

ผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2563

ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 3 ได้ดำเนินการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน เป็นไปตามระเบียบกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนด เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ สามารถสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยดำเนินการ ดังนี้

: การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การย้ายข้าราชการครูสายงานการสอน รอบที่ 1/2563 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 3 ได้ดำเนินการย้ายข้าราชการครูสายงานการสอนรอบที่ 1 /2563 โดยดำเนินการตามปฏิทินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2563 ดังนี้

การดำเนินการ

1. ตรวจสอบตำแหน่งว่างข้าราชการครูสายงานการสอน พร้อมข้อมูลอัตรากำลังและสาขาวิชาเอกของแต่ละสถานศึกษา
2. ตรวจสอบปฏิทินการยื่นคำร้องขอย้ายและประชาสัมพันธ์การยื่นคำร้องขอย้ายตามปฏิทินที่กำหนด
3. ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างพร้อมข้อมูลอัตรากำลังครูและสาขาวิชาเอกที่ต้องการของแต่ละสถานศึกษา ณ สพป.มค.3 และเว็บไซต์ สพป.มค.3 ให้ข้าราชการครูทราบ
4. ข้าราชการครูยื่นคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับระหว่างวันที่ 8 - 28 มกราคม 2563
5. สถานศึกษารวบรวมคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณาพร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและระบุสาขาวิชาเอกที่ต้องการทดแทนตามความต้องการของสถานศึกษาส่งไปยัง สพท. ของผู้ประสงค์ขอย้าย ดังนี้
 - 1) ขออนุมัติเป็นหลักการในการส่งคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูสายงานการสอนไปต่างเขตพื้นที่การศึกษาพร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา
 - 2) รวบรวมคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูสายงานการสอนในสังกัด ตรวจสอบคุณสมบัติและแยกประเภทคำร้องขอย้าย
 - 3) กรณีย้ายไปต่างเขต จัดส่งคำร้องขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา พร้อมความเห็นของกรรมการสถานศึกษา
6. แต่งตั้งคณะทำงานระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อตรวจสอบข้อมูลรายละเอียดการย้าย ก่อนจัดส่งข้อมูลไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคามดำเนินการต่อไป
7. สพป.มค.3 จัดทำข้อมูลตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนดและรายละเอียดตัวชี้วัดที่ สพฐ. กำหนด เพื่อเสนอ อศจ./กศจ.มค. พิจารณา

8. สพป.มค.3 ส่งข้อมูลประกอบการพิจารณาย้าย ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม
9. ศรจ.เชิญ ผอ.สพป.มค.3 และผู้เกี่ยวข้อง ร่วมเป็นคณะทำงานตรวจสอบข้อมูลและจัดทำรายละเอียดการย้ายก่อนนำเสนอ ออกศจ.
10. ศรจ. เสนอ ออกศจ. /กศจ. พิจารณาอนุมัติการย้าย
11. ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 ออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้ง ตามมติ กศจ.
12. ส่งตัวผู้ได้รับการแต่งตั้งย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาและในเขตพื้นที่การศึกษา ไปรายงานตัวที่สถานศึกษาในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 3 และรายงานต้นสังกัดเดิมทราบ
13. จัดส่งคำสั่งย้ายแจ้งหน่วยงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 3 ได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูมาดำรง ตำแหน่งว่าง โดยดำเนินการย้ายให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์วิธีการย้ายที่ ก.ค.ศ.กำหนด และรายละเอียดตัวชี้วัดตามการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดไว้ ยึดมั่นในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล จึงทำให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยดำเนินการ ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน รอบที่ 1/2563 จำนวน 1 ครั้ง ซึ่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพิจารณาย้ายกรณีปกติ จำนวน 45 ราย ย้ายกรณีพิเศษ จำนวน 2 ราย และย้ายเพื่อเกลี้ยอัตรากำลังของสถานศึกษา โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน จำนวน 3 ราย รวมผู้ที่ได้รับการพิจารณาย้ายทั้งสิ้น 50 ราย

ปัญหา อุปสรรค

รายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู บางรายการยากต่อการพิจารณาของคณะทำงาน/คณะกรรมการ

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ควรระบุเอกสารหลักฐานในกรอบการพิจารณาให้ครอบคลุมทุกประเด็นของตัวชี้วัดให้ชัดเจน

: การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 3 ได้ดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ดังนี้

การดำเนินการ

1. ตรวจสอบตำแหน่งว่างและประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่าง และแจ้งการส่งคำร้องขอย้าย
2. สถานศึกษาขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของผู้ขอย้าย
3. ขออนุมัติต่อ กศจ.เพื่อส่งคำร้องขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา
4. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอย้าย
5. รวบรวมคำร้องขอย้ายทั้งภายในและจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาไปแยกเป็นรายโรงเรียนขอ

ความเห็นการย้ายต่อคณะกรรมการสถานศึกษา

6. จัดทำข้อมูลการประเมินศักยภาพของผู้ขอย้ายเบื้องต้น

7. เสนอข้อมูลการย้ายไปสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคามเพื่อขออนุมัติการย้ายต่อ

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม/คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม

8. ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 ดำเนินการส่งแต่งตั้ง

9. แจ้งโรงเรียนที่เกี่ยวข้องดำเนินการส่งตัว

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 3 ได้ดำเนินการสรรหาผู้บริหารสถานศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งว่าง โดยดำเนินการ ตามกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์วิธีการย้ายที่ ก.ค.ศ.กำหนด และรายละเอียดการประเมินศักยภาพการย้ายของผู้บริหารสถานศึกษา ตามที่ คณะกรรมการศึกษาธิการ จังหวัดมหาสารคามกำหนดไว้ ยึดมั่นในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล จึงทำให้การปฏิบัติงานเกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานบริหาร สถานศึกษาจำนวน 2 ครั้ง รวมจำนวนทั้งสิ้น 14 ราย

ปัญหา อุปสรรค –

: การคัดเลือกครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 3 ได้บริหารจัดการงบประมาณ เพื่อเป็นค่าตอบแทนครู ผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ 2563 จำนวน 14 อัตรา

การดำเนินการ

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 3 ได้ดำเนินการจัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่า แห่งแผ่นดิน ให้สถานศึกษาในสังกัด ตามลำดับความสำคัญและจำเป็น ดังนี้

1.1 สถานศึกษาที่มีสภาพอัตราว่างต่ำกว่าเกณฑ์มากที่สุดและเป็นสถานศึกษาที่มีความจำเป็นในการใช้อัตราร้าง

1.2 สถานศึกษาที่มีสภาพอัตราว่างต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. ทั้งนี้ให้คำนึงถึงสถานศึกษาขนาดเล็กที่ได้รับผลกระทบกรณีไม่สามารถจัดสรรคืนอัตราเกษียณอายุ

2. ประกาศรับสมัครคัดเลือก

3. รับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติ

4. ประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

5. ดำเนินการคัดเลือกบุคคล

6. ประกาศผลการคัดเลือก

7. แจ้งกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจ้างเหมาตามระเบียบ

8. ส่งตัวข้าราชการครูไปปฏิบัติงาน ณ สถานศึกษาที่ได้รับจัดสรร

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 3 ได้ดำเนินการสรรหาครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ตามที่ได้รับจัดสรรจำนวน 14 อัตรา โดยดำเนินการตามแนวทางการดำเนินงานตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

ปัญหา อุปสรรค

: การคัดเลือกพนักงานราชการ ตำแหน่งนักจิตวิทยาโรงเรียนประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 3 ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานราชการ จำนวน 1 อัตรา ดังนี้
การดำเนินการ

1. ประกาศประชาสัมพันธ์การรับสมัคร
2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก
3. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
4. ดำเนินการคัดเลือก
5. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก
6. ผู้ผ่านการคัดเลือกรายงานตัวเข้ารับการจ้าง และจัดทำสัญญาจ้าง ณ สพป.มค.3
7. สพป.มค.3 รายงานผลการสรรหาพนักงานราชการให้ สพฐ. ทราบ

ผลการดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 3 จัดจ้างพนักงานราชการ ตำแหน่งนักจิตวิทยาโรงเรียนประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 1 อัตรา โดยผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการตำแหน่งนักจิตวิทยาโรงเรียนฯ ได้แก่ นายศิรินทร์ แสนหา วุฒิ วท.บ. จิตวิทยา จากมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ด้านการประเมินวิทยฐานะ

: วิทยฐานะชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 3 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตามขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

การดำเนินงาน

1. ผู้ประสงค์ขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ตลอดปี รอบปีละ 1 ครั้ง โดยส่งคำขอพร้อมทั้งผลการปฏิบัติงาน(ด้านที่ 3) ต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วเสนอถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต 3 ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของผู้ขอรับการประเมินฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

3. ขออนุมัติคุณสมบัติและแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ด้านที่ 1 คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ 2 คือ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ 3 คือด้านผลการปฏิบัติงาน ต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดและแต่งตั้งโดยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

4. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแจ้งประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ 1 ด้านที่ 2 และ ด้านที่ 3

5. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแจ้งสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมินเพื่อดำเนินการ

6. คณะกรรมการรายงานผลการประเมินตามแบบสรุปผลการประเมินด้านที่ 1 ด้านที่ 2 และด้านที่ 3 และข้อสังเกต พร้อมแบบประเมินที่ดำเนินการแล้ว ส่งมายังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา มหาสารคาม เขต 3

7. สำนักงานเขตพื้นที่เสนอผลการประเมินด้านที่ 1,2และ3 ขออนุมัติผลการประเมินฯ จาก คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม

8. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมีมติอนุมัติ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 สั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะ ครูชำนาญการ/ครูชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้เสนอผลการประเมินให้ ก.ค.ศ. พิจารณา กรณีที่ ก.ค.ศ. มีมติอนุมัติ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 สั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

ผลการดำเนินงาน

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะที่สูงขึ้น (ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2562 - มิถุนายน 2563) ดังนี้ วิทยฐานะชำนาญการ จำนวน 26 ราย วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน 16 ราย รวมทั้งสิ้น 42 ราย

: วิทยฐานะเชี่ยวชาญ

ผลการดำเนินงาน

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะที่สูงขึ้น (ข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2562 - มิถุนายน 2563) ดังนี้ ก.ค.ศ. พิจารณามติ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน 3 ราย และมีกรณีไม่มีคุณสมบัติ เข้ารับการประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว13/2556 ซึ่งอยู่ระหว่างการขอทบทวนมติจาก ก.ค.ศ. จำนวน 9 ราย

ภาพประกอบ : การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและจัดทำคะแนนเพื่อประกอบการ
ย้ายข้าราชการครู สายผู้สอน รอบที่ 1



ภาพประกอบ : การประชุมบุคลากรที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการครูและบุคลากรทาง
ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ 2563



ภาพประกอบ : การประชุมคณะกรรมการสรรหาลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากงบประมาณรายจ่าย
สพป.มค.3 สังกัดสพฐ. ปีงบประมาณ 2563

