลครูดีศรีชื่นชม ประเภทครูผู้สอน ระดับดีเยี่ยม	เขตตรวจราชการที่ 12 สพฐ.	2566	เกียรติบัตร
33	นางสาวกมลนัถ์ นะราวังค์	ผ.อ.ร.	บ้านดอนกอยหนองยาง	รางวัล "ครูชุนคนคุณธรรม" ระดับดีเยี่ยม ด้านบริหาร	เขตตรวจราชการที่ 12 สพฐ.	2566	เกียรติบัตร
34	นางสาวกมลนัถ์ นะราวังค์	ผ.อ.ร.	บ้านดอนกอยหนองยาง	รางวัล นวัตกรรมสร้างสรรค์คนดี ระดับดีเยี่ยม ด้านบริหาร	เขตตรวจราชการที่ 12 สพฐ.	2566	เกียรติบัตร
35	นายคมศักดิ์ คำมีนสง	ครู	ศรีโกสุมวิทยานิคมภาพที่ 209	รางวัล นวัตกรรมสร้างสรรค์คนดี ระดับดีเยี่ยม ด้านครู	เขตตรวจราชการที่ 12 สพฐ.	2566	เกียรติบัตร
36	นางอัญชลี ไชยศึก	ครู	ศรีโกสุมวิทยานิคมภาพที่ 210	รางวัล"ครูชุน คนคุณธรรม" ระดับดีเยี่ยม ด้านครู	เขตตรวจราชการที่ 12 สพฐ.	2566	เกียรติบัตร
37	นางสุภัทรา สฤชขสมบัติ	ครู	บ้านเขียงเย็น	รางวัล"ครูชุน คนคุณธรรม" ระดับดีเยี่ยม ด้านครู	เขตตรวจราชการที่ 12 สพฐ.	2566	เกียรติบัตร
38	นางสุพรรณ สีสวอ	ครู	บ้านโนนสูงวังขอนแก่น	รางวัลนวัตกรรมสร้างสรรค์คนดี ระดับดีเยี่ยม ด้านครู	เขตตรวจราชการที่ 12 สพฐ.	2566	เกียรติบัตร
39	นางสุพรรณ สีสวอ	ครู	บ้านโนนสูงวังขอนแก่น	รางวัล"ครูชุน คนคุณธรรม" ระดับดีเยี่ยม ด้านครู	เขตตรวจราชการที่ 12 สพฐ.	2566	เกียรติบัตร
40	นายธัญญ์สิทธิ์ นวัตกรรมสร้างสรรค์	ครู	บ้านหนองลำ	รางวัล"ครูชุน คนคุณธรรม" ระดับดีเยี่ยม ด้านครู	เขตตรวจราชการที่ 12 สพฐ.	2566	เกียรติบัตร
41	น.ส.วิไลลักษณ์ โภคาพานิชย์	ผ.อ.ร.	บ้านโนนทัน	รางวัล นวัตกรรมสร้างสรรค์คนดี ระดับดีเยี่ยม ด้านบริหาร	เขตตรวจราชการที่ 12 สพฐ.	2566	เกียรติบัตร
42	นางกาญจนา โยธาพล	ครู	บ้านหนองบอน	รางวัล"ครูชุน คนคุณธรรม" ระดับดีเยี่ยม ด้านครู	เขตตรวจราชการที่ 12 สพฐ.	2566	เกียรติบัตร
43	นางจิตติมา สิมารักษ์	ครู	บ้านหนองบอน	รางวัล"ครูชุน คนคุณธรรม" ระดับดีเยี่ยม ด้านครู	เขตตรวจราชการที่ 12 สพฐ.	2566	เกียรติบัตร
44	นางสาวกชกร อุดรศาสตร์	ผ.อ.ร.	บ้านคูยโพธิ์	รางวัลกิจกรรม"ทำดี ทำเด่น มีรางวัล" สามารถขับเคลื่อนกิจกรรมลูกเสือ	สสช./ศธ.	2567	เกียรติบัตร
45	นางจิตติมา สิมารักษ์	ผ.อ.ร.	บ้านคูยโพธิ์	สามารถขับเคลื่อนกิจกรรมลูกเสือช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสเมื่อ"ทำดี ทำได้ ทำดี"	สสช./ศธ.	2567	เกียรติบัตร

งบประมาณที่ใช้ในโครงการ (จากงบประมาณ นโยบาย ผอ.สพป.มหาสารคาม.๓)

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท
ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท
งบประมาณคงเหลือ	จำนวน ๐ บาท

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภท

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
๑	ผอ.สถานศึกษา	๑๒๑
๒	ผอ.สถานศึกษา (ที่บรรจุและแต่งตั้งใหม่)	๓๐
๒	รองผอ.สถานศึกษา	๖
๓	ครู	๑,๐๑๕
๔	ครูผู้ช่วย	๙๑
๕	ศึกษานิเทศก์	๑๔
๖	บุคลากร ๓๘ ค (๒)	๒๖
๗	ลูกจ้างประจำ(ภารโรง)	๒๖
๘	ลูกจ้างชั่วคราว ธุรการ	๖๐
๙	พนักงานราชการ	๔๒
๑๐	ลูกจ้างชั่วคราว (เงินนอกงบประมาณ)	๑๖๙

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้ได้รับรางวัลระดับชาติ

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน) ผู้ได้รับรางวัล
๑	ผอ.สถานศึกษา	๕
๒	รอง ผอ.สถานศึกษา	๒
๓	ครู	๒๑
๔	ศึกษานิเทศก์	๓
๕	บุคลากร ๓๘ ค (๒)	๒
๖	ลูกจ้างชั่วคราว ๖(ครูผู้สอน)	๑๐
๗	พนักงานราชการ	๒
	รวมรางวัลระดับชาติ	๔๕ ราย

หมายเหตุ รางวัลระดับภาค / ระดับเขตพื้นที่การศึกษาอีก ๗๔ โรงเรียน จำนวน ๑,๒๕๐ รางวัล

ปัญหา/อุปสรรค

งบประมาณไม่เพียงพอต่อการดำเนินโครงการ

ข้อเสนอแนะ

เพิ่มงบประมาณให้เพียงพอต่อการดำเนินงาน

ภาพประกอบ : โครงการพัฒนาส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ความเป็นมืออาชีพ



๔.๒ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนขั้นค่าจ้างและค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนขั้นค่าจ้างและค่าตอบแทนพนักงานราชการ ดำเนินการ ดังนี้

การดำเนินการ

๑. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. แจกแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๔. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๕. นำเสนอ คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการท่อนเสนอ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พิจารณาส่งเลื่อนเงินเดือนต่อไป
๖. ประกาศผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๗. เข้าสู่กระบวนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามลำดับ ขั้นตอน
๘. แจกผลการเลื่อนเงินเดือน ทราบเป็นรายบุคคล

ผลการดำเนินงาน

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑,๑๖๐ ราย
๒. บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๒๖ ราย
๓. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒๖ ราย
๔. พนักงานราชการ จำนวน ๔๒ ราย

งบประมาณที่ใช้ในโครงการ (จากงบประมาณ แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๖)

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	จำนวน ๕,๐๐๐ บาท
ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	จำนวน ๕,๐๐๐ บาท
งบประมาณคงเหลือ	จำนวน ๐ บาท

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภท

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
๑	ผู้บริหารการศึกษา	๔
๒	ผอ.สถานศึกษา	๑๒๑
๓	รอง ผอ.สถานศึกษา	๖
๔	ครู	๑,๐๑๕
๕	ศึกษานิเทศก์	๑๔
๖	บุคลากร ๓๘ ค (๒)	๒๖
๗	พนักงานราชการ	๔๒
	รวม	๑,๒๕๔

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการ เลื่อนเงินเดือน ปี ๒๕๖๖

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
๑	ผู้บริหารการศึกษา	๔
๒	ผอ.สถานศึกษา	๑๒๑
๓	รอง ผอ.สถานศึกษา	๖
๔	ครู	๑,๐๑๕
๕	ศึกษานิเทศก์	๑๔
๖	บุคลากร ๓๘ ค (๒)	๒๖
๗	ลูกจ้างประจำ(ภารโรง)	๒๖
๘	พนักงานราชการ	๔๒
	รวม	๑,๒๕๔

ปัญหา/อุปสรรค

งบประมาณไม่เพียงพอต่อการดำเนินโครงการ(เดินทางไปโรงเรียนในสังกัดเพื่อเก็บข้อมูล)

ข้อเสนอแนะ

เพิ่มงบประมาณให้เพียงพอต่อการดำเนินงาน

ภาพประกอบ : การประชุมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



๔.๓ การประเมินวิทยฐานะ

๓.๑ วิทยฐานะชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ได้ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตามขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

การดำเนินงาน

๑. ผู้ประสงค์ขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ตลอดปี รอบปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอพร้อมทั้งผลการปฏิบัติงาน(ด้านที่ ๓) ต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วเสนอถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของผู้ขอรับการประเมินฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๓. ขออนุมัติคุณสมบัติและแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ด้านที่ ๑ คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ คือ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ คือด้านผลการปฏิบัติงาน ต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดและแต่งตั้งโดยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

๔. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแจ้งประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และ

ด้านที่ ๓

๕. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแจ้งสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมินเพื่อดำเนินการ

๖. คณะกรรมการรายงานผลการประเมินตามแบบสรุปผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ และข้อสังเกต พร้อมแบบประเมินที่ดำเนินการแล้ว ส่งมายังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา มหาสารคาม เขต ๓

๗. สำนักงานเขตพื้นที่เสนอผลการประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓ ขออนุมัติผลการประเมินฯ จากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม

๘. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมีมติอนุมัติ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ/ครูชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้เสนอผลการประเมินให้ ก.ค.ศ. พิจารณา กรณีที่ ก.ค.ศ. มีมติอนุมัติ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะชำนาญการ/ครูชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ

ผลการดำเนินงาน

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะที่สูงขึ้น (ข้อมูลตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - มิถุนายน ๒๕๖๖) ดังนี้ วิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๒๗ ราย วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย รวมทั้งสิ้น ๒๘ ราย

๓.๒ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะที่สูงขึ้น (ข้อมูลตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - มิถุนายน ๒๕๖๖) ดังนี้ ก.ค.ศ. พิจารณาอนุมัติ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๐ ราย และมีกรณีไม่มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ๑๓๓/๒๕๕๖ ซึ่งอยู่ระหว่างการขอทบทวนมติจาก ก.ค.ศ. จำนวน ๐ ราย

งบประมาณที่ใช้ในโครงการ (จากประมาณตามนโยบาย สพป.มหาสารคาม เขต ๓)

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	จำนวน ๓,๐๐๐ บาท
ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	จำนวน ๓,๐๐๐ บาท
งบประมาณคงเหลือ	จำนวน ๐ บาท

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖**ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภท**

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
๑	ผู้บริหารการศึกษา	๔
๒	ผอ.สถานศึกษา	๑๒๑
๓	รอง ผอ.สถานศึกษา	๖
๔	ครู	๑,๐๑๕
๕	ศึกษานิเทศก์	๑๔
๖	บุคลากร ๓๘ ค (๒)	๒๖
๗	ลูกจ้างประจำ(ภารโรง)	๒๖
๘	พนักงานราชการ	๔๒
	รวม	๑,๒๕๔

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้ขอรับการประเมิน วิทยฐานะ ปี ๒๕๖๖

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน) วิทยฐานะ
๑	ผอ.สถานศึกษา	๐
๒	รอง ผอ.สถานศึกษา	๐
๓	ครู	๒๘
	รวม	๒๘

ปัญหา/อุปสรรค

งบประมาณไม่เพียงพอต่อการดำเนินโครงการ

ข้อเสนอแนะ

เพิ่มงบประมาณให้เพียงพอต่อการดำเนินงาน

ภาพประกอบ : การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่เพื่อขอประเมินวิทยฐานะ

จดหมายข่าว
สพป.มหาสารคาม 3
Mahasarakham Primary Educational Service Area Office 3
354 ม.2 ตำบลโคกขาม อ.โกสุมพิสัย จ.มหาสารคาม 44140 โทร.043762363

วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 09.30 น.
นายสมศักดิ์ ภูมิทอง ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พร้อมด้วย นายฤทธิพิงค์ สัตหิมขันธ์ รอง ผอ. สพป.มหาสารคาม คณะอนุกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ประชุมพิจารณาขอประเมินวิทยฐานะของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา "เปลี่ยนผ่านสู่ความหวังและความท้าทายจาก กศศ.สู่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา" ผ่านระบบ Video conference โดยมี นางสาวพรวิบูลย์ เย็นทอง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธาน ณ ห้องประชุมสหระดือนิธาน สพป.มหาสารคาม เขต 3

กลุ่มงานประชาสัมพันธ์
กลุ่มงานวิชาการ
หรือเข้าถึงที่ www.mkarea3.go.th

จดหมายข่าว
สพป.มหาสารคาม 3
Mahasarakham Primary Educational Service Area Office 3
354 ม.2 ตำบลโคกขาม อ.โกสุมพิสัย จ.มหาสารคาม 44140 โทร.043762363

วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 13.00 น.
นายสุชาติ ศรีชาติ ผอ.สพป.มหาสารคาม เขต 3 พร้อมด้วย ว่าที่ ร.ต.ปิยะภรณ์ มาทนต์คุณรัตน์ รอง ผอ. สพป.มหาสารคาม นางฉวีระจันทร์ สอนิพนธ์ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล และบุคลากร หรือบริหารงานบุคคล เข้าร่วมประชุม "การดำเนินงานการบริหารบุคคล และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา" ผ่านระบบ Zoom meeting ณ ห้องประชุมโกสุมพิสัย สพป.มหาสารคาม เขต 3

กลุ่มงานประชาสัมพันธ์
กลุ่มงานวิชาการ
หรือเข้าถึงที่ www.mkarea3.go.th

๔.๔ การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาการรับ และ พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ (ปี พ.ศ. ๒๕๖๖)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้กับครู และบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณสมบัติในการขอพระขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญ จักรพรรดิมาลาการรับและ พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ (ปี พ.ศ. ๒๕๖๖)

ผลการดำเนินงาน มีผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาการรับและพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ (ปี พ.ศ. ๒๕๖๖) ดังนี้

๑.ประจำปี ๒๕๖๖ มีผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาประจำปี จำนวน ๒๘ ราย

๒.ประจำปี ๒๕๖๕ มีผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปีรวมทั้งสิ้น จำนวน ๖ ราย (ยังไม่ประกาศและจัดพิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพายและเหรียญจักรพรรดิมาลา)

๓. ประจำปี ๒๕๖๕ มีผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปีรวมทั้งสิ้น จำนวน ๗๘ ราย (ยังไม่ประกาศและจัดพิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นต่ำกว่าสายสะพายและเหรียญจักรพรรดิมาลา)

งบประมาณที่ใช้ในโครงการ ๕,๐๐๐ บาท (ไม่ได้ใช้งบประมาณ เนื่องจากไม่ได้รับการจัดสรร)

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	จำนวน ๕,๐๐๐ บาท
ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	จำนวน ๐ บาท
งบประมาณคงเหลือ	จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภท

ที่	เรื่อง	จำนวน (คน)
๑	ผอ.สถานศึกษา	๑๒๑
๒	รอง ผอ.สถานศึกษา	๓
๓	ครู	๑,๐๑๕
๔	ศึกษานิเทศก์	๑๔
๕	บุคลากร ๓๘ ค (๒)	๒๖
๖	ลูกจ้างประจำ(ภารโรง)	๒๖
๗	ลูกจ้างชั่วคราว ชุรการ	๖๐
๘	พนักงานราชการ	๔๒
๑๐	ลูกจ้างชั่วคราว (เงินนอกงบประมาณ)	๑๖๙

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ (ไม่ได้รับจัดสรร) มีเพียงประกาศฯ)

๔.๔ โครงการพัฒนาก่อนเกษียณอายุราชการ (แสดงมุทิตาจิตและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำในสังกัด) ประจำปี ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ จัดกิจกรรมมุทิตาจิต การยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำในสังกัด ประจำปี ๒๕๖๖

การดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการปจฉิมนิเทศเพื่อแสดงมุทิตาจิตและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำในสังกัด ประจำปี ๒๕๖๖

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดงานมุทิตาจิตข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำในสังกัด ประจำปี ๒๕๖๖ จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานฯ

๓. แจ้งข้าราชการในสังกัดร่วมงานมุทิตาจิตข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ ลูกจ้างประจำในสังกัด ประจำปี ๒๕๖๖

๔. สถานที่ ห้องประชุมพระมิ่งเมือง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ จัดงานมุทิตาจิตข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา และลูกจ้างประจำในสังกัด ประจำปี ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๘๔ คน ได้รับการแสดงมุทิตาจิตจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้เกี่ยวข้อง

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๖๖ คน

งบประมาณที่ใช้ในโครงการ (จากแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๖)

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท
ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท
งบประมาณคงเหลือ	จำนวน ๐ บาท

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภท

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
๑	ผู้บริหารการศึกษา	๔
๒	ผอ.สถานศึกษา	๑๒๑
๓	รอง ผอ.สถานศึกษา	๖
๔	ครู	๑,๐๑๕
๕	ศึกษานิเทศก์	๑๔
๖	บุคลากร ๓๘ ค (๒)	๒๖
๗	ลูกจ้างประจำ(ภารโรง)	๒๖
๘	พนักงานราชการ	๔๒
	รวม	๑,๒๕๔

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับกร เกษียณอายุราชการใน ปี ๒๕๖๖

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน) วิทยฐานะ
๑	ผอ.สถานศึกษา	๙
๒	ครู	๕๓
๓	ลูกจ้างประจำ	๒
๔	ผู้อำนวยการกลุ่มฯ	๒
	รวม	๖๖

ปัญหา/อุปสรรค

งบประมาณไม่เพียงพอต่อการดำเนินโครงการ

ข้อเสนอแนะ

เพิ่มงบประมาณให้เพียงพอต่อการดำเนินงาน

ภาพประกอบ : การแสดงมุทิตาจิตและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำในสังกัด ประจำปี ๒๕๖๖



๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตใน การทำงานของบุคลากร โดยมีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงาน และการดูแลสุขภาพเพื่อลดความเครียดทางจิตใจและสร้างความสมดุลให้ชีวิต เพราะจะส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๕.๑ การตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ มีการประชาสัมพันธ์การตรวจ สุขภาพประจำปีให้แก่ข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓และสถานศึกษาในสังกัดที่มีความประสงค์จะตรวจสุขภาพกับโรงพยาบาลสุทธาเวช กำหนดเข้ารับการตรวจสุขภาพในช่วงระหว่างเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงพยาบาลสุทธาเวช หรือ โรงพยาบาลใกล้บ้าน

การดำเนินการ

๑. หนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการทราบ
๒. โรงพยาบาลสุทธาเวช ดำเนินการตรวจสุขภาพ / โรงพยาบาลใกล้บ้าน
๓. หนังสือรับฟังผลการตรวจสุขภาพ

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรในสังกัดเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๒๔ ราย

งบประมาณที่ใช้ในโครงการ (จากเงินงบประมาณตามนโยบาย สพป.มหาสารคาม เขต ๓)

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	จำนวน ๓,๐๐๐ บาท
ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	จำนวน ๓,๐๐๐ บาท
งบประมาณคงเหลือ	จำนวน ๐ บาท

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภท

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
๑	ผู้บริหารการศึกษา	๔
๒	ผอ.สถานศึกษา	๑๒๑
๓	รอง ผอ.สถานศึกษา	๖
๔	ครู	๑,๐๑๕
๕	ศึกษานิเทศก์	๑๔
๖	บุคลากร ๓๘ ค (๒)	๒๖
๗	ลูกจ้างประจำ(ภารโรง)	๒๖
๘	พนักงานราชการ	๔๒
	รวม	๑,๒๕๔

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับกร ที่เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน) วิทยฐานะ
๑	ผู้บริหารการศึกษา	๒
๒	ศึกษานิเทศก์	๑๐
๓	บุคลากรทางการศึกษา ๓๘ ค(๒)	๒๐
	รวม	๓๒

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

เพิ่มโปรแกรมการตรวจสุขภาพให้เพิ่มขึ้น



๕.๒ การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ กำหนดจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ๑ วัน ระหว่างวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพระมิ่งเมือง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต ๓

การดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการขออนุมัติดำเนินการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายต่างๆ
๓. จัดทำหนังสือแจ้งเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ
๔. จัดทำหนังสือเชิญวิทยากร
๕. ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการ
๖. สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน

ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักการภารโรง ร่วมประชุม จำนวน ๑๑๙ คน มีความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และบทบาทของลูกจ้างที่ได้รับมอบหมาย

งบประมาณที่ใช้ในโครงการ (จากเงิน ตามนโยบาย สพป.มหาสารคาม เขต ๓)

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท
ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท
งบประมาณคงเหลือ	จำนวน ๐ บาท

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ ๑ วัน ในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภท

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
๑	ผู้บริหารการศึกษา	๔
๒	ผอ.สถานศึกษา	๑๒๑
๓	รอง ผอ.สถานศึกษา	๖
๔	ครู	๑,๐๑๕
๕	ศึกษานิเทศก์	๑๔
๖	บุคลากร ๓๘ ค (๒)	๒๖
๗	ลูกจ้างประจำ(ภารโรง)	๒๖
๘	พนักงานราชการ	๔๒
	รวม	๑,๒๕๔

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักการภารโรง ปี ๒๕๖๖

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน) วิทยฐานะ
๑	ภารโรง (ลูกจ้างประจำ)	๒๖
๒	ภารโรง (ลูกจ้างชั่วคราว)	๙๓
	รวม	๑๑๙

- ปัญหา/อุปสรรค

งบประมาณไม่เพียงพอต่อการดำเนินโครงการ

- ข้อเสนอแนะ

เพิ่มงบประมาณให้เพียงพอต่อการดำเนินงาน

ภาพประกอบ : การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราวในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จดหมายข่าว สพป.มหาสารคาม 3
Manasprakhom Primary Educational Service Area Office
364 ม.2 ตำบลเมืองเก่า อ.โกสุมพิสัย จ.มหาสารคาม
4414๒ โทร ๐๙7762363

นายศุภชัย ศรีหาใต้ ผอ.สพป.มค.3

"โครงการพัฒนาศักยภาพลูกจ้างชั่วคราว(นักการภารโรง)"

โครงการพัฒนาศักยภาพลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมพระมิ่งเมือง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต ๓

วันที่ 15 มิถุนายน 2566
นายศุภชัย ศรีหาใต้ ผอ.สพป.มหาสารคาม เขต 3 เป็นประธานเปิดอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพลูกจ้างชั่วคราว เพื่อให้มีทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ความก้าวหน้าในทักษะวิชาชีพ ตลอดจนคุณลักษณะการเป็นลูกจ้างที่ดี และเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ณ ห้องประชุมพระมิ่งเมือง สพป.มหาสารคาม เขต 3 อ.โกสุมพิสัย จ.มหาสารคาม

facebook: สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต 3
YouTube: MK3 channel

รายงานข่าวโดย พ.สรัตนาพร แสงทองวงศ์
กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

- | | |
|----------------------------|---|
| ๑. นายสฤณ แก้วพิกุล | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ |
| ๒. นายกฤติพงษ์ สัตย์พันธุ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ |
| ๓. นายประชา แสนเย็น | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ |
| ๔. นายอภิชัย หล้าสุดตา | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ |

คณะทำงาน

- | | |
|----------------------------|-------------------------------|
| ๑. นางฉัตรวิภรณ์ สตานิคม | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นางธนพร เคลือบสกุล | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นางสาวกฤษณา ดีสอน | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๔. นายนฤเบส เลขกลาง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๕. นายอิทธิพล ชื่นงาม | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๖. นายอังคาร กองอัน | พนักงานราชการ |
| ๗. นางสาวภัทราวรรณ แจ็กนอก | พนักงานราชการ |
| ๘. นางสาวเบญจวรรณ เทสันตะ | เจ้าหน้าที่ธุรการ |

