



รายงานผลการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ 2564

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 3

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากร ตามโครงการ  
ดังนี้

**๑. โครงการ** การแลกเปลี่ยนเรียนรู้พัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารงาน

**กิจกรรมดำเนินงาน**

๑. การดำเนินการรายงานมาตรฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ.๒๕๖๔
๒. การประเมินตั้งชี้วัดในการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
๓. การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(ITA)
๔. กิจกรรมเข้าวัดทำบุญ เพื่อน้อมถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว  
ราชกาลที่ ๑๐ และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

**ผลการดำเนินการ**

๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
มหาสารคาม เขต ๓ สำนักในพระมหารัชมงคลคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว  
ราชกาลที่ ๑๐ และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
มหาสารคาม เขต ๓ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักของพระพุทธศาสนา และน้อมเอาหลัก  
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและการปฏิบัติราชการ
๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
มหาสารคาม เขต ๓ มีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนางานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ  
บริหารงาน
๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ มีผลการประเมินมาตรฐาน  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ การประเมินตัวชี้วัดในการปฏิบัติราชการ  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ (KRS) และการประเมินคุณธรรมและ  
ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๔๐

๒. โครงการ การพัฒนาระบบการประเมินมาตรฐานการศึกษาและการประกันคุณภาพการศึกษา  
วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ดำเนินงานตามโครงการ
  - จัดทำรายงานการสังเคราะห์ผลการประเมินตนเองของสถานศึกษา(SAR)
  - ประชุมปฏิบัติการ สร้างความเข้าใจกับแนวทางการประกันคุณภาพภายในและการประเมินแนวใหม่ รวมถึงการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณภาพภายนอก
  - ทดลองหรือซ้อมการประเมินโรงเรียนทุกแห่งที่จะรับการประเมินคุณภาพภายนอกรอบสี่
๓. ติดตาม ตรวจสอบ การพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา จากต้นสังกัด ปีละ ๑ ครั้ง
๕. การส่งเสริมเครือข่ายนวัตกรรมคุณภาพ ๑ ช่วย ๓
๖. การนิเทศ ติดตาม ส่งเสริมช่วยเหลือโรงเรียนที่มีผลการประเมินภายนอกต่ำกว่าระดับ ดี
๗. สรุปและรายงานผล

ผลการดำเนินการ

๑. โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ มีระบบการประกันคุณภาพในสถานศึกษาที่เข้มแข็ง และได้รับการรับรองมาตรฐานจาก สมศ.
๒. ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้องตระหนัก มีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติเพื่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาได้อย่างต่อเนื่อง เป็นระบบและเป็นวัฒนธรรมขององค์กร