



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม
๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ / ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ในการ
พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา กำหนดให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบกับประกาศ
คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษากระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐
เพื่อให้การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
มีประสิทธิภาพ

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนดดังกล่าวข้างต้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม
จึงได้ดำเนินการตามข้อ ๑๐.๑ ของหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยความ
เห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๔ /๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม
๒๕๖๒ จึงกำหนดรายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย สายงานบริหารสถานศึกษา ดังนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ”

ข้อ ๒. ผู้บริหารสถานศึกษา หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ
ผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓. ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องทำรายละเอียดการประเมินศักยภาพให้ครบ ๘ องค์ประกอบตามที่
แนบท้ายประกาศนี้

* ในกรณีที่จัดทำรายละเอียดการประเมินศักยภาพไม่ครบตามวรรคแรก และคะแนนรวม
ไม่ถึง ร้อยละ ๖๐ จะไม่พิจารณา *

/ ข้อ ๔. ให้ใช้รายละเอียด...

ข้อ ๔. ให้ใช้รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย
ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๕. ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับ
รายละเอียด องค์ประกอบการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาตามประกาศนี้ และถือเป็นที่สุด

ข้อ ๖. ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม มีอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ
ทำการแทนในการตีความและวินิจฉัยปัญหา ตามข้อ ๕

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายขวัญเรือน แสบงบาล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1

รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 3



รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓

ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๒

องค์ประกอบหลักและคะแนน

องค์ประกอบ การประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ผู้บริหารสถานศึกษา คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดตามองค์ประกอบ การประเมินและคะแนน ดังนี้

การย้ายกรณีปกติ ให้พิจารณาองค์ประกอบ การประเมินและคะแนนในการจัดลำดับ ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๕ คะแนน
๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๒๐ คะแนน
๓. ผลการปฏิบัติงาน	๓๐ คะแนน
๔. ประสิทธิภาพ	๑๐ คะแนน
๕. คุณวุฒิ	๕ คะแนน
๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๕ คะแนน
๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐ คะแนน
๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน	๕ คะแนน
รวม ๑๐๐ คะแนน	

รายละเอียดองค์ประกอบและเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๑๕ คะแนน)

๑.๑ การเขียนวิสัยทัศน์ (๕ คะแนน)

ประเมินจากการเขียนวิสัยทัศน์ ซึ่งประกอบด้วยประเด็น ดังนี้ กรอบแนวคิด กระบวนการบริหารสถานศึกษา และแนวทางที่จะนำไปใช้ในการพัฒนาสถานศึกษาแห่งใหม่ ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษเอ ๔ หากเขียนเกินกว่ากำหนดจะไม่ประเมินให้คะแนนในส่วนนี้

โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๑. ครอบคลุมทุกประเด็นและมีความเป็นไปได้	๕ คะแนน
๒. ครอบคลุมทุกประเด็นเป็นไปได้ยาก	๔ คะแนน
๓. ไม่ครอบคลุมทุกประเด็นแต่เป็นไปได้	๓ คะแนน
๔. ไม่ครอบคลุมทุกประเด็นและเป็นไปได้ยาก	๒ คะแนน

๑.๒ การนำเสนอวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ในการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายด้วยตนเอง การนำเสนอสอดคล้องตามเอกสารครอบคลุมทุกประเด็น ชัดเจน ภายในเวลาที่กำหนด หากไม่มานำเสนอจะไม่พิจารณา (๑๐ คะแนน)

๑. นำเสนอในระดับดีเยี่ยม	๙ - ๑๐ คะแนน
๒. นำเสนอในระดับดีมาก	๗ - ๘ คะแนน
๓. นำเสนอในระดับดี	๕ - ๖ คะแนน
๔. นำเสนอในระดับพอใช้	๓ - ๔ คะแนน

๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (๒๐ คะแนน)

๒.๑ ความสามารถในการบริหารจัดการที่ทำให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการจัดการศึกษา โดยประเมินจากเอกสารสรุปกระบวนการหรือวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ ทั้ง ๔ ด้าน (ด้านวิชาการ ด้านงบประมาณ ด้านบริหารงานบุคคล และด้านบริหารงานทั่วไป) จำนวนไม่เกิน ๒๐ หน้ากระดาษเอ ๔ และภาคผนวกที่จำเป็นไม่เกิน ๒๐ หน้ากระดาษเอ ๔ (๑๐ คะแนน) มีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- | | |
|--|--------------|
| ๒.๑.๑ มีกระบวนการหรือวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศครบทั้ง ๔ ด้าน | ๙ - ๑๐ คะแนน |
| ๒.๑.๒ มีกระบวนการหรือวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ ๓ ด้าน | ๗ - ๘ คะแนน |
| ๒.๑.๓ มีกระบวนการหรือวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ ๒ ด้าน | ๕ - ๖ คะแนน |
| ๒.๑.๔ มีกระบวนการหรือวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ ๑ ด้าน | ๓ - ๔ คะแนน |
| ๒.๑.๕ ถ้าไม่มีกระบวนการหรือวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศจะไม่มีคะแนนในส่วนนี้ | |

๒.๒ การเข้าร่วมโครงการตามนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาตั้งแต่ระดับเขตพื้นที่การศึกษาขึ้นไปในระยะเวลา ๕ ปีย้อนหลังนับถึงวันที่ยื่นวันสุดท้าย พิจารณาจากเอกสารหลักฐานอ้างอิงที่ได้ว่าโรงเรียนได้เข้าร่วมโครงการนั้น เช่น คำสั่ง ประกาศ หนังสือราชการออกให้ และหลักฐานอื่น ๆ (๕ คะแนน)

- | | |
|--|---------|
| ๒.๒.๑ เข้าร่วมโครงการตั้งแต่ ๕ โครงการ ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๒.๒.๒ เข้าร่วมโครงการ ๔ โครงการ | ๔ คะแนน |
| ๒.๒.๓ เข้าร่วมโครงการ ๓ โครงการ | ๓ คะแนน |
| ๒.๒.๔ เข้าร่วมโครงการ ๒ โครงการ | ๒ คะแนน |
| ๒.๒.๕ เข้าร่วมโครงการ ๑ โครงการ | ๑ คะแนน |
| ๒.๒.๕ ถ้าไม่มีเอกสารอ้างอิงการเข้าร่วมโครงการจะไม่มีคะแนนในส่วนนี้ | |

๒.๓ การเข้ารับการอบรม ศึกษาดูงาน และพัฒนาตนเองในระยะเวลา ๓ ปีย้อนหลังนับถึงวันที่ยื่นวันสุดท้าย พิจารณาจากเอกสารหลักฐานอ้างอิง เช่น วุฒิบัตร เกียรติบัตร คำสั่งหรือหนังสือราชการและอื่น ๆ (๕ คะแนน)

- | | |
|--|---------|
| ๒.๓.๑ เข้ารับการอบรมศึกษาดูงานและพัฒนาตนเอง ๑๐ ครั้งขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๒.๓.๒ เข้ารับการอบรมศึกษาดูงานหรือพัฒนาตนเอง ๘ - ๙ ครั้งขึ้นไป | ๔ คะแนน |
| ๒.๓.๓ เข้ารับการอบรมศึกษาดูงานหรือพัฒนาตนเอง ๖ - ๗ ครั้งขึ้นไป | ๓ คะแนน |
| ๒.๓.๔ เข้ารับการอบรมศึกษาดูงานและพัฒนาตนเอง ๔ - ๕ ครั้งขึ้นไป | ๒ คะแนน |
| ๒.๓.๕ เข้ารับการอบรมศึกษาดูงานและพัฒนาตนเองน้อยกว่า ๔ ครั้ง | ๑ คะแนน |
| ๒.๓.๕ ถ้าไม่มีเอกสารอ้างอิงจะไม่มีคะแนนในส่วนนี้ | |

๓. ผลการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)

๓.๑ ผลงานของนักเรียน (๑๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

(๑) ผลการสอบ O-Net ค่าเฉลี่ยทุกระดับที่เปิดสอน โดยให้แนบเอกสารจาก สทศ.ประกอบการพิจารณา (๑๐ คะแนน)

๑.๑ คะแนนเทียบเกณฑ์ (๕ คะแนน)

- | | |
|--|---------|
| ๑.๑.๑ ค่าเฉลี่ยรวมสูงกว่าระดับ สพฐ. ร้อยละ ๕ ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๑.๑.๒ ค่าเฉลี่ยรวมสูงกว่าระดับ สพฐ. ร้อยละ ๒.๕ - ๔.๙๙ | ๔ คะแนน |
| ๑.๑.๓ ค่าเฉลี่ยรวมสูงกว่าระดับ สพฐ. ร้อยละ ๐.๐๑ - ๒.๔๙ | ๓ คะแนน |
| ๑.๑.๔ ค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับระดับ สพฐ. | ๒ คะแนน |
| ๑.๑.๕ ค่าเฉลี่ยรวมต่ำกว่าระดับ สพฐ. | ๑ คะแนน |

๑.๒ คะแนนพัฒนาการ เปรียบเทียบกับผลสอบ O-Net ในปีที่ผ่านมาของโรงเรียนที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (๕ คะแนน)

๑.๒.๑ พัฒนาการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ขึ้นไป	๕ คะแนน
๑.๒.๒ พัฒนาการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๔ - ๔.๙๙	๔ คะแนน
๑.๒.๓ พัฒนาการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ - ๓.๙๙	๓ คะแนน
๑.๒.๔ พัฒนาการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๐๑ - ๒.๙๙	๒ คะแนน
๑.๒.๕ ไม่มีพัฒนาการ	๑ คะแนน

(๒) ผลรางวัลที่นักเรียนได้รับ (๕ คะแนน)

๒.๑ รางวัลระดับชาติ/นานาชาติ	๕ คะแนน
๒.๒ รางวัลระดับภาค	๔ คะแนน
๒.๓ รางวัลระดับเขตพื้นที่/จังหวัด	๓ คะแนน
๒.๔ รางวัลต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่/จังหวัด	๒ คะแนน
๒.๕ ถ้าไม่มีเอกสารอ้างอิงจะไม่มีคะแนนในส่วนนี้	

๓.๒ ผลงานของครูผู้สอน (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

๓.๒.๑ รางวัลระดับชาติ/นานาชาติ	๕ คะแนน
๓.๒.๒ รางวัลระดับภาค	๔ คะแนน
๓.๒.๓ รางวัลระดับเขตพื้นที่/จังหวัด	๓ คะแนน
๓.๒.๔ รางวัลต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่/จังหวัด	๒ คะแนน
๓.๒.๕ ถ้าไม่มีเอกสารอ้างอิงจะไม่มีคะแนนในส่วนนี้	

๓.๓ ผลงานของผู้บริหารสถานศึกษา (ของตนเอง) (๕ คะแนน) พิจารณา ดังนี้

๓.๓.๑ รางวัลระดับชาติ/นานาชาติ	๕ คะแนน
๓.๓.๒ รางวัลระดับภาค	๔ คะแนน
๓.๓.๓ รางวัลระดับเขตพื้นที่/จังหวัด	๓ คะแนน
๓.๓.๔ รางวัลต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่/จังหวัด	๒ คะแนน
๓.๓.๕ ถ้าไม่มีเอกสารอ้างอิงจะไม่มีคะแนนในส่วนนี้	

๓.๔ ผลงานของสถานศึกษา (๕ คะแนน) พิจารณา ดังนี้

๓.๔.๑ รางวัลระดับชาติ/นานาชาติ	๕ คะแนน
๓.๔.๒ รางวัลระดับภาค	๔ คะแนน
๓.๔.๓ รางวัลระดับเขตพื้นที่/จังหวัด	๓ คะแนน
๓.๔.๔ รางวัลต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่/จังหวัด	๒ คะแนน
๓.๔.๕ ถ้าไม่มีเอกสารอ้างอิงจะไม่มีคะแนนในส่วนนี้	

หมายเหตุ รางวัลระดับชาติ คือ

** รางวัล ก.ค.ศ. จำนวน ๒๐๓ รางวัล (ก.ค.ศ.รับรอง)

*** รางวัล สพฐ. จำนวน ๒๐๕ รางวัล (เทียบเคียงของ สพฐ.)

ระยะเวลาการนำรางวัลมาใช้ มีระยะเวลา ๓ ปีนับถึงวันที่ยื่นวันสุดท้าย ยกเว้นรางวัลที่ได้รับครั้งเดียว เช่น รางวัลครูสุจริต รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น เป็นต้น

หรือ รางวัลที่มีการแข่งขันในระดับประเทศ โดยให้แนบเอกสารหลักฐานยืนยันกระบวนการ วิธีการดำเนินการที่ชัดเจน เช่น ประกาศรับสมัคร

๔. ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากประสบการณ์และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารสถานศึกษาโดยพิจารณาจากทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗) และหลักฐานอื่น ๆ

๔.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา การนับระยะเวลานับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคมของปีที่ขอย้าย (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

ตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป	๕ คะแนน
ตั้งแต่ ๑๐ - ๑๔ ปี	๔ คะแนน
ตั้งแต่ ๕ - ๙ ปี	๓ คะแนน
ต่ำกว่า ๕ ปี	๒ คะแนน

๔.๒ การเป็นหรือเคยเป็นกรรมการหรืออนุกรรมการ / คณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาในขณะที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา โดยยึดพื้นที่ปฏิบัติงาน (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

ระดับชาติขึ้นไป	๕ คะแนน
ระดับภาค / กลุ่มจังหวัด	๔ คะแนน
ระดับเขตพื้นที่ / จังหวัด	๓ คะแนน
ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่	๒ คะแนน

หมายเหตุ ๑. การนับระยะเวลารับราชการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน

๑.๑ กรณีตำแหน่งปัจจุบันผู้อำนวยการสถานศึกษาให้หมายถึง การดำรงตำแหน่งครูใหญ่ อาจารย์ใหญ่ ผู้อำนวยการโรงเรียน ตามกฎหมายเดิมด้วย

๑.๒ กรณีตำแหน่งปัจจุบันรองผู้อำนวยการสถานศึกษาให้หมายถึง การดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยครูใหญ่ ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ตามกฎหมายเดิมด้วย

๑.๓ การนับระยะเวลา นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่ยื่น

๒. การอ้างอิงประสบการณ์ ข้อ ๔.๑ ข้อ ๔.๒ ต้องแสดงหลักฐานอ้างอิงไว้ให้ชัดเจน

๕. คุณวุฒิ (๕ คะแนน)

ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗) หรือสำเนาวุฒิบัตร (ต้องแนบหลักฐานประกอบ) พิจารณาดังนี้

๕.๑ ปริญญาเอก ด้านการบริหารการศึกษา	๕ คะแนน
๕.๒ ปริญญาเอก ด้านอื่น หรือปริญญาโท ด้านการบริหารการศึกษา	๔ คะแนน
๕.๓ ปริญญาโท ด้านอื่น หรือ ป.บัณฑิต ด้านการบริหารการศึกษา	๓ คะแนน
๕.๔ ปริญญาตรี ด้านการบริหารการศึกษา	๒ คะแนน
๕.๕ ปริญญาตรีด้านอื่น	๑ คะแนน

๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๕ คะแนน)

ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗) หรือเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง พิจารณาดังนี้

- | | |
|---|---------|
| ๖.๑ ไม่เคยกระทำความผิดทางวินัยและ/หรือผิดจรรยาบรรณ | ๕ คะแนน |
| ๖.๒ เคยกระทำความผิดทางวินัยแต่ได้รับการล้างมลทิน | ๔ คะแนน |
| ๖.๓ เคยถูกลงโทษทางวินัย ภาคทัณฑ์หรือผิดจรรยาบรรณ
ระดับตักเตือน | ๓ คะแนน |
| ๖.๔ เคยถูกลงโทษทางวินัย ภาคทัณฑ์หรือผิดจรรยาบรรณ
ระดับภาคทัณฑ์ | ๒ คะแนน |
| ๖.๕ เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือนหรือเคยกระทำความผิดจรรยาบรรณ
ระดับพักใช้หรือเพิกถอนใบประกอบวิชาชีพ | ๑ คะแนน |

๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ (๑๐ คะแนน)

๗.๑ พิจารณาจากการได้รับวิทยฐานะ (๕ คะแนน)

- | | |
|------------------------|---------|
| วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ | ๕ คะแนน |
| วิทยฐานะเชี่ยวชาญ | ๔ คะแนน |
| วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ | ๓ คะแนน |
| วิทยฐานะชำนาญการ | ๒ คะแนน |
| ไม่มีวิทยฐานะ | ๑ คะแนน |

๗.๒ อายุราชการ (๕ คะแนน)

- | | |
|---------------|---------|
| ๒๕ ปี ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๒๐ - ๒๔ ปี | ๔ คะแนน |
| ๑๕ - ๑๙ ปี | ๓ คะแนน |
| ๑๐ - ๑๔ ปี | ๒ คะแนน |
| ต่ำกว่า ๑๐ ปี | ๑ คะแนน |

๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน (๕ คะแนน)

- | | |
|---------------------|---------|
| ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๗ - ๙ ปี | ๔ คะแนน |
| ๔ - ๖ ปี | ๓ คะแนน |
| ๒ - ๓ ปี | ๒ คะแนน |
| ต่ำกว่า ๒ ปี | ๑ คะแนน |

* ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หมายถึง การดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน

หมายเหตุ

๑. เอกสารหลักฐานอ้างอิงที่ใช้ประกอบการพิจารณาคำร้องขอย้าย ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายต้องรับรองทุกหน้า
ส่งจำนวน ๑๐ ชุด
๒. การนับอายุราชการและระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคมของปีที่ยื่น
กรณีเศษ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี